UNIVERSIDAD DE NARIÑO-SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PLAN DE TRABAJO ANUAL-VIGENCIA 2019

OBJETIVO	META	NORMA	ACTIVIDADES	RECURSOS			RESPONSABLE	CRONOGRAMA ACTIVIDADES AÑO 2019												INDICADORES		
				HUMANOS	TECNICOS	FINANCIEROS		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ESTRUCTURA	PROCESO	RESULTADO
Fortalecer las estrategias de comunicación e información interna para la divulgación y apropiación de la política, objetivos y programas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Reconocer por parte de todos los actores de la Universidad de Nariño la Política, objetivos y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto 1072 de 2015, Ley 1562 de 2012	Acciones de información, educación y comunicación virtual y pedagógicas	Trabajadores de la Unidad de Televisión, actores clown, trabajadores UDENAR	Espacios físicos, equipos de cómputo, materiales de papelería	$ 1.500.000	Coordinador UDENAR,		X	X					X	X				Existe un plan de medios y un proceso para la difusión de la política de seguridad y salud en el trabajo	No. De actividades realizadas / No. De actividades programadas	No. De trabajadores y directivos que conocen la política y temas de seguridad y salud en el trabajo
realizar campañas virtuales para los docentes sobre manejo y conservacion de la vos	generar conciencia en los Docentes sobre el cuidado y manejo de su vos	Decreto 1072 de 2015, Resolución 1111 de 2017	Acciones de información, educación y comunicación virtual y pedagógicas	funcionarios de la web master	equipos de computo, internet, software, etc	$ 1.000.000	Coordinadora SGSST y profesional de apoyo			X			X		X			X		campaña realizada	No. De campañas de sensibilización realizadas / No. De campañas de sensibilización programadas	Docetes mas preparadaos en cuanto a manejo y conservacion de la vos (auto cuidado)
Realizar evaluaciones sobre el impacto de la implementación del SGSST	Generar indicadores de proceso y de resultado para la medición de la implementación del SGSST	Decreto 1072 de 2015, Resolución 1111 de 2017	Bases de datos, análisis de resultados, informes	2 personas	Equipos de computación, red internet, papelería		Coordinación SGSST y Jefes y Directores de Dependencia		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Total de indicadores calculados	Numero de indicadores calculados /Número de indicadores programados para calcular	Mantenidos los porcentajes en 0 o reducidos en relación al año anterior
Realizar seguimiento continuo a los funcionarios que se encuentran en las extensiones	Garantizar el acompañamiento, capacitación y formación para las extensiones en SST	Decreto 1072 de 2015		2 personas	Carro, elementos de protección personal	$ 1.000.000	Coordinadora SGSST y profesional de apoyo		X				X				X			Trabajadores de las extensiones con capacitación y uso adecuado de EPP SI - NO	No. De visitas realizadas / No. De visitas programadas	No. De accidentes ocurridos en 2019 /No de accidentes ocurridos en 2018
Gestionar capacitaciones con la ARL para los diferentes riesgos existentes en la universidad de Nariño	Desarrollar plan anual de capacitaciones, acorde a las necesidades identificadas en la Universidad	Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015	Capacitar a los funcionarios teniendo en cuenta el riesgo con el programa FORMAR de COLMEMA	5 personas	Especio físico, refrigerios, papelería,		ARL Colmena y Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo		X		X		X		X		X			Plan anual de capacitaciones ejecutado al 100%	No. De capacitaciones realizadas / No. De capacitaciones programadas	No. De accidentes y enfermedades reportadas en 2019 / No. de accidentes y enfermedades reportadas en 2018
actualizacion permanente en el Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo	Garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente	Decereto 1072 del 2015	Participara en Seminarios, Capacitaciones, Congresos, cursos, etc	2 personas		2.000.000	Cordinadora SGSST, Profesional de apoyo		X	X	X	X	X		X	X	X	X				Actualizacion del personal de la Oficina de SG-SST para un mejor deseñpeño
Representar a la Universidad de Nariño en los diferentes comités seccionales y Departamentales	Articular acciones y cumplir con la Decreto 016 de 1997	Decreto 016 de 1997	Asistir a los comités de Seguridad y Salud Ocupacional de los cuales hacemos parte en representación de la Universidad de Nariño	1 persona			Coordinador SST		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Se representa la universidad a nivel sectorial y departamental SI - NO	No. De participaciones en reuniones / No. De reuniones convocadas	Aportes o actividades desarrolladas por el comité / No. De acciones programadas por el comité

Implementar el programa de inspecciones planeadas	Realizar seguimiento al uso adecuado por parte de los trabajadores de los EPP	Ley 9 de 1979 y Ley 1562 de 2012	Verificar el uso adecuado de EPP, cumplimiento de normas de bioseguridad, orden y aseo en los puestos de trabajo	2 personas	Elementos de protección personal	$ 500.000	Coordinadora SGSST profesional de apoyo y COPASST		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Trabajadores usan EPP adecuadamente SI NO	No. De inspecciones realizadas / No. De inspecciones programadas	No. De accidentes ocurridos en 2019 /No de accidentes ocurridos en 2018
Generar espacios de sensibilización y/o capacitaciones permanentes con énfasis en actividades de promoción y prevención	Lograr adherencia, participación y motivación de los trabajadores por los temas de seguridad y salud en el trabajo	Ley 1562 de 2012	Campañas de sensibilización y capacitación a los funcionarios de la UDENAR en temas de responsabilidad de promoción y prevención basado en el programa de hábitos y estilos de vida saludables	2 personas	Material edu-comunicativo	$ 1.000.000	ARL Colmena; Coordinadora SGSST y profesional de apoyo			X	X	X				X	X	X		Campaña realizada	No. De campañas de sensibilización realizadas / No. De campañas de sensibilización programadas	No. De accidentes y enfermedades reportadas en 2019 /No. De accidentes y enfermedades reportadas en 2018
Establecer condiciones de salud para los trabajadores, antes, durante y después de su vinculación a la Universidad de Nariño	Determinar las condiciones de salud para cada trabajador	Resolución 2346 de 2007	Desarrollar exámenes médico ocupacionales de ingreso, periódicos y de egreso	Talento humano de contrato laboral y Planta	Espacio físico, bases de datos, contratación oportuna	$ 35.000 por persona	Rectoría, Coordinador del SGSST, Recursos Humanos, Jefes de Dependencias		Acorde a la contratación que se realice						Acorde a la contratación que se realice					Trabajadores con examen médico ocupacional según corresponda (SI – NO)	No de exámenes MO realizados/No de exámenes MO programados *100	No total de personas identificadas con alguna patología/ No total de personas con EMO*100
Garantizar el cumplimento de la norma en relación a comités y su funcionamiento	Operativizar los comités asociados a seguridad y salud en el trabajo	Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Decreto 2013	Reuniones acorde a la normatividad establecida Mensual o trimestralmente	Integrantes del comité	Tiempo para reuniones y actividades propias establecidas		Miembros del comité de convivencia y COPASST		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Se desarrollan las reuniones propias de cada comité al 100%	No de comités operando / No. De comités que deben operar según la normatividad	No. de mejora implementadas / No. De casos y acciones de mejora identificados
Abrir nuevas convocatorias para la brigada de emergencias UDENAR	Contar con un grupo operativo para emergencias, dotado, capacitado y con un plan de trabajo propio	Ley 9/79 Resolución 1016 Ley 1523 de 2012	Convocatoria sensibilización Plan anual de capacitaciones Dotación	Integrantes de la brigada, jefes de dependencia,	Auditorio, refrigerios, dotaciones	$ 5.000.000	ARL, rectoría, recursos humanos, oficina de SST, jefes de dependencia		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Una brigada capacitada, dotada y operando al 100%	No. De capacitaciones realizadas / No. De capacitaciones programadas	No, de eventos atendidos por la brigada / No. Total de emergencias que se presenten en la universidad
Cumplir con la normatividad vigente para la gestión del riesgo de desastres	Contar con planos de evacuación, análisis de vulnerabilidad y riesgo para todas las estructuras que conforman la Universidad	Ley 1523 de 2012	Diseño de planos de evacuación, informe de análisis de vulnerabilidad y riesgo para cada estructura física de la universidad	3 persona	Planos de las estructuras, señalización.	$ 10.000.000	ARL Colmena, Fondo de Construcciones, Oficina de SST		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Todas las sedes de la Universidad cuentan con toda la documentación relacionada a gestión del riesgo SI - NO	No. De visitas de evaluación realizadas / No. De visitas de evaluación programadas	% de cumplimiento para gestión del riesgo alcanzado / % de cumplimiento para gestión del riesgo programado
Realizar determinación de origen para casos de enfermedad laboral	Garantizar los debidos procesos y la protección laboral al trabajador	Resolución 2569, Decreto 1447 DE 2014	Optimizar rutas para calificación de origen, garantizar la atención en salud correspondiente según su origen	Trabajador, oficina de recursos humanos y profesional de SST	Fotocopias, archivos		EPS, ARL, Fondo de salud de la Universidad de Nariño		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Una ruta clara, unificada y eficiente para el proceso de calificación de los trabajadores	No. De trabajadores con calificación / No. De trabajadores en proceso de calificación	No. De trabajadores con calificación / No. De trabajadores en proceso de calificación
Realizar seguimiento a accidentes de trabajo para implementar acciones correctivas en la fuente, medio o persona según corresponda	Reducir la accidentalidad en los trabajadores de la UDENAR a partir del análisis de causas	Ley 1562 de 2012	Programa anti caídas y adecuaciones a puestos de trabajo (ergonomía postural)	Trabajadores en sus distintos puestos de trabajo	Software, computadores, espacio físico	$ 14.000.000	Profesional de la ARL, Coordinador SST		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Un programa anti caídas operando y puestos de trabajo adecuados	No. De acciones ejecutadas / No. De acciones programadas	No. De accidentes ocurridos en 2019 por caídas /No de accidentes ocurridos en 2018 por caídas

Realizar intervenciones en grupos de trabajo tendientes a mejorar el clima organizacional	Implementar acciones tendientes a reducir riesgo psicosocial en los trabajadores de la Universidad	Resolución 2646 de 2008; Ley 1616 de 2013	Desarrollar talleres de clima organizacional, intervenciones acordes al diagnóstico	10 personas	Encuestas, equipos de cómputo, espacios físicos,	$ 20.000.000	Grupo de investigación en psicología organizacional, oficina de SST, Desarrollo Humano de Bienestar Universitario			X	X	X	X		X	X	X	X		Universidad con diagnostico e intervención en clima organizacional SI - NO	No. De dependencias o áreas con diagnóstico / No. De áreas o dependencias programadas	No de áreas o dependencias con mejora en clima laboral / No. De áreas o dependencias con diagnóstico de clima laboral
Actualizar matriz de peligros para Universidad de Nariño	Garantizar la adecuada identificación de peligros a los que están expuestos los trabajadores de la Universidad de Nariño	GTC 45	Visitas e inspecciones a puestos de trabajo y edificaciones para realizar análisis de peligros	Personal capacitado, acceso a los espacios físicos	equipo de cómputo, elementos de protección personal	$ 300.000	Coordinador, Practicantes Uniminuto			X	X	X	X		X	X	X	X		Matriz actualizada (SI/NO)	No de procesos con matriz de peligros actualizada/ No de procesos identificados en la Universidad	No. Total de matrices actualizadas
Articular el SGSST con el Sistema de Calidad y Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad de Nariño	Optimizar los procesos internos de la Universidad y articular los Sistemas de Gestión	OSHAS 18001, ISO 9001, ICONTEC, NTCGP 1000	Plan de acción conjunto, objetivos y acciones de apoyo mutuo	Equipo de seguridad y salud en el trabajo, equipo de calidad, equipo Gestión Ambiental	Equipo de cómputo, espacio físico, manuales y procedimientos	0	Coordinador de SST, Equipo de calidad		X	X	X	X	X		X	X	X	X		Plan de trabajo conjunto	Acciones programadas / acciones realizadas	No. De procesos articulados para el cumplimiento del plan de acción
Sensibilizar la Alta Dirección sobre la importancia de la implementación del SGSST acorde a la normatividad vigente	Viabilizar acciones y procesos para el cumplimiento de la normatividad vigente	Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y Resolución 1111 de 2017	Reunión de sensibilización y capacitación con la Alta Dirección de la Universidad de Nariño	Equipo de trabajo de Seguridad y Salud, asesores ARL	Espacio físico, equipo de cómputo, video beam	0	Coordinador SGSST, equipo de apoyo			X										Planeación estratégica en ejecución	No de reuniones realizadas / No. De reuniones programadas	No de directivos sensibilizados / No. Total de directivos
Realizar mediciones ambientales para la Universidad de Nariño	Realizar adecuaciones en los espacios físicos y minimizar riesgos	resolucion 627 de 2006; Decreto 948 de 1995; Decreto 979 de2006	ejecución de un plan de mediciones ambientales: ruido, iluminación, temperaturas, calidad del aire, etc+	equipo de trabajo ARL,STT	Luxometros, sonometros, dosimetros, etc	0	Coordinador SST, ARL				X	X				X	X			Realizadas las mediciones ambientales programadas	No de mediciones ejecutadas/ No. De mediciones programadas	No de factores de riesgo controlados / No de factores de riesgo identificados

NASLY ANABEL OJEDA ERASO
Coordinadora Seguridad y Salud en el Trabajo
Elaboró

PAOLA DE LOS RIOS
Jefe de Recursos Humanos
Revisó

JAIRO GUERRERO GARCIA
Vicerrector Administrativo
Aprobó