



Universidad de Nariño

TANTVM POSSVMVS QVANTVM SCIMVS



DI3GO **03**
E R A S O

PLAN DE TRABAJO

REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS

HONORABLE CONSEJO SUPERIOR

UNIVERSIDAD DE NARIÑO



Universidad de **Nariño**

TANTVM POSSVMVS QVANTVM SCIMVS

La Universidad de Nariño con más de 115 años de fundación y una población de más de egresados seis mil egresados en los últimos cinco años, que aportan al desarrollo de nuestra región y país, en todos los frentes del acontecer local, nacional e internacional.

Que, con la representación ante el Honorable Consejo Superior, busca contar con la participación de cada una de las Facultades y sus Egresados.

Que, en el marco de la Acreditación Institucional y los procesos de mejoramiento continuo, se pretende plantear el diseño de políticas institucionales que brinden oportunidades para el fortalecimiento académico y profesional de los egresados, importante estamento de nuestra Alma Mater.



DI3GO 03
E R A S O



FORMACIÓN

Se busca tener políticas e iniciativas, que serán permanentes, para poder realizar jornadas gratuitas cada semestre, con seminarios, cursos, talleres, conferencias, conversatorios, foros, entre otras estrategias, buscando en cada una de ellas, se aborde temas de gran actualidad e impacto para el desempeño de nuestros egresados y el desarrollo regional y nacional.



FOMENTO DEPORTIVO

También es importante resaltar el desarrollo deportivo y cultural de nuestros egresados, en donde se encuentre un espacio propicio y oportuno para hacer parte de los diferentes campeonatos y representación institucional en diferentes líneas deportivas.

OPORTUNIDADES FINANCIERAS

Revisar y acompañar la construcción del presupuesto participativo con el que cuenta la universidad en donde se puede garantizar porcentajes establecidos para poder ayudar, subsidiar y premiar a la comunidad de egresados con título de nuestra universidad, que buscan un mejoramiento académico en formación de posgrados, especializaciones y maestría propias y en convenio que oferte la udenar.



PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

Velar por el cumplimiento de las ventajas que se debe tener con la condición de egresados udenar; en donde prevalezca la oportunidad laboral de demanda interna como externa en convenios con bolsas de empleo públicos y privadas, además de cualquier tipo de convocatoria que exista por el alma mater.

Diego Eraso Sanchez, mayor de edad de 37 años vecino de nuestra ciudad, Profesional en Administración de Empresas de la Universidad de Nariño, Especialista en gerencia mercadeo Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano / Udenar, Magíster en gestión pública de la universidad Santiago de Cali, entre muchos cursos de actualización y profundización en el área del servicio público con mas de 12 años de experiencia en el sector como contratista y funcionario de dirección en roles de interacción con la comunidad; con aportes determinantes en diferentes procesos en entidades como: Alcaldía de Pasto en secretarías como desarrollo comunitario, bienestar social, salud municipal, oficina de género, universidad de Nariño, hospital universitario departamental de Nariño, Emas, Positiva compañía de seguros, instituto departamental de salud, congreso de la república, instituto geográfico Agustín Codazzi, y en la actualidad subdirector administrativo de la contraloría departamental de Nariño, siendo contralor departamental delegado en 3 honrosas oportunidades. Llevo 3 años y medio en la contraloría departamental de Nariño.



DIEGO ERASO SANCHEZ
C.C 127.752.151 DE PASTO

**EGRESADO TITULADO DE
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UDENAR**

CONTACTO 300 773 8300
diegoerasos@hotmail.com



Universidad de Nariño
TANTVM POSSVMVS QVANTVM SCIMVS