1.OBJETIVO : Conocer el nivel de desempeño del Talento Humano Administrativo de la Universidad de Nariño

2. ALCANCE : Desde la planeación de la evaluación hasta la mejora del procedimiento

3. RESPONSABLE : Director de Recursos Humanos, Directores de Dependencia, Profesional Universitario

4.a PROVEEDOR	4.b INSUMOS
Requisitos, necesidades y expectativas	Comunidad Universitaria Todos los Procesos
Dirección de Recursos Humanos	Evaluación de Desempeño anteriores

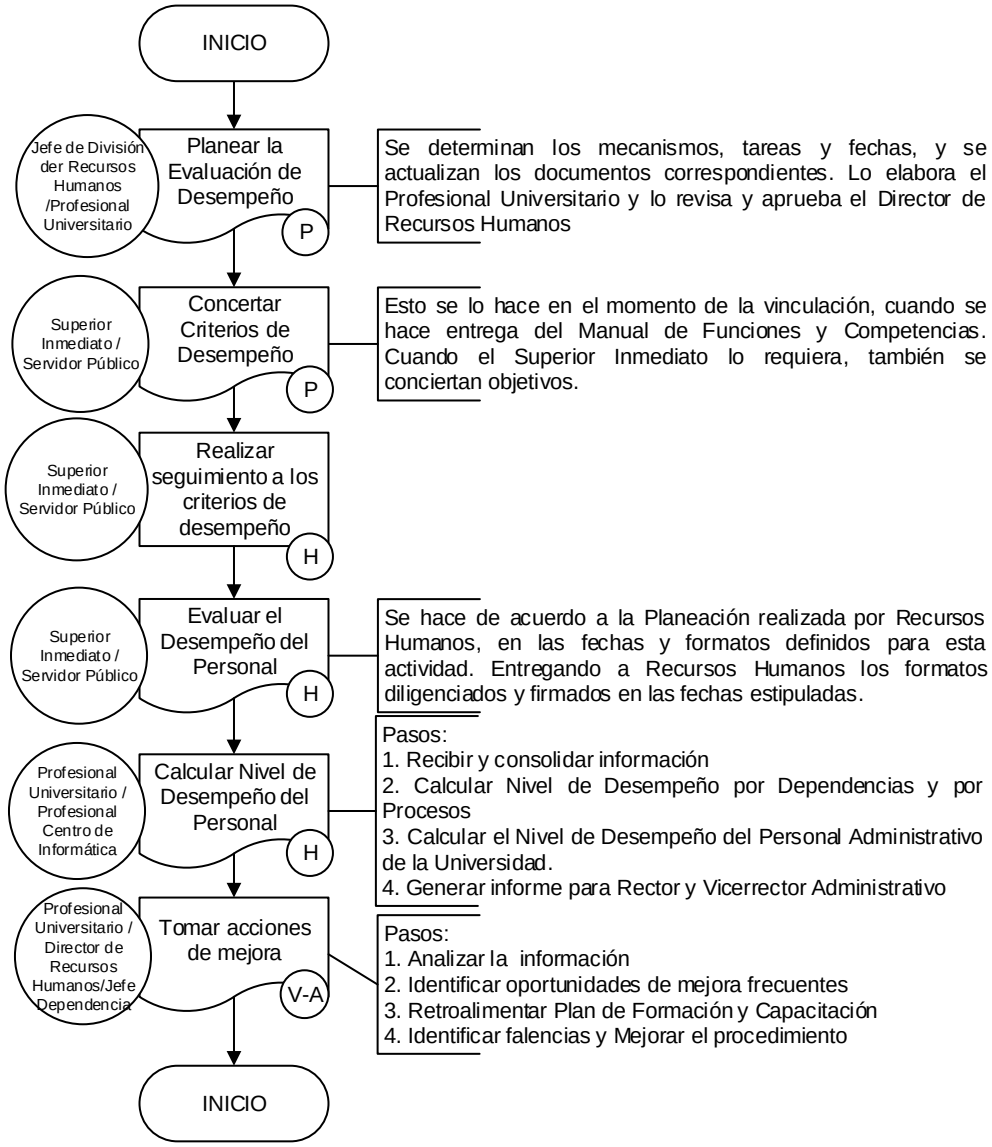
5.a RESULTADOS	5.b QUIEN RECIBE EL RESULTADO
Talento Humano evaluado	Todos los Procesos Servidores Públicos
Mejoramiento del Desempeño	Todos los Procesos Servidores Públicos Comunidad Universitaria Grupos de Interés

6. REQUISITOS LEGALES:
-Código Sustantivo del Trabajo Art 62 y 63 literal b
-Ley 789 del 2002 Articulo 28
Ley 50 1990 Art 6 Literal b
-NTC GP 1000:2009 Numeral 6.2

7. DOCUMENTOS:
-Estatuto Personal Administrativo
-Plan de Desarrollo Universidad de Nariño 2008 – 2020 Pensar la Universidad y la Región
-Instructivo para el desarrollo de la Evaluación de Desempeño.
-Modelo Estándar de Control Interno MECI 1000: 2014
-Norma Técnica de Calidad para la Gestión Pública NTC GP 1000: 2009

8. REGISTROS:
-Formatos de Evaluación por Niveles (Directivo, Asesor, Profesional, Técnico, Asistencial)
-Informe de resultados de la evaluación
-Nivel de efectividad del Personal

9.a. NOMBRE DEL INDICADOR	9.b. FÓRMULA	9.c. FRECUENCIA
Nivel de Desempeño del Personal Administrativo	Promedio de calificaciones en la Evaluación de Desempeño	Semestral



	Elaborado por:	**Revisado por:**	**Aprobado por:**
Cargo :	Jefe División de Recursos Humanos	Asesor de Proceso Equipo de Calidad	Jefe División de Recursos Humanos
Nombre :	Paola de los Ríos Gutiérrez	Diana Molano Rodriguez	Paola de los Ríos Gutiérrez
Firma :			
Fecha :	2016-03-15	2016-03-15	2016-03-15

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSION No.	**FECHA DE APROBACION**	**DESCRIPCION DEL CAMBIO**
01	16-Oct-2009	Creación del Documento
02	2016-03-15	Actualización del procedimiento por normatividad, inclusión ciclo PHVA y se ordena la codificación.