



**PLAN DE GOBIERNO DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS NATURALES  
Y SISTEMAS AGROFORESTALES - RENSAF**  
***“CRECIENDO EN LA DIVERSIDAD”***

**JORGE ALBERTO VÉLEZ LOZANO I.AF., M.Sc., Ph. D.**

**UNIVERSIDAD DE NARIÑO  
FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS NATURALES Y SISTEMAS  
AGROFORESTALES  
2021**



## **Misión del Departamento de Recursos Naturales y Sistemas Agroforestales (RENSAF)**

El Departamento RENSAF, tiene como misión asegurar la eficiente funcionalidad de los programas a su cargo respetando los principios de equidad, valores y sustentabilidad, así como la de promover la apertura de nuevas ofertas educativas pertinentes a la región y a su campo disciplinar, evaluar y decidir los márgenes de la flexibilidad curricular y sus acreditaciones, además de promover las líneas de investigación congruentes con las necesidades regionales fomentando la vinculación con los diferentes sectores de la comunidad rural.

## **Visión del Departamento de Recursos Naturales y Sistemas Agroforestales**

En el año 2032, los programas del Departamento serán reconocidos como programas de calidad en el ámbito nacional apoyado en el nivel de personal académico, la infraestructura de laboratorios y aulas de actualidad, el intercambio de docentes y estudiantes, así como la vinculación con diferentes sectores de la sociedad y se distinguirá por el nivel de cobertura de los programas educativos de posgrado en maestrías y especialidades que a su vez divulgarán la investigación científica en escenarios nacionales e internacionales.

## **PLAN DE TRABAJO 2021 – 2024.**

El siguiente plan de trabajo, pretende presentar los objetivos y actividades que permitirán aumentar las fortalezas del departamento, presentadas en los párrafos anteriores, y mejorar aquellos aspectos que permitan contribuir a hacer de la Universidad de Nariño, una institución con énfasis en docencia, investigación e interacción social.



## **OBJETIVO GENERAL**

Afianzar el crecimiento del departamento en una cultura de docencia, investigación e interacción social, a través de la participación de los estudiantes y egresados, para lograr un reconocimiento a futuro como uno de los mejores departamentos de la región.

El anterior objetivo general se alcanzará a través de cinco objetivos específicos; alineados con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021 – 2032:

**Objetivo específico 1:** Desarrollar de manera integral la ampliación y fortalecimiento de los servicios de apoyo a los estudiantes.

**Objetivo específico 2:** Desarrollar y lograr la diversificación académica mediante el fortalecimiento de los planes de estudio y la investigación.

**Objetivo específico 3:** Fortalecer al personal docente del Departamento en aspectos de docencia, investigación e interacción social.

**Objetivo específico 4:** Mejorar la gestión académica-administrativa en cuanto a:

- Mejoramiento de la estructura organizacional
- Estrategias de financiamiento
- Impulso a la identidad, convivencia, creatividad y comunicación
- Mejoramiento de los servicios de apoyo administrativo y mantenimiento
- Fortalecimiento de la higiene y seguridad

**Objetivo específico 5:** Impulsar la difusión de la cultura y la extensión de los servicios.

**Objetivo específico 6:** Fortalecer la visibilidad, pertinencia e impacto de los programas del Departamento.

A continuación, se muestra el plan de trabajo del departamento de Recursos Naturales y Sistemas Agroforestales, donde cada objetivo específico se articula con la línea de acción, y metas.



## ***Objetivo específico 1: Desarrollar de manera integral la ampliación y fortalecimiento de los servicios de apoyo a los estudiantes.***

**Línea de acción 1.1:** Fortalecer la preparación integral de los estudiantes impulsándolos a participar activamente en las diversas actividades académicas, investigativas y de interacción social.

### **Metas:**

**1.1.1** Incrementar la participación en al menos un proyecto por programa de manera anual en eventos nacionales y/o internacionales para que los estudiantes presenten sus productos de investigación.

**1.1.2** Incrementar la participación de los estudiantes en las diversas convocatorias de organizados por la Institución.

**1.1.3** Fortalecer el accionar de los semilleros de investigación en el departamento

**1.1.4** Creación del grupo de investigación para las ciencias ambientales

**1.1.5** Apoyar a nuestros estudiantes para la participación en el “Proyecto de Observación Ambiental”.

**1.1.6** Impulsar la creación de la “Catedra Ambiental” para el fortalecimiento de la educación en nuestra Institución

**Línea de acción 1.2:** Difundir entre los estudiantes los programas de apoyo que ofrece la Universidad y que están a su disposición para aumentar el número de beneficiados.

### **Metas:**

**1.2.1** Incrementar la participación de los estudiantes del departamento en las reuniones y foros de difusión de los diferentes servicios que se brindan en la



Institución a los estudiantes, para apoyarlos en su permanencia y/o terminación de su profesión.

### **Línea de acción 1.3:**

Promover a estudiantes que tengan los mejores méritos académicos para la movilidad a estancias académicas y de investigación a nivel nacional e internacional.

#### **Metas:**

**1.3.1** Postular entre los estudiantes del departamento al menos cinco estudiantes para que reciban becas de movilidad, dando prioridad a los destacados académicamente.

### **Línea de acción 1.4:**

Mejorar el desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber Pro.

#### **Metas:**

**1.4.1** Ofertar una materia cuyo objetivo sea la preparación de los estudiantes para mejorar el desempeño de los mismos en el examen

**1.4.2** Revisar los contenidos de las asignaturas de los proyectos educativos de los programas para verificar su alineación con el examen.

**Línea de acción 1.5:** Analizar los diversos indicadores de retención y eficiencia terminal para hacer propuestas de mejora.

#### **Metas:**

**1.5.1** Difundir los horarios y lugares en los que los estudiantes pueden recibir asesorías académicas permanentes.



**1.5.2** Detectar las materias con mayor índice de reprobación para ofertar asesorías con estudiantes de los programas del departamento.

**1.5.3.** Promover con los docentes del departamento la detección y canalización de estudiantes en riesgo.

**Línea de acción 1.6:** Organizar eventos académicos de investigación e interacción social para la comunidad estudiantil.

**Metas:**

**1.6.1** Realizar al menos un evento académico semestralmente, en los que participen estudiantes y docentes.

**Línea de acción 1.7:** Mecanismo para concientizar a todos los estudiantes de la necesidad de realizar las evaluaciones a los docentes.

**Metas:**

**1.7.1** Intensificar la campaña para evaluación docente dentro del departamento resaltando la importancia de la misma.

**Línea de acción 1.8:** Fortalecer la preparación de los estudiantes para enfrentarse al mundo laboral.

**Metas:**

**1.8.1** Realizar el ordenamiento las prácticas profesionales

**1.8.2** Promover dentro del Departamento foros de bolsa laboral, emprendimiento y empresarismo, para que los estudiantes conozcan los lugares donde pueden llevar a cabo sus prácticas profesionales.



**Línea de acción 1.9:** Incrementar la participación de los estudiantes del departamento en los proyectos de emprendimiento con los que cuenta la Facultad de Ciencias Agrícolas.

**Metas:**

**1.9.1** Gestionar la difusión de los programas de emprendimiento

**Línea de acción 1.10:** Divulgar los apoyos que ofrece la Universidad para ayudar a los estudiantes con los problemas socioeconómicos.

**Metas:**

**1.10.1** Dar a conocer las convocatorias de las becas socioeconómicas otorgadas por diferentes instancias para contar con una mayor participación por parte de los estudiantes.

**1.10.2** Dar a conocer los diferentes servicios brindados a los estudiantes como: transporte y becas alimenticias.

***Objetivo específico 2: Desarrollar y lograr la diversificación académica mediante el fortalecimiento de los planes de estudio y el fortalecimiento de la investigación.***

**Línea de acción 2.1:** Revisar la congruencia de los planes y programas educativos con las demandas y necesidades de la región en términos productivos, laborales y sociales.

**Metas:**

**2.1.1** Realizar un estudio en el primer semestre de 2022 sobre la pertinencia y congruencia de los planes y programas educativos, a partir de las demandas de los sectores productivo y social.



**Línea de acción 2.2:** Consolidar la oferta educativa en todos sus niveles para seguir ocupando un lugar preponderante ante la región.

**Metas:**

**2.2.1** Actualizar y difundir los proyectos educativos de los programas en la página Web.

**2.2.2** A partir del segundo semestre de 2021 gestionar ante las instancias correspondientes la difusión de los proyectos educativos de los programas en TV de la Universidad.

**Línea de acción 2.3:** Difundir la excelencia académica de los programas del Departamento entre las instituciones del nivel medio superior.

**Metas:**

**2.3.1** Realizar una visita semestral a las instituciones con presencia de los programas de Ingeniería Ambiental y Agroforestal de la localidad.

**2.3.2** Recibir dos veces al año visitas de los directivos de los programas de Ingeniería Ambiental y Agroforestal para promover los programas educativos.

**Línea de acción 2.4:** Promover en el Departamento el idioma inglés como una segunda lengua.

**Metas:**

**2.4.1** A partir del segundo semestre del año 2021 incrementar en un 5% el número de estudiantes inscritos en cursos optativos del idioma inglés.



**Línea de acción 2.5:** Inclusión de cursos semipresenciales, en línea y otras modalidades que permitan estar acorde con el mundo cada vez más competitivo y globalizado.

**Metas:**

**2.5.1** Aumentar en un 10% la oferta actual de los cursos en línea y/o semipresenciales al final de 2022.

**Línea de acción 2.6:** Incrementar la participación de los estudiantes en proyectos de investigación.

**Metas:**

**2.6.1** Incrementar en un 10% la participación actual de estudiantes en proyectos de investigación en conjunto con los docentes del departamento RNSAF.

***Objetivo específico 3: Fortalecer al personal docente del Departamento en aspectos de docencia, investigación e interacción social***

**Línea de acción 3.1:** Impulsar el mayor grado de habilitación de los docentes.

**Metas:**

**3.1.1** Apoyar las solicitudes de docentes para participar en convocatorias externas para la obtención de grados preferentes.

**3.1.2** Distinguir a los profesores del departamento por su labor docente y su trayectoria profesional.



**3.1.3** Impulsar el reconocimiento institucional como motivo de orgullo y modelo aspiracional de jóvenes académicos.

**3.1.4** Apoyar la vinculación de docentes tiempo completo, para cubrir las actividades académicas, investigativas y de interacción social de los programas del departamento RNSAF.

**Línea de acción 3.2:** Promover que los profesores participen en cursos de formación académica.

**Metas:**

**3.2.1** Incrementar en 10 % el número de docentes que participan en cursos de formación académica

**3.2.2** Ofertar anualmente un curso disciplinar para los docentes del departamento

**3.2.3** Sistematizar el registro de la planta docente en la implantación de los planes de estudio, con la revisión y gestión del banco de horas para asignaturas teóricas y prácticas, para atender las modificaciones en las áreas de conocimiento.

**3.2.4** Formar a los docentes del departamento en el uso de herramientas de trabajo colaborativo y gestión de grupos a distancia, aulas y laboratorios virtuales, y otras plataformas que contribuyan a la mejora del desempeño académico.

**Objetivo específico 4: Mejoramiento de la gestión académica-administrativa en cuanto a:**

- Mejoramiento de la estructura organizacional
- Estrategias de financiamiento
- Impulso a la identidad, convivencia, creatividad y comunicación
- Mejoramiento de los servicios de apoyo administrativo y mantenimiento



- Fortalecimiento de la higiene y seguridad

**Línea de acción 4.1:** Incrementar los resultados de vinculación y extensión con los diferentes sectores de la sociedad.

**Metas:**

**4.1.1** Fortalecer las prácticas profesionales y el servicio social

**Línea de acción 4.2:** Difundir las actividades de los grupos y sociedades de estudiantes del departamento a través de los medios de difusión de la Universidad.

**Metas:**

**4.2.1** Realizar semestralmente la difusión del quehacer académico en la página Web, Radio Udenar TV.

**Línea de acción 4.3:** Agilizar los tiempos en los procesos de administración y gestión en atención a los estudiantes.

**Metas: 4.3.1** Aumentar el tiempo de atención a solicitudes de los estudiantes en materia de constancias para cualquier trámite que requieran.

**Línea de acción 4.4:** Difundir los diferentes programas culturales dirigidos a la comunidad estudiantil.

**Metas:**

**4.4.1** Incrementar en un 10% la participación de los estudiantes del departamento en actividades culturales ofrecidas por la Universidad.



**Línea de acción 4.5:** Fortalecer la participación de estudiantes en convenios de colaboración vigentes de la Facultad.

**Metas:**

**4.5.1** Da a conocer a los estudiantes del departamento RNSAF, las diversas convocatorias ofrecidas por ORIC de la Udenar, para incrementar la participación de los mismos en prácticas profesionales o movilidad estudiantil vinculados a dichos convenios.

**Línea de acción 4.6:** Gestionar ante las instancias correspondientes que los contenidos propuestos por los PEP, sean actualizados en la página web oportunamente.

**Metas:**

**4.6.1** Para el segundo semestre de 2022 enviar el 100% de las cartas descriptivas de los PEP a la instancia correspondiente para su publicación en la página web.

**Línea de acción 4.7:** Participar en el comité de higiene y seguridad.

**Metas:**

**4.7.1** Nombrar a los representantes de cada programa para participar en el comité de higiene y seguridad.

**Línea de acción 4.8:** Gestionar la adecuación de espacios para la convivencia estudiantil.

**Metas:**



**4.8.1** Adecuar en el primer semestre de 2022 un lugar dentro del departamento como espacio de estudio y convivencia.

**Objetivo estratégico 5: Impulsar la Difusión de la cultura y la extensión de los servicios.**

**Línea de acción 5.1: Generar y promover un catálogo de servicios.**

**Metas:**

**5.1.1** Para el segundo semestre de 2021 elaborar y actualizar en su caso un catálogo de servicios de los laboratorios del departamento y publicarlo en la página web.

**Línea de acción 5.2: Contar con los técnicos capacitados para el manejo de equipo especializado en los laboratorios.**

**Metas:**

**5.2.1** A partir del primer semestre de 2022 gestionar las plazas necesarias de técnicos para los laboratorios.

**5.2.2** En el primer semestre de 2022 elaborar una propuesta para que con los ingresos propios del departamento se capacite y se procure el mantenimiento de equipos de laboratorio.

**Línea de acción 5.3: Capacitar continuamente a los técnicos laboratoristas.**

**Metas:**



**5.3.1** Gestionar a partir del primer semestre de 2022 cursos dirigidos a los técnicos laboratoristas.

#### **Línea de acción 5.4: Compra de licencias profesionales de software.**

##### **Metas:**

**5.4.1** Gestionar anualmente la compra de software con licencias requerido para las asignaturas

**5.4.2** Gestionar los cursos necesarios para el manejo del software solicitado.

#### **Línea de acción 5.5: Vigorizar el diálogo continuo y respetuoso con la base trabajadora.**

##### **Metas**

**5.5.1** Fomentar una cultura de servicio de calidad.

**5.5.2** Propiciar que los trabajadores de base, de confianza, administrativos y funcionarios participen en los programas institucionales de capacitación como: legislación universitaria, violencia de género y derechos humanos.

**5.5.3** Dirigir nuestras acciones hacia el fomento de la cultura de la normatividad y transparencia, mediante trabajos de selección y depuración de todos los archivos administrativos del departamento.

**5.5.4** Digitalizar los documentos necesarios para apegarnos a la nueva ley de archivos

#### ***Objetivo específico 6: Fortalecer la Visibilidad, Pertinencia e Impacto Institucional***



**Línea de acción 6.1:** Aplicar el programa de seguimiento de egresados como un mecanismo de retroalimentación en los procesos de actualización de los perfiles de los planes de estudios.

**Metas:**

**6.1.1** Realizar la caracterización de los egresados a través de la Asociación.

**6.1.2** Brindar a los recién egresados la oportunidad de impartir cursos como iniciación a la práctica docente.