HOJA DE VIDA

JOSÉ LUIS BENAVIDES PASSOS

Cel: 3218170934 jolubepa@gmail.com skype: jolube_2@hotmail.com

Perfil

- Me considero una persona con alta capacidad de trabajo en equipo, muy disciplinada y ordenada, con gran sentido de responsabilidad, habilidades comunicacionales, alto grado de superación y exigencia personal.
- En la actualidad y desde hace nueve años me desempeño como docente universitario en el área de Administración de Empresas y programas de posgrado afines al área en mención. Trabajo en las áreas Financieras y Organizacionales, con cátedras como matemáticas financieras, gerencia financiera, fundamentos de finanzas, diagnóstico financiero, organizaciones, administración, gerencia del cambio y los seminarios de investigación.
- He tenido la oportunidad de desempeñarme profesionalmente en cargos directivos en la Universidad de Nariño, desde muy joven como Director de Planeación, Vicerrector Administrativo, Rector encargado, Director de Departamento y Coordinador de Posgrados. Cargos en los cuales me he caracterizado por la implementación de cambios a nivel organizacional destacándose el proceso de transformación en los componentes administrativos y financieros para toda la Universidad de Nariño. De igual forma estos cargos me han permitido relacionarme con directivos de las Universidades, llegando a conformar parte de Comités de Directores de Planeación y de Vicerrectores Administrativos como entes asesores para el SUE.

Formación Académica

Universitarios:

Administración de Empresas
Universidad de Nariño
Ciudad universitaria Torobajo. Pasto.
1993 – 1998.
Titulado.

Postgrados:

Especialización en Finanzas
Universidad de Nariño
Ciudad universitaria Torobajo. Pasto.
2001 – 2002.
Titulado.

Maestría en Administración (organizaciones)
Universidad Nacional Autónoma de México
Ciudad universitaria Coyoacan. México D.F.
2005 – 2007.
Titulado.

Maestría en Docencia Universitaria.
Universidad de Nariño
Ciudad universitaria Torobajo. Pasto.
2013
Egresado

Cursos

Estancia y curso de Dirección Universitaria.
Universidad de Barcelona - España
Proyecto Erasmus Mundus ENHANCE21
2010 (dos meses)

Formación Gerencial en Project Finance.
Universidad de los Andes
Bogotá - Colombia
2012.

Idioma Extranjero:

Inglés
Dominio del idioma hablado (**R**egular)
Dominio del idioma escrito (**R**egular)
Dominio del idioma en lectura (Bueno)

Experiencia Laboral

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Miembro del Consejo superior Universitario.
En representación del Estamento profesoral.
A partir del 18 de diciembre de 2013 a la fecha.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO – UNIVERSIDAD DEL VALLE

CARGO: Coordinador Maestría en Administración en Convenio entre la Universidad del Valle y la Universidad de Nariño.
A partir del 8 de enero de 2013 a la fecha.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Coordinador General Posgrados de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
A partir del 3 de agosto de 2012 a la fecha.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Director de Departamento de Administración de Empresas y Finanzas.
A partir del 15 de Abril de 2011 hasta el 16 de abril de 2012.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Docente de tiempo completo Programa de Administración de Empresas.
A partir del 6 de septiembre de 2002 a la fecha. Cargo en ejercicio.

COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD DE NARIÑO

CARGO: Miembro Junta Directiva.
A partir del 15 de Abril de 2011 hasta el 16 de abril de 2012.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Vicerrector Administrativo y Financiero.
A partir del 13 de Enero de 2009 al 31 de Marzo de 2011.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Rector Encargado.
Varios periodos durante el 2010 y 2011.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Coordinador General Posgrados de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
A partir del 6 de agosto de 2008 al 31 de diciembre de 2008.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO – UNIVERSIDAD JORGE TADEO LOZANO.

CARGO: Coordinador Maestría Gerencia de Mercadeo en convenio con la Universidad Jorge Tadeo Lozano – Bogotá.
A partir del 6 de Febrero de 2008 al 31 de diciembre de 2008.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Coordinador Especialización en Finanzas.
A partir del 6 de agosto de 2008 al 31 de diciembre de 2008.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Director de Planeación y Desarrollo.
A partir del 11 de Septiembre de 2002 al 21 de diciembre de 2004.

PARTICULAR

CARGO: Consultor Externo de entidades públicas y privadas en temas Financieros y Organizacionales.

Experiencia Docente

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Docente de tiempo completo Programa de Administración de Empresas.
A partir del 6 de septiembre de 2002 a la fecha. Cargo en ejercicio.

UNIVERSIDAD DEL VALLE

CARGO: Docente Maestría en Administración.
TELEFONO: 3216365248 - Pasto
Semestre A del 2014.

UNIVERSIDAD DEL QUINDIÓ

CARGO: Docente Maestría en Administración.
TELEFONO: 3108303993 - Armenia
Semestre A del 2012.

UNIVERSIDAD MARIANA

CARGO: Docente Especilización en Alta Gerencia.
TELEFONO: 300 5710856 - Pasto
Semestre A del 2012.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Docente de la Especialización en Finanzas.
TELEFONO: 7313821- Pasto
A partir del 2004.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Docente de la Especialización en Alta Gerencia.
TELEFONO: 7313821- Pasto
A partir del 2004.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO – UNIVERSIDAD JORGE TADEO LOZANO.

CARGO: Docente de la Especialización en Gerencia de Mercadeo.
A partir del 2004.

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

CARGO: Docente de la Especialización en Gerencia Social.
A partir del 2007.

Producción Académica

PRODUCTO: Libro de Texto
NOMBRE: Entrepreneurship y Pensamiento Neoclásico.
REFERENCIA: ISBN 978-958-44-4353-3
AÑO: 2008

PRODUCTO: Libro de Texto
NOMBRE: Enfoques Sobre desarrollo Humano.
REFERENCIA: ISBN 978-958-9479-93-3
AÑO: 2008

PRODUCTO: Libro de Texto
NOMBRE: Dirección Estratégica.
REFERENCIA: ISBN 978-958-8695-21-1
AÑO: 2011.

NOMBRE: De la crisis permanente de la universidad a la crisis para la permanencia.
EVENTO: V Congreso Internacional y VI encuentro de estudiantes y egresados de Docencia Universitaria.
PAIS: Pasto – Colombia.
AÑO: 27, 28 y 29 de Noviembre de 2012.

PRODUCTO: Ponencia
NOMBRE: Estudio comparativo de la proespectiva de los secores productivos en Nariño.
EVENTO: Encuentro Internacional de Investigadores en Administración 2012. Universidad externado de Colombia y Universidad del Valle.
PAÍS: Cali – Colombia.
AÑO: 20 y 21 de noviembre de 2012.

PRODUCTO: Ponencia
NOMBRE: Implementación de Open Bravo, un Erp. de código abierto para el laboratorio empresarial de la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas FACEA Universidad de Nariño.
EVENTO: Encuentro Internacional de Investigadores en Administración 2011. Universidad externado de Colombia y Universidad del Valle.
PAÍS: Bogotá – Colombia.
AÑO: 22 y 23 de noviembre de 2011.

PRODUCTO: Ponencia
NOMBRE: Demografía Organizacional.
EVENTO: XX Congreso Nacional de Posgrado.
PAIS: Ciudad de México – México.
AÑO: Octubre 17 de 2006.

Distinciones Académicas

TIPO: Becario nivel Staff Académico.
ENTIDAD: Proyecto Erasmus Mundus ENHANCE21.
PROGRAMA: Estancia de Dirección Universitaria.
LUGAR: Universidad Autónoma de Barcelona – España.
DURACIÓN: 21 de agosto de 2010 al 15 de octubre de 2010.

TIPO: Becario por rendimiento académico.
ENTIDAD: Universidad Nacional Autónoma de México
PROGRAMA: Maestría en Administración (Organizaciones)
DURACIÓN: Semestre B año 2005 a Semestre A año 2007.

TIPO: Titulo de Maestría con Mención Honorífica.
ENTIDAD: Universidad Nacional Autónoma de México
PROGRAMA: Maestría en Administración (Organizaciones)
TÍTULO DE LA TESIS: Estudio de la demografía organizacional como una herramienta de análisis en las organizaciones: una aproximación en América Latina.
AÑO: 2007.

_____
JOSÉ LUIS BENAVIDES PASSOS
C.C.: 98.390.609 de Pasto.

PROPUESTA DE TRABAJO

Ser miembro del Honorable Consejo Superior Universitario, y más aún representar a Todos los Docentes, es sin lugar a dudas un honor muy grande que demanda conocimientos de cada uno de los asuntos que rigen la vida institucional, lo anterior con el fin de mantener un nivel argumentativo acorde al momento de participar de las deliberaciones así como de las decisiones que al interior del máximo órgano de dirección universitario se toman, para garantizar un desarrollo y operación en buenas condiciones del día a día y del futuro institucional. Esta reflexión la podrán compartir todos aquellos Colegas quienes han tenido el honor de pertenecer al CSU; por tal motivo invito, muy respetuosamente, a todo el Estamento Docente a elegir responsablemente y con gran participación la Representación Profesoral en el presente proceso electoral.

En mi calidad de candidato coloco a su consideración, Respetados Colegas, mi nombre y mi propuesta de trabajo seguro de poder contar con su invaluable apoyo, el cual sabré responder con responsabilidad, defensa de todo el Estamento y gran vocación de trabajo, tal y como lo he realizado durante el periodo que termina. A continuación enumero temas importantes que son necesarios tenerlos

en la agenda de trabajo al interior del CSU y que se constituyen en temas de interés institucional y también de interés para el Estamento Docente:

- Trabajar la Regularización de la Planta de Docentes Tiempo Completo (DTC), lo cual implica la realización de estudios muy serios, tendientes al incremento de DTC con el fin de acercarnos al indicador del MEN de un Docente por cada 18 estudiantes.
- Fortalecimiento de los procesos de Formación y Capacitación Docente tanto de Profesores de Tiempo Completo como de Hora Cátedra, en el desarrollo de Comisiones de Estudios, Comisiones Académicas y capacitación en Idiomas extranjeros. De igual manera la simplificación de los procedimientos y requisitos exigidos para acceder a estos procesos de Formación y capacitación.
- Contribuir para el buen funcionamiento del Fondo de Salud a través de su fortalecimiento operacional como financiero; y velar por la prestación de un buen servicio a todos los usuarios.
- Generar una estructura en Bienestar Universitario que permita la formulación y ejecución de programas de Bienestar para todos los Docentes, que promuevan en desarrollo personal y un buen ambiente laboral.
- Apoyo y consolidación del proceso de Autoevaluación y Acreditación Institucional.
- Ejecución del plan de modernización de infraestructura física, especialmente en lo relacionado a Edificios para las Facultades que aún no poseen infraestructuras propias. En dichos edificios se dispondrán de espacios para el trabajo de Docentes con módulos informatizados al igual que espacios de interacción para profesores y estudiantes, diferentes a las aulas de clase.
- Ejecución del plan de modernización tecnológica tanto a nivel de equipamiento informático, laboratorios, como de redes de internet, TIC´s y plataformas virtuales así como modernización y dotación de nuevos servidores.
- Estructuración del nuevo sistema de información institucional que comprenda los componentes académicos, financieros, tributarios, de personal, inventarios, entre otros. Lo anterior con el fin de facilitar la interacción de la vida misional de la Universidad, los procesos y procedimientos empleados y la toma de decisiones.
- Trabajar la Regularización de la Planta de Personal Administrativo, con el fin de generar condiciones laborales más justas y con mayor estabilidad laboral para el personal que trabaja en nuestra Universidad, para lo cual

también es necesario garantizar la estabilidad operativa y financiera de la Udenar.

- Velar para que el Proceso de Reforma Universitaria genere mayores resultados institucionales y permita las adecuaciones normativas y operativas para la realidad actual que se vive en nuestra Universidad.
- Atención espacial para los temas estratégicos de regionalización, Fondo de Salud, Liceo de Bachillerato, Educación Virtual y TIC´s.
- Vigilancia permanente de todos aquellos procedimientos de descuentos que se aplican por Nómina a Docentes y Trabajadores, con el fin de evitar que se vuelvan a cometer errores como los que se presentaron en los meses de febrero, marzo, abril, mayo, junio y julio relacionados con los descuentos aplicados para la retención en la Fuente.
- Participar de manera activa en el análisis de las diferentes propuestas de políticas públicas que está socializando el MEN, relacionadas con financiamiento de la Educación Superior, Gobernabilidad, Cobertura, infraestructura física, regularización de plantas docentes y de trabajadores, entre otros temas.

Finalmente, es mi compromiso, continuar manteniendo informados a todos los Docentes de las diferentes decisiones que se tomen al interior del CSU, así como de todos aquellos temas que se constituyen en interés institucional o estamentario durante el proceso de análisis y discusión; tal y como lo hice en el periodo que termina, en el cual presente 21 informes escritos enviados por correo electrónico a una base de 870 docentes, entrevistas realizadas en el Canal y Emisora Universitarios y en visitas a las unidades académico- administrativas donde fui invitado. De igual forma es mi compromiso continuar con una Representación abierta al diálogo e interacción permanente, a escuchar todas y cada una de las sugerencias, problemáticas y alternativas de solución que el Estamento Docente me plantee. Agradezco el tiempo que se han tomado para leer esta propuesta lo mismo que su apoyo y su amistad.

Universitariamente,

JOSÉ LUIS BENAVIDES PASSOS
Candidato Representante Profesoral CSU.