

**Términos de Referencia**  
**Consultoría para el desarrollo de la plataforma de estadísticas de género del Observatorio de Género de Nariño**

**I. Información de la Posición**

Título del cargo:	<b>Consultor/a en desarrollo de plataforma de estadísticas de género</b>
Contrato:	Prestación de servicios
Duración:	3 meses (septiembre a noviembre de 2020)

**II. Contexto Organizacional**

Las acciones para la erradicación de las prácticas nocivas con afectaciones especialmente hacia las mujeres, se deben concentrar en dos ejes estratégicos: por un lado, en la generación de datos de calidad para comprender y diagnosticar la situación de las violencias basadas en género, especialmente aquellas dadas en el contexto del conflicto armado y otras condiciones de vulnerabilidad socioeconómica y política; y por otro, en la formación de espacios de discusión que permitan desnaturalizar las prácticas violentas, incluyendo el estigma y la discriminación por razones de género, así como canales de comunicación para llevar a cabo transformaciones culturales que desnaturalicen la violencia, de modo que todo ello sea insumo para la definición de marcos normativos de prevención, atención mitigación de riesgos o de impactos y de eliminación<sup>1</sup>.

En concordancia con lo anterior, la academia y, en especial, con las universidades públicas presentes en los territorios, gracias a elementos críticos como su capacidad instalada, su rol fundamental como agentes de transformación social y política y su papel como promotoras de procesos de investigación y gestión de conocimiento con rigor metodológico y científico, permiten que se adelanten procesos en estas problemáticas sociales objeto de estudio, con robustez, confiabilidad y validez. Además, es importante resaltar el gran interés de la academia en desarrollar iniciativas relacionadas con temáticas sensibles a la perspectiva de género.

En correspondencia, la Universidad de Nariño, a través del Centro de Investigaciones y Estudios Socio Jurídicos “CIESJU”, creó el Observatorio de Género de Nariño mediante el Acuerdo 010 de 2014, inicialmente como proyecto de investigación, cuyo objetivo principal es “Contribuir a la visibilización de las condiciones reales de género en los ámbitos 1) Violencia y justicia, 2) Trabajo y economía; 3) Educación y equidad; 4) Salud y derechos sexuales y reproductivos; 5) Mujer y participación política; 6) Construcción de paz y buenas prácticas; 7) Diversidad sexual”. El

<sup>1</sup> Fuente: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD (2018). ODS en Colombia: Los retos para 2030. Recuperado de: [https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/ODS\\_en\\_Colombia\\_los\\_retos\\_para\\_2030\\_UNU.pdf](https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/ODS_en_Colombia_los_retos_para_2030_UNU.pdf)

Observatorio trabaja en procesos de investigación y divulgación de análisis situacionales, diagnósticos e indicadores relacionados con violencias basadas en género y problemáticas suscitadas en torno a la vulneración de los derechos de las mujeres y de la población con identidades de género y orientaciones sexuales no hegemónicas, logrando reconocimiento tanto regional como nacional en los esfuerzos para la promoción de la igualdad de género.

La Universidad de Nariño ha suscrito un Acuerdo de Cooperación (PCA) con ONU Mujeres para el fortalecimiento del Observatorio de Género de Nariño, de modo que se afiancen las capacidades técnicas y la planificación estratégica necesaria para que el Observatorio produzca y gestione conocimiento con rigor metodológico y altos estándares de calidad, en línea con los principios corporativos de ONU Mujeres y las necesidades identificadas para la toma de decisiones en los niveles local, regional y departamental, que aporte a la reducción de los índices de violencias basadas en género y vulneración de derechos de las mujeres en el departamento, de modo que el Observatorio sea un referente para el país.

ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.

Al respecto, ONU Mujeres implementa el programa insignia “Hacer que cada mujer y niña cuente”, con el propósito de contribuir a mejorar la disponibilidad, la accesibilidad y la utilización de las estadísticas de género tanto en el diseño de las políticas como en el activismo y la rendición de cuentas frente a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. En el marco de esta iniciativa global, ONU Mujeres Colombia trabaja de manera conjunta con entidades gubernamentales para fortalecer la producción, el acceso y el uso de las estadísticas de género. Una de las líneas de intervención contempladas por el programa, se enfoca en el fortalecimiento de los observatorios de género, con el propósito de contribuir a impulsar la difusión y la utilización de las estadísticas de género, mientras se avanza en la consolidación de los observatorios como mecanismos de seguimiento del cumplimiento de normas nacionales e internacionales, políticas públicas, planes y programas a cargo de acciones para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

En este marco, la Universidad de Nariño requiere contratar los servicios de un/a **Consultor/a en desarrollo de plataforma de estadísticas de género**, basada en web, para apoyar el desarrollo de una plataforma para la visualización y uso de las estadísticas de género producidas por el Observatorio de Género de Nariño, conforme a los lineamientos establecidos por el programa “Las Mujeres Cuentan” / Women Count” de ONU Mujeres, como donante de los recursos para el desarrollo del acuerdo de cooperación suscrito con la Universidad de Nariño.

### III. Objetivos de la consultoría

El/La consultor/a deberá asumir las siguientes responsabilidades:

1. Identificar los principales elementos necesarios para el desarrollo del portal de datos.
2. Implementar desarrollos clave como, entre otros: la visualización de indicadores clave relacionados con la situación de género; motor de búsqueda integrado dentro del portal; proporcionar estadísticas de usuario y otros necesarios para el desarrollo adecuado del sitio web.
3. Desarrollar una estrategia para alternativas de reducción de costos relacionadas con el mantenimiento del sitio web.
4. Proporcionar recomendaciones técnicas sobre todos los temas relacionados con el desarrollo y mantenimiento del sitio web.
5. Participar en reuniones relacionadas con el portal de datos del Observatorio.

### III. Alcance

Para lograr los resultados esperados de la consultoría, el/la consultor/a llevará a cabo las siguientes acciones:

- Primero, revisará la documentación correspondiente al sitio web existente y consultará con los principales interesados para identificar y definir mejor las principales necesidades para desarrollar el portal de datos.
- En segundo lugar, propondrá un diseño para la interfaz de usuario (*wire frames*), así como una solución técnica para almacenar, difundir y crear servicios (informes automatizados) sobre los datos de género disponibles. La solución técnica deberá estar acoplada libremente (almacenamiento independiente, servicio y niveles web) y preferiblemente basada en código abierto.
- Tercero, implementará la solución y el diseño identificados. El nivel web debe implementarse primero, y los niveles de almacenamiento y servicio deben actualizarse / implementarse en iteraciones posteriores. De ahí la necesidad de una solución débilmente acoplada.
- Finalmente, para garantizar la sostenibilidad del proyecto, proporcionará recomendaciones sobre el presupuesto necesario para el mantenimiento rutinario del portal de datos y la propiedad del mantenimiento y actualización del portal de datos.

### Perfil del/la consultor/a

1. Profesional en ingeniería de sistemas o informática, con estudios avanzados en nivel de postgrado o maestría en diseño web o campos relacionados.
2. Experiencia en el desarrollo de plataformas de datos basadas en web, que sea demostrable a través de un portafolio de productos web y de datos exitosos desarrollados.
3. Capacidad comprobada para transmitir ideas complejas en un estilo creativo, claro, directo e innovador.
4. Fuertes habilidades interpersonales y de equipo; orientación al cliente; sensibilidad para el trabajo en entorno diversos y multiculturales, preferiblemente con conocimientos o

experiencia en organizaciones o proyectos humanitarios o sociales, o con instituciones de educación superior;

5. El dominio del idioma inglés se considera una ventaja.