

## PROPUESTA DE PLAN DE GOBIERNO PARA LA DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SALUD ANIMAL

*“Por un Departamento de Salud Animal Digno, Visible e Incluyente”*

### EJES ESTRATÉGICOS:

#### **EJE 1. LA ACADEMIA Y LA INVESTIGACIÓN:**

- **ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA DE MEDICINA VETERINARIA DE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO: OBJETIVO:** Desarrollar y continuar el proceso de evaluación permanente del programa académico para lograr calidad en el quehacer del departamento y de la Facultad.

#### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Dar cumplimiento al plan de mejoramiento del Programa de Medicina Veterinaria.
- Diseño, elaboración y divulgación del documento de autoevaluación con fines de acreditación hasta la vista de los pares académicos.

- **MODERNIZACION CURRICULAR. OBJETIVO:** Continuar con la modernización curricular con participación de la comunidad educativa del programa, que permita adaptarse a los cambios de carácter social, político, económico y científico dados a nivel regional, nacional y global.

#### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Establecer indicadores de calidad del currículo ofertado en el programa de Medicina Veterinaria.
- Introducir en el currículo una mayor flexibilización curricular y su fortalecimiento en la formación integral de los estudiantes.
- Propender por la Capacitación docente en nuevas pedagogías y metodologías de enseñanza-aprendizaje.

- **CALIDAD ACADEMICA. OBJETIVO:** Desarrollar políticas que estimulen la calidad del programa académico ofertado, para el mejoramiento en: docencia, investigación y proyección social.

#### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Elaboración de un plan de mejoramiento del programa académico, en busca del mejoramiento de la calidad en docencia, investigación y proyección social.
- Fortalecer los procesos de interacción social con la consolidación académico-administrativa de la Clínica Veterinaria Carlos Martínez Hoyos” como una institución de referencia en salud animal a nivel departamental.

- **DESARROLLO DE LA DOCENCIA. OBJETIVO:** Consolidar estrategias para incrementar la calidad de los procesos enseñanza-aprendizaje, promover la capacitación permanente del personal docente y propender por contar con un cuerpo docente altamente calificado.

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Capacitación en el manejo de nuevas tecnologías de información y comunicación del profesorado de tiempo completo y de cátedra del programa.
- Generación de una cultura de investigación y fortalecimiento de los grupos de investigación interdisciplinarios y transdisciplinarios en la Facultad y la Universidad.
- Promover el fortalecimiento de los semilleros de investigación.
- Estimular y tramitar la firma de nuevos convenios para intercambio de docentes y estudiantes.
- Estimular la participación de docentes en eventos científicos.
- Gestionar recursos económicos para la cualificación de docentes y estudiantes.

- **FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN E INNOVACION. OBJETIVO:** Incrementar las políticas de fortalecimiento y divulgación de la investigación del Programa y de la Facultad, estimular la capacidad de propuesta de proyectos de investigación de estudiantes y docentes estrechando los vínculos Universidad-Empresa-Estado-Sociedad.

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Fortalecimiento de los grupos de investigación que den respuesta a la problemática regional y nacional del sector agropecuario.
- Gestión para la consecución de recursos económicos para investigación. .
- Colaborar con el trámite de indexación de la **Revista Científica** de la Facultad.
- Fomentar los espacios para publicación de libros de científicos por parte de estudiantes y docentes.
- Estimular la participación en comunidades científicas y redes académicas nacionales e internacionales.
- Gestionar la vinculación de nuevos docentes con formación doctoral y de maestría.

## **EJE 2: LA PROYECCION SOCIAL, EL BIENESTAR UNIVERSITARIO**

- **FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL. OBJETIVO:** Desarrollar y continuar procesos de liderazgo que el programa de Medicina Veterinaria y su Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos”, tiene en el sector agropecuario a nivel local, regional, nacional e internacional.

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Finalizar el trámite para el reconocimiento de la Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos” como una importante unidad académico-administrativa de la Universidad de Nariño, con toda su composición organizacional.
- Gestionar ante la administración la terminación del **“Plan de Adecuaciones de la Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos”** que se encuentra en su tercera etapa, y así mismo, la dotación y equipamiento requerido para el cumplimiento de funcional misional.

- Construir el proyecto de participación interinstitucional con la Gobernación de Nariño y la Alcaldía de Pasto para la creación del **“Hospital Veterinario Nariño”** que cubra todas las necesidades públicas de Salud y Bienestar Animal en todo el departamento de Nariño.
- Incrementar la participación activa del Programa de Medicina Veterinaria en proyectos de interés local, regional, nacional e internacional.
- Fortalecimiento de programas de educación continuada para la comunidad y los egresados.
- Promoción y trámite para la institucionalización y financiamiento del programa de pasantías universitarias y de servicio social en beneficio del sector rural, por parte de los entes financiadores del estado y ONG`s.
- Actualización permanente de la página web del Programa de Medicina Veterinaria.

- **FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE EGRESADOS. OBJETIVO:** Vincular los egresados a los programas académicos, como factores claves para el desarrollo, ofertar capacitación a través de postgrados a los egresados según demanda para buscar un mayor y mejor posicionamiento a nivel regional, nacional e internacional. Proponer a la Facultad de Ciencias Pecuarias, la creación de la **oficina de egresados** para contar con una base de datos actualizada, necesidades de capacitación, vinculación laboral, asesoría y su participación activa en la Facultad.

**ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Integración de los egresados a través de programas y proyectos de actualización.
- Elaboración de un programa de seguimiento a egresados y fortalecimiento de canales de comunicación.
- Institucionalizar anualmente la reunión de egresados.

- **RECONOCIMIENTO DEL PROGRAMA DE MEDICINA VETERINARIA. OBJETIVO:** Propender por la imagen del Programa de Medicina Veterinaria a nivel nacional e internacional, la relación Programa – entorno y profundizar en su dinámica de manera eficiente, establecer las relaciones de cooperación nacional e internacional.

**ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Fortalecimiento de la imagen del Programa de Medicina Veterinaria y de su Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos” en los sectores económico, político, social y productivo del ámbito regional y nacional.
- Divulgación adecuada y oportuna de las actividades del Programa a la sociedad.
- Fortalecimiento de las relaciones: Programa-empresa, Programa – egresados y Programa – gremios, intercambio de experiencias académico- administrativas e intercambio de docentes, estudiantes y administrativos.
- Estimulación del bilingüismo en docentes y estudiantes del Programa.
- Reconocimiento y análisis de planes de desarrollo del departamento de Nariño.

### **EJE 3. DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y DE INFRAESTRUCTURA**

- **ORGANIZACION ADMINISTRATIVA. OBJETIVO:** Manejo eficiente de los recursos del Programa de Medicina Veterinaria y su Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos” para la modernización y calidad de la docencia, investigación y la proyección social y gestionar recursos para la adecuación y construcción de la infraestructura física para las actividades académicas e investigativas

#### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS:**

- Proponer proyectos de inversión a la Facultad y elaboración y ejecución de proyectos académicos y productivos en las granjas de la Universidad.
- Continuar la gestión de la Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos” para su adecuación y dotación.
- Gestión para la consecución de recursos para la modernización de la Clínica Veterinaria, su sistematización y dotación de su laboratorio.
- Ofertar los servicios de reproducción y medicina de pequeñas y grandes especies.
- Modernización de la infraestructura física en dependencias adscritas al departamento de Salud Animal.