



## **UNIVERSIDAD DE NARIÑO**

### **SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

### **MATRIZ LEGAL**

#### **UTILIDAD DE LA MATRIZ**

La prevención y control de las contingencias laborales es un tema de interés creciente en la actualidad, tanto para la Alta Dirección de la Universidad de Nariño como para los trabajadores vinculados en sus distintas modalidades. Conocer la legislación sobre dichas materias permitirá llevar a cabo actuaciones técnicas y ajustadas a la ley con el fin de prevenir los riesgos laborales y evitar al mismo tiempo inconvenientes de orden legal dentro de la Universidad de Nariño.

La normativa contenida en esta Matriz busca presentar un panorama general sobre las disposiciones jurídicas en temas relacionados a la Seguridad y Salud en el Trabajo y que son de vital importancia para la Universidad de Nariño.

#### **NORMATIVIDAD**

El párrafo del artículo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072 de 2015 dice: “Por su importancia, el Empleador debe identificar la normatividad nacional aplicable del Sistema General de Riesgos Laborales, la cual debe quedar plasmada en una matriz legal que debe actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables a la empresa”.

#### **MODO DE USO**

La Normatividad de la Matriz Legal que se ha desarrollado para la Universidad de Nariño se organiza en función de los Riesgos prioritarios identificados, y las Disposiciones legales aplicables (Constitución Política, Leyes, Decretos, Resoluciones y Actos Administrativos Internos).

Según la temática de interés, podrán consultarse las distintas disposiciones que en todo orden lo regulan.

#### **PERIODICIDAD Y RESPONSABLES DE LA ACTUALIZACION**

La matriz legal de la Universidad de Nariño se actualizara cada 6 meses y será responsabilidad de la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo con la Oficina jurídica realizar la actualización respectiva.

### MATRIZ LEGAL UNIVERSIDAD DE NARIÑO

NORMATIVIDAD/AÑO	ORGANISMO/ PROCEDENCIA	TEMA DE LA NORMATIVIDAD	CUMPLIMIENTO
<b>CONSTITUCION POLITICA DE COLOMBIA</b>			
CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA ARTÍCULOS 1 AL 57 Y ART. 95,	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Derechos fundamentales sobre el trabajo y salud del trabajador y de los deberes de la persona y del ciudadano	Obligatorio Cumplimiento
<b>ACTO LEGISLATIVO # 1 DE 2005</b>			
ACTO LEGISLATIVO NO. 01 DE 2005	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por el cual se adiciona el artículo 48 de la Constitución Política - Derecho a la Seguridad Social	Obligatorio Cumplimiento
<b>CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO</b>			
CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO ART. 55-60 ART 104 -108 ART 205- 246 ART 349-352	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Obligaciones del Empleador en materia de Seguridad, Salud Ocupacional	Obligatorio Cumplimiento
<b>LEYES</b>			
LEY 9 DE 1979	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se dictan Medidas Sanitarias Ley Marco Salud Ocupacional, se establecen las normas relativas al deber patronal de conservar la salud de los Trabajadores.	Obligatorio Cumplimiento
LEY 50 DE 1990	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Reforma al Código Sustantivo del Trabajo	Obligatorio Cumplimiento
LEY 100 DE 1993	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones	Obligatorio Cumplimiento
LEY 52 DE 1993	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por medio de la cual se aprueban el "Convenio No. 167 y la Recomendación No. 175 sobre Seguridad y Salud en la Construcción"; adoptados por la 75a. Reunión de la Conferencia General de la OIT, Ginebra 1988	Obligatorio Cumplimiento
LEY 324 DE 1996	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por el cual se crean algunas normas a favor de la población sorda	Obligatorio Cumplimiento
LEY 361 DE 1997	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se establecen mecanismos de integración social de las personas con limitación y se dictan otras disposiciones	Obligatorio Cumplimiento
LEY 789 DE 2002	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo; Art. 13 Par. 6o	Obligatorio Cumplimiento
LEY 776 DE 2002	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se dictan normas sobre la Organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Obligatorio Cumplimiento

LEY 828 DE 2003	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se expiden normas para el Control a la Evasión del Sistema de Seguridad Social ( <b>modificada por el artículo 36, Decreto Nacional 126 del 2010 en lo relativo solo a multas</b> )	Obligatorio Cumplimiento
LEY 797 DE 2003	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y Especiales.	Obligatorio Cumplimiento
LEY 860 DE 2003	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se reforman algunas disposiciones del Sistema General de Pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y Se dictan otras disposiciones.	Obligatorio Cumplimiento
LEY 1010 DE 2006	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo; Art. 9o Num. 1o Par. 1o	Obligatorio Cumplimiento
LEY 1122 DE 2007	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se hacen algunas modificaciones en el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones	Obligatorio Cumplimiento
LEY 1438 DE 2011	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por medio de la cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones; Art. 58	Obligatorio Cumplimiento
LEY 1562 DE 2012	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.	Obligatorio Cumplimiento
LEY 1523 DEL 2012	RIESGOS LABORALES	Política Nacional de Gestión del Riesgo	Obligatorio cumplimiento
LEY 1610 DEL 2013	RIESGOS LABORALES	Inspectores de trabajo y formalización	Obligatorio cumplimiento
LEY 1575 DEL 2012	EMERGENCIAS	Ley general de Bomberos	Obligatorio cumplimiento
LEY 1616 DEL 2013	PSICOSOCIAL	Ley de salud mental	Obligatorio cumplimiento
LEY 1752 DE JUNIO		Sanción penal por discriminación	Obligatorio cumplimiento
<b>DECRETOS</b>			
DECRETO 614 DE 1984	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 2177 1989	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Por la cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la organización internacional del trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas invalidas	Obligatorio cumplimiento
DECRETO 2644 DE 1994	EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA	Por el cual se expide la Tabla única para las indemnizaciones por pérdida de la capacidad laboral entre	Obligatorio Cumplimiento

		el 5% y el 49.99% y la prestación económica correspondiente	
DECRETO 16 DE 1997	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Por el cual se reglamenta la integración, el funcionamiento y la red de los comités nacionales, seccionales y locales de salud ocupacional	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 2140 DE 2000	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Por el cual se crea la Comisión Intersectorial para la Protección de la Salud de los Trabajadores	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 1607 DE 2002	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 1011 DEL 2006	CONGRESO DE COLOMBIA	Por la cual se establece el seguro social obligatorio y se crea el instituto colombiano de seguros sociales	Obligatorio cumplimiento
DECRETO 1477 DEL 2014	MINISTERIO DEL TRABAJO	Por la cual se expide la tabla de enfermedades laborales	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 1072 DE 2015	MINISTERIO DEL TRABAJO	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 0171 DE 2016	MINISTERIO DE TRABAJO	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 1669 DE 2016	MINISTERIO DE TRABAJO	Por el cual se adicionan unos artículos a la Sección 7 del Capítulo 1 del Título 6 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que reglamenta la seguridad social de los estudiantes que hagan parte de los programas de incentivo para las prácticas laborales y judicatura en el sector público	Obligatorio cumplimiento
DECRETO 1507 DE 2015	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se modifica el Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo, en lo referente al plazo para obtener el Registro Único de Intermediarios del Sistema General de Riesgos Laborales.	Modifica el artículo 2.2.4.10.5., extendiendo hasta el 1 de julio de 2016 el plazo para obtener el Registro Único de Intermediarios del Sistema General de Riesgos Laborales
DECRETO 1528 DE 2015	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se corrigen unos yerros del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, contenidos en los artículos 2.2.4.2.1.6., 2.2.4.6.42. y 2.2.4.10.1. del título 4 del libro 2 de la parte 2, referente a Riesgos Laborales.	Modifica unos artículos incluidos en el Título correspondiente a las normas que regulan el Sistema General de Riesgos Laborales.
			Adiciona un Capítulo 4 al

DECRETO 2662 DE 2015	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se adiciona al Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un Capítulo 4 que establece la celebración del Día del Trabajo Decente en Colombia.	Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015 estableciendo el DÍA DEL TRABAJO DECENTE en Colombia..
DECRETO 2509 DE 2015	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se modifica el Capítulo 9 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, referente al Sistema de Compensación Monetaria en el Sistema General de Riesgos Laborales	Modifica el Capítulo 9 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015 correspondiente al Sistema de Compensación Monetaria del SGRL
DECRETO 017 DE 2016	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se adiciona al título 2 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del sector Trabajo, un capítulo 9 que reglamenta el procedimiento para la convocatoria e integración de tribunales de arbitramento en el Ministerio del Trabajo	Reglamenta el procedimiento para la convocatoria e integración de los Tribunales de Arbitramento.
DECRETO 036 DE 2016	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se modifican los artículos 2.2.2.1.16. al 2.2.2.1.23. y se adicionan los artículos 2.2.2.1.24. al 2.2.2.1.32. del capítulo 1 del título 2 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, y se reglamentan los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo de Trabajo	Modifica y reglamenta aspectos relacionados con el Contrato Sindical.
DECRETO 171 DE 2016	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Modifica aspectos relacionados con la transición de la adopción del Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
DECRETO 582 DE 2016	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se modifican los artículos 2.2.6.1.3.1. y 2.2.6.1.3.12. Y se adicionan los artículos 2.2.6.1.3.18. a 2.2.6.1.3.26. al Decreto 1072 de 2015 para reglamentar parcialmente el artículo 77 de la Ley 1753 de 2015 y adoptar medidas para fortalecer el Mecanismo de Protección al	Modifica los artículos que contienen las Subcuentas del FOSFEC y adiciona los Bonos de Alimentación como una prestación económica del

		Cesante en lo relativo a Bonos de Alimentación	Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante.
DECRETO 582 DE 2016	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se adiciona al título 3 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un capítulo 2 que reglamenta el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 74 de la Ley 1753 de 2015.	Reglamenta la inspección, vigilancia y control sobre la tercerización laboral.
DECRETO 1563 DE 2016	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por el cual se adiciona al capítulo 2 del título 4 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, una sección 5 por medio de la cual se reglamenta la afiliación voluntaria al sistema general de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones.	Sobre la afiliación voluntaria a Riesgos Laborales
DECRETO 4247 DE 2016	MINISTERIO DEL TRABAJO	Por la cual se adopta el Formulario Único de Intermediarios del Sistema General de Riesgos Laborales, y se dictan otras disposiciones	Obligatorio Cumplimiento
DECRETO 052 DE 2017	ACTUALIZACION AL DECRETO 1072	Por medio del cual modifica el art. 2.2.4.6.37 del Decreto 1072 de 2015 sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Obligatorio cumplimiento
DCRETO 658 DEL 2013	PSICOSOCIAL	Reglamenta la ley de salud mental	Obligatorio cumplimiento
DECRETO 1906 DE SEPTIEMBRE	PLAN VIAL	Modifica el plan de seguridad vial	Obligatorio cumplimiento
DECRETO 1477 DEL 5 DE AGOSTO	RIESGOS LABORALES	Tabla de enfermedades laborales	Obligatorio cumplimiento
DECRETO 1507	RIESGOS LABORALES	Manual único de calificación de invalidez	Obligatorio cumplimiento
DECRETO 2655 DEL 17 DE DICIEMBRE	RIESGOS LABORALES	Amplían vigencia del régimen especial de pensiones para actividades de alto riesgo	Obligatorio cumplimiento
<b>RESOLUCIONES</b>			
RESOLUCION MIN TRABAJO 3941 DE 1994	MINISTERIO DE TRABAJO	Prohibida prueba de embarazo, excepto tareas de alto riesgo.	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCIÓN MINTRABAJO 3843 DE 1995	MINISTERIO DE TRABAJO	Se organiza y autoriza el funcionamiento de un Grupo de Trabajo de unas coordinaciones y de Centros de Atención Especializada y Básica de Salud Ocupacional	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCIÓN MINPROTECCION 156 DE 2005	MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCIÓN MINTRABAJO 2346 DE 2007	MINISTERIO DE TRABAJO.	Regula la práctica de Evaluaciones médicas Ocupacionales y el manejo y contenido de la Historia Clínica	Obligatorio Cumplimiento

		Ocupacionales	
RESOLUCIÓN MINPROTECCION 1401 DE 2007	MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCIÓN MINPROTECCIÓN 2488 DE 2007	MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL	Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia. (dolor lumbar, desordenes musculo-esqueléticos, hombro doloroso, neumoconiosis e hipoacusia inducida por ruido en el lugar de trabajo)	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCIÓN MINPROTECCIÓN 1013 DE 2008	MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL	Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en Evidencia para asma ocupacional, trabajadores expuestos a benceno, plaguicidas inhibidores de la colinesterasa, dermatitis de contacto y cáncer pulmonar relacionados con el trabajo	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCIÓN MINPROTECCION 2646 DE 2008	MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCION 1918 DE 2009	MINISTERIO DE PROTECCION SOCIAL	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas Ocupacionales." Se consagra la posibilidad de que los médicos especialistas en medicina del trabajo o salud ocupacional que formen parte de los servicios médicos de la empresa, realicen las evaluaciones médicas ocupacionales de la población trabajadora a su cargo, se establece que a cargo de los mismos y del prestador de servicios de salud, estará la custodia de las evaluaciones médicas ocupacionales y la historia clínica ocupacional; y se establecen otras reglas relativas a la Reserva de estos documentos.	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCION 4502 DEL 2012	RIESGOS LABORALES	Licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligatorio cumplimiento
Resolución 06045 del 2014	Ministerio del Trabajo	Por la cual se adopta el plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021	Obligatorio cumplimiento
Resolución 4927 de 2016	Ministerio del Trabajo	Por el cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).	Obligatorio cumplimiento

RESOLUCION 1111 DEL 2017	MINISTERIO DEL TRABAJO	Por el cual se definen los estándares mínimos del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Empleadores y Contratantes	Obligatorio Cumplimiento
RESOLUCION 2013	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST)	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 1075		Consumo de sustancias	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 2400		Estatuto de seguridad	Obligatorio cumplimiento
RESOLUSIO 1409 DEL 2012		Reg. Des seguridad para la protección contra caídas	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 2578 DEL 2012		Centro de entrenamiento para alturas	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 1903 DEL 2013		Programas de formación de alturas y UVAE	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 225 DEL 2 DE FEBRERO		Cotizantes 23: Estudiantes decreto 055	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 2851 DE JULIO	RIESGOS LABORALES	Reporte de enfermedades y accidentes laborales	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 3745 DE SEPTIEMBRE		Formatos CPL y ocupacional	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 892 DEL 2014		Formulario único de intermediarios	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 1565 DEL 6 DE JUNIO		Plan estratégico de seguridad vial	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 3368 DEL 12 DE AGOSTO		Coordinador y entrenador de alturas	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 256 DEL 19 DE DICIEMBRE		Brigadas contra incendios	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 482 DEL 22 DE FEBRERO	RIESGOS LABORALES	Reglamenta uso de generadores de radiación ionizante	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 583 DEL 26 DE FEBRERO	RISGOS LABORALES	Implementa la certificación de discapacidad y el registro de localización y caracterización de personas con discapacidad	Obligatorio cumplimiento
RESOLUCION 392 DEL 26 DE FEBRERO	RIESGOS LABORALES	Proceso de contratación a favor de personas con discapacidad	Obligatorio cumplimiento
<b>ACUERDOS, CIRCULARES Y CONCEPTOS</b>			
CIRCULAR 001 DE 2003	DIRECCIÓN GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES	Vigilancia y control para la afiliación, promoción y prevención en riesgos profesionales	Obligatorio Cumplimiento
CIRCULAR 038 DEL 2010		Espacios libres de humo de cigarrillo	Obligatorio cumplimiento
CIRCULAR 10 DEL 2017	RIESGOS LABORALES	Reconocimiento y pago de incapacidad temporal-cuando ya hubo pago de indemnización o incapacidad permanente parcial (IPP)	Obligatorio cumplimiento
CIRCULAR 000038	RIESGOS LABORALES	Afiliación y pago de cotización de trabajadores independientes que realizan trabajo de alto riesgo	Obligatorio cumplimiento.
CIRCULAR INFORMATIVA 230042	RIESGOS LABORALES	Competencia, vigilancia y control en los casos de incapacidad temporal 2008	Obligatorio cumplimiento
CIRCULAR UNIFICADA 2004	RIESGOS LABORALES	Unificar las instrucciones para la vigilancia, control, administración del	Obligatorio cumplimiento

		Sistema General de Riesgos Laborales	
CIRCULAR 038 DE JUNIO	RIESGOS LABORALES	Afiliación de independientes al SGRL	Obligatorio cumplimiento
<b>DESICIONES</b>			
DECISIÓN COMISION ANDINA 547 DE 2003	MINISTERIO DE RELACION EXTERIORES	Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo; Arts.4 Lit. h)	Obligatorio Cumplimiento
DECISIÓN COMISION ANDINA 591 DE 2004	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES	Estrategia Andina para la Prevención y Atención de Desastres	Obligatorio Cumplimiento
DECISIÓN 584 DEL 2004	CONSEJO ANDINO DE MINISTROS DE RELACIONES EXTERIORES (CAN)	Obligación de los países de adoptar políticas concretas en cuanto a prevención y procedimientos en materia de S y S.O, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligatorio Cumplimiento