

PLAN DE GOBIERNO DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA CIVIL DE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO 2018-2020

Propósito:

Contribuir a la soberanía, la democracia, la paz, la convivencia, la justicia social y la formación profesional e investigativa, fortaleciendo los procesos administrativos y académicos, para los estudiantes y egresados del Departamento de Ingeniería Civil de la Universidad de Nariño.

Objetivo general:

Mantener y crear planes y actividades que fortalezcan los procesos administrativos y académicos en el Departamento de Ingeniería Civil.

Objetivos específicos:

- Liderar el proceso de Reacreditación en Alta Calidad del Programa de Ingeniería Civil.
- Mantener la exigencia de recursos para laboratorios de docencia, investigación y extensión, así como la dotación de equipos, hardware y software de nuestra aula de computo; indispensables para aumentar la calidad en el Programa.
- Mejorar y generar las condiciones que fortalezcan el desarrollo de la investigación de estudiantes y docentes en Ingeniería Civil.
- Promover la creación de Posgrados a nivel de Especialización y Maestría; propios y en convenio con las mejores Universidades del País.

Estrategias y compromisos Académico-Administrativos:

- Coordinación de las diferentes actividades de mejoramiento en cabeza de los Docentes de Tiempo Completo con la participación activa de Docentes Hora Catedra.
- Distribución de Carga Académica de docencia en pregrado y postgrado de acuerdo a la especialidad del docente.
- Consensuar con los docentes las responsabilidades para los nuevos programas de postgrado según el área de conocimiento.

- Impulsar la creación de una Asociación de egresados del Programa que atienda y apoye sus intereses.
- Fomentar las líneas de investigación del programa encaminadas a consolidar los grupos de investigación; de la mano de mecanismos de divulgación de sus resultados.

EJES DE TRABAJO Y ASPECTOS A FORTALECER

1. ASPECTO ACADÉMICO

- Proponer el ingreso de nuevos Docentes de Tiempo Completo.
- Mejoramiento de la Calidad Académica de la Extensión de Túquerres, en articulación con los estudiantes y profesores.
- Implementación, incremento y mejoramiento de las prácticas académicas.
- Propender por el mejoramiento de la dotación de laboratorios.
- Identificación de debilidades en la labor de docencia, generando un plan de mejora que subsane la debilidad. Fortaleciendo así la capacidad de aprendizaje en el aula magistral y por fuera de ella.
- Cumplimiento de los Estatutos estudiantil y de docentes.
- Seguimiento a estudiantes con dificultades académicas por parte del Departamento en apoyo de Bienestar Universitario con la implementación de tutorías en las materias de mayor dificultad.
- Propiciar espacios para fortalecer la organización y participación estudiantil.
- Apoyar la relación de estudiantes de Ingeniería Civil con sus homólogos en Facultades de Ingeniería del País.
- Iniciar con educación continuada en Ingeniería Civil, permitiendo la toma de materias en los postgrados.
- Promover relaciones Internacionales y Nacionales de los profesores y estudiantes en mejora de nuestra investigación, labor de docencia y proyección social.
- Apoyar el ingreso de estudiantes a universidades internacionales o nacionales en estudios de Posgrado.
- Aplicar la flexibilidad curricular para disminuir la deserción, garantizando la permanencia y la graduación.
- Crear un banco de temas para trabajos de grado en las diferentes áreas.

2. ASPECTO INVESTIGATIVO

- Apoyar el crecimiento, fortalecimiento y mejora del grupo de Investigación en Riesgos, Amenazas y Medio Ambiente.

- Empeñarnos en crear un nuevo grupo de Investigación del Programa de Ingeniería Civil que dinamice las áreas que necesitan un espacio propio de investigación.

3. PROYECCION SOCIAL

- Creación de una Unidad de Servicios para las comunidades vulnerables que requieran apoyo de obras civiles.
- Buscar convenios con empresas que permitan tener incentivos y mayor movilidad en las prácticas académicas, las cuales están contempladas en el Plan de Estudios.

4. GESTIÓN

HUMANA

- Promover el trato ecuánime entre profesores, estudiantes y trabajadores.
- Generar espacios de participación entre docentes, estudiantes y la Dirección del Departamento.
- Compromiso de gestión y apoyo del Jefe de Departamento con Profesores y Estudiantes ante las diferentes instancias de la Universidad.
- Promover las actividades académicas, deportivas y culturales (Ej. Semana de Ingeniería) en el Programa.
- Generar con Bienestar Universitario acompañamiento permanente a estudiantes de Ingeniería Civil.
- Recepción de ofertas laborales y académicas, las cuales serán dadas a conocer a nuestros Egresados.
- Contacto con Universidades que ofrezcan Becas para Posgrado.


ING. GUILLERMO MUÑOZ RICAURTE