



PLAN DE GOBIERNO “CONSTRUYENDO FUTURO”  
Candidato a Director del Departamento de Sistemas  
Facultad de Ingeniería  
Universidad de Nariño



---

LUIS OBEYMAR ESTRADA

---

---

PRESENTACIÓN

---



Cédula: 87.491.343  
Teléfono: 321 608 8642  
Correo: luisobeymar@udenar.edu.co

**MAGISTER EN SOFTWARE LIBRE, ADMINISTRADOR  
WEB Y SISTEMAS DE COMERCIO ELECTRÓNICO - 2015**  
Universidad Autónoma de Bucaramanga. Universidad Abierta de Cataluña  
España  
Tesis Meritoria

**ESPECIALISTA EN DOCENCIA UNIVERSITARIA - 2005**  
Universidad de Nariño

**INGENIERO DE SISTEMAS - 1999**  
Universidad de Nariño

Tarjeta Profesional 5225579268NRÑ del 25/11/1999

---

## INTRODUCCIÓN

---

Los órganos colegiados reglamentados por el Estatuto General de la Universidad de Nariño, son la base fundamental para consolidar un Gobierno Académico que permita el óptimo desarrollo de las funciones misionales, por otra parte, se debe destacar su responsabilidad para propiciar los escenarios necesarios para la participación democrática, en ese sentido los representantes de los estamentos universitarios tienen la oportunidad de elegir y ser elegidos, además de adquirir el compromiso de representar los intereses de la comunidad universitaria.

El director de departamento forma parte integral de órganos colegiados tales como el Comité Curricular y Consejo de Facultad, así como, se le permite la participación efectiva en otros escenarios como el Plan de Desarrollo Institucional, Proyecto Educativo Institucional y procesos de Acreditación, lo cual ha logrado consolidar y desarrollar una capacidad de liderazgo político, concretando una visión holística de los componentes que hacen parte del sistema, así como, sus interrelaciones, las oportunidades de mejoramiento y sus necesidades. De esta manera este Plan de Gobierno, se enfocará en mantener los altos estándares de calidad de los programas académicos adscritos al Departamento de Sistemas que funcionan en los municipios de Tumaco, Ipiales y Pasto, estableciendo contactos más efectivos con los diferentes actores del proceso que intervienen en el cumplimiento de la Misión Institucional, sin desconocer que entre los actores se encuentran los aliados estratégicos externos y representantes de las diferentes comunidades donde los programas académicos impactan.





# PLAN DE GOBIERNO “CONSTRUYENDO FUTURO”

## Candidato a Director del Departamento de Sistemas

### Facultad de Ingeniería

### Universidad de Nariño



Para cumplir este propósito y así atender los cambios repentinos que afectan el normal funcionamiento de las actividades misionales, y teniendo como referente la crisis sanitaria, económica, política y social, derivada de la pandemia, se hace necesario concebir a nuestro programa como un sistema que afronte las amenazas para mantenerse viable (aprendizaje y adaptabilidad), sin descuidar la calidad académica que le caracteriza. Se le debe prestar especial atención al manejo que se le está dando a los escenarios de toma de decisiones, las actividades de coordinación, las auditorías y seguimiento de procesos.

En ese sentido se puede evidenciar que el Departamento de Sistemas ha evolucionado conforme a las nuevas exigencias que demanda la sociedad, a la aparición de nuevas tecnologías para el manejo de la información y la comunicación, al impacto originado por los diferentes fenómenos sociales y políticos, exigiéndole tener contacto directo con el entorno y establecer dinámicas claras para su desarrollo misional, siendo esto evidenciable a través de la creación de programas de nivel de formación en maestría, mejorando la cualificación docente, fortaleciendo la investigación formativa y en propiedad, visibilizando productos académicos de impacto y desarrollando proyectos para la comunidad entre otros, para ello, se propone a la comunidad universitaria el desarrollo del siguiente Plan de Gobierno.

---

## OBJETIVO GENERAL

---

Definir lineamientos académicos y administrativos para favorecer el desarrollo de las funciones sustantivas a favor de la cultura de la autorregulación y el mejoramiento continuo de la calidad misional en un contexto globalizante.

---

## OBJETIVOS ESPECIFICOS

---

1. Promover el desarrollo de las funciones misionales con calidad y ética, atendiendo el componente normativo que las regula.
2. Preparar los programas académicos de pregrado y postgrado para mantener la acreditación social y obtener acreditaciones en alta calidad académica.
3. Evaluar los currículos de los programas académicos alineados a las exigencias sociales y del estado.
4. Fortalecer los canales de comunicación en doble vía, entre la dirección, los estamentos internos y el sector externo.
5. Consolidar convenios de cooperación académica con sectores académicos, empresariales y estado, en el ámbito regional, nacional e internacional.
6. Visibilizar la productividad académica del Departamento.
7. Mejorar la cualificación del talento humano protagonista del desarrollo de las funciones sustantivas propias del Departamento.





# PLAN DE GOBIERNO “CONSTRUYENDO FUTURO”

## Candidato a Director del Departamento de Sistemas

### Facultad de Ingeniería

### Universidad de Nariño



---

## EJES ESTRATÉGICOS

---

Al ser el Departamento de Sistemas, una dependencia de corte netamente académica, se han agrupado los lineamientos en los siguientes ejes estratégicos:

### EJE ESTRATÉGICO DE FORMACIÓN

- Promover espacios para la apropiación, concertación y toma de decisiones académicas enfocadas al desarrollo de las funciones misionales.
- Incorporar los Resultados de Aprendizaje y los indicadores de gestión académica en los currículos de los programas adscritos al Departamento de Sistemas.
- Fomentar el desarrollo de espacios académicos extracurriculares para el desarrollo de la formación integral.
- Promover el desarrollo de proyectos académicos de corte interdisciplinario, en interacción con programas externos a los del Departamento.
- Evaluar el Modelo Pedagógico de los programas académicos en torno al desarrollo de estrategias de enseñanza, aprendizaje y evaluación de saberes.
- Establecer planes de acompañamiento académico a estudiantes con alta vulnerabilidad de deserción.
- Fomentar el desarrollo de competencias interculturales.
- Establecer mecanismos de articulación entre pregrado y postgrado.
- Incorporar estrategias de enseñanza - aprendizaje en el currículo, para fortalecer las competencias blandas e interculturales.
- Establecer estrategias para aumentar el desarrollo de prácticas académicas.
- Dinamizar el desarrollo de trabajos de grado.

### EJE ESTRATÉGICO DE INVESTIGACIÓN

- Identificar y propiciar espacios de intervención para ser abordados por los grupos de investigación a través de proyectos de investigación.
- Identificar y propiciar espacios para fortalecer los semilleros de investigación del Departamento de Sistemas, articulado con el componente de formación curricular pertinente.
- Fomentar la participación en convenios y convocatorias que permitan desarrollar proyectos de investigación e innovación.
- Promover la participación de docentes en redes académicas y científicas.





# PLAN DE GOBIERNO “CONSTRUYENDO FUTURO”

## Candidato a Director del Departamento de Sistemas

### Facultad de Ingeniería

### Universidad de Nariño



- Fomentar el desarrollo y participación de eventos académicos que permitan la visibilidad de los productos de investigación.

#### EJE ESTRATÉGICO DE INTERACCIÓN SOCIAL

- Promover el desarrollo y participación efectiva en convenios interinstitucionales de colaboración académica, con el fin de fomentar el desarrollo de pasantías y prácticas académicas.
- Consolidar un portal de empleo visible a los futuros profesionales de pregrado y postgrado.
- Establecer un canal de comunicación eficiente con el sector externo, con la finalidad de retroalimentar proactivamente los currículos de los programas académicos propios del Departamento
- Fomentar el desarrollo de cursos de educación continuada o diplomados.
- Articularse con la unidad de servicios de la facultad o la universidad, que permita a la comunidad académica participar de proyectos disciplinares que la sociedad demande.
- Fortalecer la política de egresados, que permita participarles de las diferentes convocatorias laborales, hacer un seguimiento eficiente de su desarrollo laboral y académico, e incorporarlos en espacios de análisis de contexto que retroalimente y actualice el Proyecto Educativo del Programa.
- Establecer espacios de análisis situacional entre la empresa, el estado y la academia, para favorecer la articulación de los propósitos de formación que tienen los programas académicos, respecto a las necesidades sociales y los lineamientos gubernamentales en torno a la disciplina.

#### EJE ESTRATÉGICO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

- Preparar al a los programas académicos mediante procesos de autoevaluación y autorregulación permanente de tal manera que permitan afrontar las exigencias de las futuras acreditaciones y renovaciones de registros calificados.
- Establecer espacios de análisis participativo para la consolidación de planes de mejoramiento a favor de la calidad académica.
- Identificar los riesgos y las amenazas que afrontan el desarrollo del ejercicio misional, que consolide un plan de contingencia.

#### EJE ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN INTERNA

- Vincular la participación de representantes estudiantiles y de docentes, adicionales a los reglamentados por el estatuto general, en los comités curriculares, en calidad de voceros y veedores de los procesos académicos.
- Establecer canales de comunicación a través del uso adecuado de las Tecnologías de la Información y Comunicación.
- Crear mesas de dialogo con estudiantes y profesores, que permita consolidar un análisis académico situacional y socializar las posturas institucionales en torno a las funciones misionales.





# PLAN DE GOBIERNO “CONSTRUYENDO FUTURO”

## Candidato a Director del Departamento de Sistemas

### Facultad de Ingeniería

### Universidad de Nariño



- Fortalecer la figura de docente mentor, que representará un grupo de estudiantes por semestre, para facilitar la comunicación con la dirección y el apoyo en la toma de decisiones en aspectos académicos, culturales y sociales.
- Promover el mejoramiento del clima organizacional.
- Mantener actualizado el sitio web oficial del Departamento de Sistemas.

#### EJE ESTRATÉGICO DE VISIBILIDAD

- Establecer alianzas estratégicas interinstitucionales para el intercambio académico, que fortalezca la movilidad estudiantil y docente en doble vía.
- Visibilizar la productividad académica y científica, mediante la participación de los investigadores en congresos nacionales e internacionales.
- Participar en el desarrollo de proyectos colaborativos de investigación, a través de redes de investigadores a nivel nacional e internacional
- Publicar la productividad académica y científica en revistas y medios digitales de reconocimiento nacional e internacional.

#### EJE ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

- Establecer política de formación complementaria dirigida a los docentes adscritos al Departamento de Sistemas en relación al componente pedagógico y didáctico del plan de estudios vigente.
- Gestionar espacios para la capacitación disciplinar.
- Fomentar la participación de directivos, profesores, estudiantes y personal administrativo en los programas, los servicios y las actividades de bienestar universitario.
- Fomentar en los docentes el uso de las TIC.

#### EJE ESTRATÉGICO DE RECURSOS DE APOYO

- Implementar Laboratorios Especializados, para el desarrollo eficiente de prácticas disciplinares.
- Adquirir y fomentar el uso de Bases de Datos digitales.
- Establecer convenios con aliados estratégicos que promuevan el uso de Plataformas de Infraestructura Tecnológica, acorde a los desarrollos disciplinares.





PLAN DE GOBIERNO “CONSTRUYENDO FUTURO”  
Candidato a Director del Departamento de Sistemas  
Facultad de Ingeniería  
Universidad de Nariño



---

## COMPROMISOS ADMINISTRATIVOS

---

Para la administración del Departamento de Sistemas, se deben desarrollar actividades en relación a la planificación, organización, dirección, supervisión y control de estrategias y actividades propuestas en este Plan de Gobierno, además hacer un uso adecuado de los demás recursos normativos, organizacionales, de infraestructura y financiero, con el propósito de alcanzar las metas establecidas para la unidad académica. Para ello esta gestión se soportará en los siguientes principios:

**Planeación:** guiar y desarrollar de manera exitosa las actividades que se desenlazan de los ejes estratégicos proyectados. Consiste en identificar metas, objetivos y establecer los recursos necesarios y las actividades que se van a realizar en determinado período de tiempo.

**Organización:** permite distribuir el talento humano y los recursos físicos, económicos y tecnológicos, de los que dispone el Departamento para ordenar y desarrollar de forma adecuada el trabajo designado y así alcanzar los objetivos planificados.

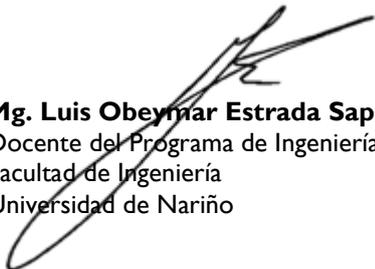
**Disciplina:** concebido como la manera organizada y sistemática de realizar ciertas actividades encaminadas a cumplir el Plan de Gobierno.

**Dirección:** consiste en ejecutar las estrategias planificadas, orientando los esfuerzos hacia los objetivos a través del liderazgo, la ética, la motivación y la comunicación.

**Control:** consiste en verificar que las tareas diarias avancen alineadas con las estrategias planificadas, a fin de optimizar la toma de decisiones, reorientar algunas actividades, proyectar soluciones o evaluar resultados, entre otros.

**Transparencia:** el principio de transparencia en Colombia es de naturaleza constitucional en virtud que se articula con principios como el de publicidad y los principios democráticos y derechos como el acceso a la información, además de su manifestación como canon rector en el ejercicio de la administración pública.

Proyectado por:

  
**Mg. Luis Obeymar Estrada Sapuyes**  
Docente del Programa de Ingeniería de Sistemas  
Facultad de Ingeniería  
Universidad de Nariño

