

 Universidad de Nariño	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD ACTA DE REUNIÓN		Código: SGC-FR-01
			Página: 1 de 5
			Versión: 3
			Vigente a partir de: 24/08/2010

Acta 24082018						
Tipo de reunión:	Ordinaria:	X	Extraordinaria:		Obligatoria:	
Proceso:	POLÍTICA DE GÉNERO		Fecha reunión	Día	Mes	Año
Comité:				24	08	2018
Hora de inicio:	10:00 AM		Próxima reunión	Día	Mes	Año
Lugar:	SALA DE JUNTAS VIPRI			07	09	2018

Asistentes			
Nº	Nombre	Cargo	Dependencia
1	LIZZETH CHAVES	ESTUDIANTE	PSICOLOGIA
2	XIMENA IDROBO	PROFESIONAL	OBSERVATORIO DE GÉNERO
3	ALEXANDRA ORTEGA	PROFESIONAL	OBSERVATORIO DE GÉNERO
4	AMANDA ARTEAGA	COORDINADORA	POSTFACARTES
5	NATALY CACERES	EGRESADA	POSTFACARTES
6	PAHOLA HERNANDEZ	EGRESADA	PSICOLOGIA
7	DEISSY MORALES	COORDINADORA	MEDICINA
8	MELISSA RICAURTE	COORDINADORA	M. SALUD PÚBLICA
9	ISABEL GOYEZ	DIRECTORA	OBSERVATORIO DE GÉNERO
10	MARTHA ISABEL	DOCENTE	PROM SALUD
11	LILIANA OTERO	DOCENTE	MAESTRÍA EN SALUD PÚBLICA
12	MARÍA FERNANDA ARÉVALO	ESTUDIANTE	M. EDUCACIÓN
13	ZULMA IZQUIERDO	PROFESIONAL	OBSERVATORIO DE GÉNERO
14	PATRICIA PALACIOS	DECANA	FACULTAD SALUD
15	LILIANA PAZ	INVESTIGADORA	OBSERVATORIO DE GÉNERO
16	VIVIANA OVIEDO	PROFESIONAL	OBSERVATORIO DE GÉNERO
17	NATALIA ESTRADA	PROFESIONAL	PLI
18	MÓNICA SOTELO	ESTUDIANTE	PSICOLOGÍA

Propuesta de Orden del día:		
Nº	Temática	Responsable
1	Presentación del Documento por parte de la Dra. Isabel Goyes y equipo de trabajo observatorio de género	Isabel Goyes – Observatorio de Género
2	Discusión del Documento	Asistentes
3	Elaboración del cronograma para continuar con el proyecto	Asistentes
4	Proposiciones y varios	
DESARROLLO ORDEN DEL DÍA TEMÁTICA Y CONCLUSIONES		
1 y 2	La Doctora Isabel Goyes coloca en consideración el orden del día, el cual es aprobado por unanimidad. 1. Presentación del Documento por parte de la Dra. Isabel Goyes y equipo de trabajo observatorio de género: 2. Discusión del Documento Se expone por parte del equipo de trabajo del Observatorio de Género el documento que se realizó, Propuesta metodológica para la construcción de la Política de equidad de género en la Universidad de Nariño.	



Universidad de
Nariño

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

ACTA DE REUNIÓN

Código: SGC-FR-01

Página: 2 de 5

Versión: 3

Vigente a partir de:
24/08/2010

Propuesta de Orden del día:

N°	Temática	Responsable
	<p>Se explica que este documento se elaboró en periodo de vacaciones por la premura de participar en la convocatoria del Sistema de investigaciones, aclara que las observaciones que se realicen desde este grupo de trabajo serán bienvenidas pero que el documento no será cambiado.</p> <p>Objetivo General: Construir de manera participativa una propuesta metodológica para la creación de una política de equidad de género de la Universidad de Nariño.</p> <p>Se debe ser práctico en las discusiones teóricas ya que las mismas son importantes con el fin de avanzar y dejar acciones y tareas concretas que permitan avanzar en el cumplimiento de los objetivos.</p> <p>Se aclara que la responsabilidad del proyecto es netamente del Observatorio de Género y que las propuestas y observaciones que se realcen por parte de este grupo serán aprovechadas para una mejor construcción; los objetivos no serán modificados, pero si surgen otros en el desarrollo de este trabajo serán tenidos en cuenta.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Describir el proceso de construcción de las políticas de género de las universidades nacionales: Universidad Nacional de Colombia, Universidad Central de Bogotá y Universidad del Valle, para determinar las rutas que se implementaron. ► Realizar un análisis comparativo entre las directrices y lineamientos de las políticas universitarias de género de Colombia: Universidad Nacional de Colombia, Universidad Central de Bogotá y Universidad del Valle, y las políticas universitarias de género de las universidades internacionales: Universidad de Buenos Aires, Universidad Nacional de México y Universidad Autónoma de Barcelona. ► Consolidar las propuestas presentadas por la comunidad universitaria entorno a la ruta de creación de la política universitaria de género. <p>PROBLEMA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de entender la importancia de encaminar la educación superior hacia la transformación de patrones culturales excluyentes y sexistas. • Ausencia de una política de género universitaria que promueva y fortalezca las capacidades para la equidad de género en el alma mater. • Necesidad de contar con una propuesta metodológica que oriente el proceso de formulación y construcción participativa de la política de género de la Universidad de Nariño. <p>Teniendo en cuenta la normatividad vigente desde las naciones unidas se a trabajado en una política de género, lo cual es una obligación del estado.</p> <p>Sin embargo desde el estado y desde la Universidad no se ha desarrollado el tema de Política de Género lo cual representa un retraso; se aprovecha esta oportunidad para trazar la Política y que se trabaje con los diferentes integrantes de la Universidad de Nariño.</p> <p>ANTECEDENTES</p> <p><i>El enfoque de género para la equidad en la Universidad de Nariño para el periodo 2006-2010, pensando en el desarrollo de la región":</i> (Marisol Córdoba y Sandra Matabajoy, 2011) Mayor número de mujeres vinculadas a la docencia por hora cátedra. El 20% de las mujeres de la comunidad universitaria aseguró haber vivido una situación de violencia dentro de la Universidad de Nariño.</p>	

SIGC - "ENTREGAMOS FUTURO CON CALIDAD"

E-mail: sigcudenar@udenar.edu.co - <http://akane.udenar.edu.co/siweb/calidadudenar/>



Universidad de
Nariño

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

ACTA DE REUNIÓN

Código: SGC-FR-01

Página: 3 de 5

Versión: 3

Vigente a partir de:
24/08/2010

Propuesta de Orden del día:

N°	Temática	Responsable
	<p>Menor vinculación de mujeres en el sector administrativo. A mayor ascenso en la jerarquía menor presencia femenina¹.</p> <p><i>Estudios sobre diferencias de género en el aula de matemáticas</i>. (Verónica Hidalgo Córdoba y Laura Karola Salazar Paz, 2009)</p> <ul style="list-style-type: none">Existencia de afectación en el nivel académico de las y los estudiantes de matemáticas, dependiendo de si el profesor que imparte las clases es hombre o es mujer.Incidencia del género y del lenguaje de las y los docentes en los niveles de participación y en el rendimiento académico de las y los estudiantes en matemáticas. <p><i>Principales características del marco normativo institucional y de las creencias de las y los docentes de la Universidad de Nariño sede Pasto respecto a la equidad de género</i>: (Zulma Izquierdo G.)</p> <p>-La directrices del marco normativo de la Universidad de Nariño promueven un modelo de desarrollo alternativo en el cual el ser humano es el centro sobre el cual convergen todos los esfuerzos de la comunidad universitaria; sin embargo, sus cometidos, proyectos y acciones no generan afectación sobre las estructuras básicas del género; no contribuyen de manera efectiva a la transformación de roles y estereotipos de género, base de la segregación femenina y de la violencia de género.</p> <p>-El marco normativo institucional de la Universidad de Nariño no contiene preceptos de discriminación directa hacia las mujeres o cualquier grupo poblacional pero tampoco contiene lineamientos o directrices que permitan fortalecer la formación y prácticas igualitarias.</p> <p>-Si bien las creencias de las y los docentes de la Universidad poseen mayor apertura a la igualdad de género todavía un porcentaje importante del cuerpo docente mantiene estereotipos de género lo cual no contribuye a la deconstrucción de imaginarios, actitudes y comportamientos discriminadores de los hombres y de las mujeres.</p> <p><i>Grupo Derecho Justicia y Región DEJURE.</i></p> <ul style="list-style-type: none">► Creación de UNAVI: En consultorios jurídicos se atiende Violencia basada en género► Seminario Género y Derecho: se ofrece para capacitar a los estudiantes de derecho para tratar situaciones de violencia basada en género. <p>Se explican estos antecedentes teniendo en cuenta que en la universidad el 20% de la población femenina ha vivido algún tipo de experiencia de violencia dentro del ALMA MATER.</p> <p>En la Universidad de Nariño se ha podido observar que en medida que se incrementa la jerarquía es menor la participación de la mujer.</p> <p>Se explican ciertos casos de abuso a la mujer por parte de los docentes (hombres) al descalificarla o al pedir algo a cambio por subir o incrementar una nota, estos casos por temor de las estudiantes no se han podido judicializar y se siguen presentando.</p> <p>El PEI de la Universidad de Nariño en el Estatuto indica que el ser humano es el centro y no existe en el marco normativo una directriz para política de género.</p> <p>Se propone que en todos los programas de pregrado se oferte dentro del currículo el módulo de política de género para que todos tengan conocimientos mínimos.</p> <p>METODOLOGÍA</p> <ul style="list-style-type: none">► Investigación – Acción.► Revisión y análisis documental: Un grupo de estudio por cada universidad = 6 grupos.	



Universidad de
Nariño

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

ACTA DE REUNIÓN

Código: SGC-FR-01

Página: 4 de 5

Versión: 3

Vigente a partir de:
24/08/2010

Propuesta de Orden del día:

Nº	Temática	Responsable
	<ul style="list-style-type: none">➤ Foro: La igualdad de género en la Udenar (Octubre). Objetivos: Sensibilizar y capacitar a la comunidad universitaria sobre la importancia de las P. G. en la U. Divulgar resultados de investigaciones en género y buenas prácticas realizadas en la Udenar.➤ Intercambio de experiencias en la construcción de las P. G. Objetivo: Conocer los procesos de construcción de las P.G. en las U. Nacionales (de ser posible internacionales).	

ESTRATEGIA COMUNICATIVA.

- ▶ Programa radial: c/ 15 días
- ▶ Programa de T.V.
- ▶ Periódico de la U

Se propone que los asistentes voluntariamente realicen programa radial cada 8 días, se entregue una nota al Periodico, y se realice una pauta en la T. V.

Expuesto el proyecto, se propone avanzar en cada sesión y se dejen tareas y actividades y que los cumplimientos se expongan en el transcurso de las reuniones.

En la discusión del proyecto se concluye:

- Aclarar si se trabajará en una Política de Género o en una Política de equidad de género.
- ¿La población serán solo mujeres maltratadas?
- ¿Qué se entiende por equidad de Género?
- ¿Se va a cerrar sólo al género Femenino?
- Se recomienda se amplíe con la población a trabajar, ya que dentro de la Universidad existen otros grupos los cuales no se encuentran en esta reunión.
- Dentro de la Metodología se va a realizar una Investigación con Acción o una investigación participativa.
- Se propone tener en cuenta el concepto de CURADURIA, el cual trata de curar y sanar para poder entender al otro.
- Se pide revisar los antecedentes en el marco Nariñense, se coloca el ejemplo de la I.E. Cesmag (MARIA GORETTY)
- ¿Qué tipo de política se requiere * LGTBI o * DE ACEPTACIÓN SEXUAL?, ya que la una es de género y la otra de orientación sexual
- ¿Se trabajará en una política de equidad o de desigualdad?

La Doctora Isabel Goyes explica que las preguntas y aportes son válidos y se debe plantear el tema ante un auditorio que es conocedor en el tema.

Para realizar el documento el Equipo y ella se prepararon y se hicieron recomendaciones y sugerencias válidas las cuales fueron corregidas y aceptadas en su momento.

Propone realizar un taller en donde se busque respuestas a las inquietudes planteadas y realizar la respectiva sustentación ante la Vicerectora VIPRI; el taller buscará, no solo dar respuestas si no también establecer tareas que deberán ser cumplidas para avanzar en el desarrollo. Lo primordial en el momento es aclarar si se trabajara en una política de Equidad de Género o Política de Género, ya que existen diferencias entre las dos

Se solicita aprovechar este momento en el que existe voluntad política por parte del Rector para trabajar el tema, para regamentar la constitución del equipo base y garantías para la continuidad del proceso.

SIGC - "ENTREGAMOS FUTURO CON CALIDAD"

E-mail: sigcudenar@udenar.edu.co - <http://akane.udenar.edu.co/siweb/calidadudenar/>



Universidad de
Nariño

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

ACTA DE REUNIÓN

Código: SGC-FR-01

Página: 5 de 5

Versión: 3

Vigente a partir de:
24/08/2010

Propuesta de Orden del día:

N°	Temática	Responsable
	Además solicita a los asistentes seguir trabajando y se establezca en una Resolución rectoral para establecer responsabilidades y los asistentes puedan tener los permisos necesarios para asistir, y así lograr una formalización del equipo.	
	Para la próxima reunión se propone:	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Taller organizado para la profesional Nataly Cáceres teniendo en cuenta la experiencia. (La Docente Amanda Arteaga se compromete a comunicarse con la profesional) 2. Socializar el Marco Teórico del proyecto 3. Formar el Comité base 4. Contar con los poblaciones de la Universidad de Nariño (grupos o diferentes colectivos reconocidos – el encargado Bienestar social) 5. El encargado de Secretaría Técnica será la Oficina de Bienestar Universitario ya que desde esta Oficina se tienen los contactos con los entes y grupos organizados. 	
	3. Elaboración del cronograma para continuar con el proyecto: Conjuntamente se decide que se llevarán a cabo las reuniones así: DÍA: todos los viernes PRÓXIMA REUNIÓN: 7 de septiembre LUGAR: Aula de Informática Escuela de Auxiliares HORA: 10:00 AM	
	4. Propositiones y Varios: No se presentan	

Tareas					
N°	Tarea	Responsable	Plazo		
			Día	Mes	Año
1	Comunicarse con la Profesional Nataly Cáceres para organización del taller	AMANDA ARTEAGA	30	08	2018
2	Citar a los diferentes grupos organizados dentro de la Comunidad Universitaria	BIENESTAR SOCIAL	30	08	2018
3	Citar a la Próxima reunión	BIENESTAR SOCIAL – OBSERVATORIO DE GÉNERO - VIPRI			

Siendo las 10:00 am, se da por terminada la reunión

DRA. ISABEL GOYEZ
OBSERVATORIO DE GÉNERO

XIMENA IDROBO
OBSERVATORIO DE GÉNERO

NATHALY SANTACRUZ
TÉCNICO VIPRI

SIGC - "ENTREGAMOS FUTURO CON CALIDAD"

E-mail: sigcudenar@udenar.edu.co - <http://akane.udenar.edu.co/siweb/calidadudenar/>



Universidad de
Nariño

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD
CONTROL DE ASISTENCIA (ACTUALIZACIÓN DE DATOS)

Código: SGC-FR-02

Versión: 3

Página: 1 de 1

Vigente A Partir De:
24/08/2010

POLÍTICA DE GÉNERO

FECHA:

Hora de Inicio

Hora de Finalización

23-08-18

8:00 AM

EXPOSITOR (ES): DRA. ISABEL GOYES - OBSERVATORIO DE GÉNERO - OTROS

Nombres y Apellidos	Número Cédula de Ciudadanía	Ocupación ó Cargo	Dependencia ó Programa	Teléfono Fijo ó Celular	Correo	Firma
Maria Lizzeth Chaves Oviedo	1085313.980	Estudiante	Psicología	3164197777	lizmar0717@hotmail.com	Lizeth
Ximara Idrobo Obando	37087601	Observadora G.	Dececho	3204216114	ximeidrobo@gmail.com	Ximara
Alexandra Ortega Ortega	1085303.050	OBGENAR	OBGENAR	327146250	alexandraortega305@gmail.com	Yam AC.
Armanda Arteaga Hoyos	34356.308	Docente	Esp. P. de la C.	316803048	ovidamir70@gmail.com	Armanda
Nataly Cáceres Burbano	108526616	Egresada	Esp. P. de la C.	302616533	nathacaceres@gmail.com	Nataly
Pahola Hernández	108607927	Egresada	Psicología	3148656301	paholita2007@hotmail.com	Pahola
Daway Morales	1085268086	Coordinadora de Formación - Medicina	Medicina	3209512719	chuntos1488@hotmail.com	Daway
Melissa Ricaurte C	1085252227	Coordinadora CESUN	CESUN	3006381777	melissa2540@hotmail.com	Melissa
Isabel Goyes	30703925	Directora	Observatorio	3113419531	isabelgoyes99@yahoo.com	Isabel
Yennifer Isabel Chacumina A	30.288.537	Docente	Doc. Salud	3007738013	miurdohia@gmail.com	Yennifer
Ulana Ocho	1085498111	Docente	Doc. Salud	300398570	ulicetog99@hotmail.com	Ulana
Maria Fernanda Arevalo	1087412175	Estudiante	Educación	3148015901	m-fercha29@hotmail.com	Maria
Julio Igaurido Gorgi	59827430	Consultora ACUVID - Observatorio	OBGENAR	3134990872	zulmalobien@hotmail.com	Julio
Brian Palacín	66907816	Decana	F.C.S.Ld.	3206872046	facsobudemar.edu.co	Brian

SIGC - "ENTREGAMOS FUTURO CON CALIDAD"

E-mail: siqcudenar@udenar.edu.co - <http://akane.udenar.edu.co/siweb/calidadudenar/>

