



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

PRESENTACIÓN

Para la sociedad nariñense, nuestra Universidad es la institución de mayor credibilidad y prestigio en el Departamento. Este reconocimiento social es el resultado del esfuerzo de la comunidad universitaria por consolidar a nuestra Alma Mater como promotora del desarrollo de la Región. En el Proyecto Educativo Institucional, en el Plan de Desarrollo y en el Estatuto General se refleja la constante lectura que, en la Universidad de Nariño, se hace de la realidad mundial, nacional y regional, para orientar el quehacer universitario hacia la contribución de soluciones de problemas de diversa índole. En el Proyecto Educativo Institucional se enfatiza en la responsabilidad de la Universidad en proponer alternativas innovadoras para: resolver la problemática ambiental, la búsqueda de soberanía alimentaria, el fortalecimiento de las identidades culturales, la solución negociada y razonada de los conflictos, la creación y la adopción de tecnologías limpias para impulsar la conservación y el uso sostenible de los recursos naturales. En el Plan de Desarrollo, denominado Pensar la Universidad y la Región, se evidencia la preocupación de la comunidad universitaria por consolidar la relación Universidad – Región, se define un conjunto de ejes estratégicos que plantean el desarrollo institucional a partir de los requerimientos de la Región. En el Estatuto General, la “constitución política” de nuestra Universidad, se define como unos de los principios generales, la responsabilidad social y se establece que las funciones misionales de la Universidad de Nariño deben estar orientadas a contribuir a la transformación de la Región y de la sociedad.

La Facultad de Ingeniería, desde la fundación de la Universidad de Nariño, se ha constituido como factor clave de éxito para el cumplimiento de los objetivos que se proponen a nivel institucional. Esta oportunidad no es excepción, más aún en momentos en que se vive una crisis sanitaria global que permean al País y a la Región y que desencadena otros tipos de crisis. Esta situación, fortalece la responsabilidad la Universidad y de nuestra Facultad con la Región. En tal sentido, la comunidad universitaria de la Facultad de Ingeniería, desde la particularidad de las disciplinas que la conforman: la ingeniería Civil, la Ingeniería electrónica y la Ingeniería de Sistemas y computación, debe sumar esfuerzos para aportar al cumplimiento de las responsabilidades que asume la Universidad con la Región. Para ello, es necesario consolidar la integración de los Departamentos a fin de construir un proyecto colectivo de Facultad que motive el cambio para posicionar a nuestra Facultad como referente académico promotor de desarrollo de la Universidad y de la Región.

En este documento, que se encuentra en permanente reflexión, se presenta a consideración de la comunidad universitaria de la Facultad de Ingeniería el Plan de Gestión 2021-2024: Sinergia para Crecer. El Plan de Gestión se conforma de un conjunto de objetivos, ejes estratégicos y estrategias que guían el desarrollo de la Facultad a partir del fortalecimiento de sus funciones misionales: docencia, investigación e interacción social. En el Plan de Gestión 2021-2024: Sinergia para Crecer, se contemplan, las estrategias para implementar el pensamiento estratégico institucional que se define en el Proyecto Educativo, en el Plan de Desarrollo y en el Estatuto General, de esta manera, la Facultad se articula y es coherente con la dinámica institucional. El Plan de Gestión 2021-2024: Sinergia para Crecer tiene fundamento en el deseo de la integración armónica de esfuerzos de los Departamentos de la Facultad de Ingeniería: Ingeniería Electrónica, Ingeniería Civil y Sistemas, para el desarrollo

PLAN DE GESTIÓN 2021-2024: SINERGIA PARA CRECER

Candidato a Decano de la Facultad de Ingeniería
Universidad de Nariño



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

humano y profesional de sus estudiantes, docentes y egresados. Estamos convencidos que, solo así, es posible el cambio que permita posicionar a la Facultad de Ingeniería en el ámbito institucional, regional y nacional como referente académico motor de desarrollo de nuestra Universidad, de la Región y del País con visión global. El Plan de Gestión 2021- 2024: Sinergia para Crecer es el resultado de la reflexión colectiva de estudiantes, docentes y egresados liderados por el profesor Alexander Barón Salazar, candidato a Decano de la Facultad de Ingeniería. Esperamos que, en este Plan de Gestión se reflejen los anhelos compartidos de la comunidad universitaria y que juntos logremos el cambio que se requiere para llevar a nuestra Facultad a la posición que siempre debe ocupar: la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nariño, referente académico, científico y tecnológico para el desarrollo de la Institución, la Región y el País.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las funciones misionales de la Facultad de Ingeniería con fundamento en la integración del potencial de sus Departamentos y del desarrollo humano y profesional de su comunidad universitaria.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Integrar el potencial académico-administrativo de los Departamentos de la Facultad de Ingeniería a fin de fortalecer sus funciones misionales.
2. Potenciar los procesos de docencia en la Facultad de Ingeniería a través del fortalecimiento del conocimiento disciplinar en cada uno de sus Departamentos.
3. Consolidar los procesos de investigación e interacción social como una construcción colectiva desde una mirada regional en el escenario mundial.
4. Propender por el aseguramiento de la calidad de las funciones misionales de los Departamentos como un propósito de la Facultad de Ingeniería.
5. Liderar las labores de gestión en la Facultad de Ingeniería con fundamento en el desarrollo humano y profesional de su comunidad universitaria.
6. Promover la visibilidad de la Facultad de Ingeniería a través del desarrollo de sus funciones misionales orientado por los requerimientos de la Universidad y la Región en un contexto nacional y mundial.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

EJES ESTRATEGICOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS

Consecuente con la declaración del objetivo general y de los objetivos específicos, para configurar el Plan de Gestión 2021- 2024: Sinergia para Crecer, se han trazado seis ejes estratégicos académico-administrativos con sus respectivas estrategias. Aunque este plan es el resultado de la reflexión colectiva de estudiantes, docentes y egresados de nuestra Facultad, se presenta para la evaluación de la comunidad universitaria a fin de identificar oportunidades de mejora que permitan optimizarlo.

Los ejes estratégicos que se integran en el Plan de Gestión 2021 - 2024: Sinergia para Crecer son:

1. Eje Estratégico: Integración para Avanzar
2. Eje Estratégico: Docencia para el Fortalecimiento Disciplinar
3. Eje Estratégico: Investigación e Interacción Social con Sentido de Región
4. Eje estratégico: Aseguramiento de la Calidad como Propósito de Facultad
5. Eje estratégico: Gestión para el cambio
6. Eje estratégico: Visibilidad Institucional, Regional, Nacional e Internacional

A continuación, se define cada uno de los ejes estratégicos y se relacionan las estrategias asociadas.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

1. Eje Estratégico: Integración para Avanzar

Este es un eje transversal en el Plan de Gestión 2021 - 2024: Sinergia para Crecer. Se considera que, el éxito de la Facultad de Ingeniería, depende de la manera como se integran los Departamentos. En este eje, se identifican estrategias que en conjunto buscan, integrar el potencial académico-administrativo de los Departamentos de la Facultad a fin de fortalecer sus funciones misionales. Las estrategias del Eje Estratégico: Integración para Avanzar, son:

1. Implementar los mecanismos de participación de la comunidad universitaria para:
 - i. Construir y reformular de manera colectiva los elementos constitutivos de la Facultad de acuerdo con el Estatuto General.
 - ii. Soportar los procesos académicos y administrativos de los Departamentos y demás elementos constitutivos de la Facultad de Ingeniería.
2. Crear comisiones y grupos de estudiantes, docentes y egresados que apoyen la definición de políticas y proyectos, articulados con las directrices de bienestar universitario institucional, para promover el desarrollo humano y profesional de la comunidad universitaria de la Facultad.
3. Participar en los Comités Curriculares de los Departamentos y programas de posgrado de la facultad, en los claustros de docentes, en reuniones de estudiantes para construir canales de comunicación que permitan retroalimentar el quehacer de la decanatura, atendiendo estrictamente el respeto por los roles y las directrices normativas.
4. Definir los canales de comunicación de la Facultad de Ingeniería (página web, redes sociales, correos electrónicos, etc.).
5. Realizar Consejos de Facultad ampliados, integrando los Comités Curriculares de los Departamentos para definir directrices comunes sobre diversos temas.
6. Realizar Consejos de Facultad en las Sedes Regionales de la Universidad para recoger inquietudes de la comunidad universitaria de las regiones donde nuestros Departamentos y programas académicos hacen presencia.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

7. Reunir a la comunidad universitaria de manera permanente en Asambleas de Facultad, para concertar los planes de trabajo, socializar los avances del plan de gestión y concertar políticas enfocadas al desarrollo de la facultad.
8. Promover la participación democrática para la elección de los representantes profesoraes y estudiantiles ante los organismos de la facultad.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

2. Eje Estratégico: Docencia para el Fortalecimiento Disciplinar

La docencia es una de las funciones misionales de la Universidad, la Facultad y los elementos que la constituyen. En este eje estratégico, se relacionan las estrategias que buscan, potenciar los procesos de docencia en la Facultad de Ingeniería a través del fortalecimiento del conocimiento disciplinar en cada uno de sus Departamentos. Las estrategias que se integran en el Eje Estratégico: Docencia para el fortalecimiento disciplinar, son:

1. Construir, de manera colectiva y en sintonía con el Estatuto General de la Universidad, la estrategia de integración de los programas de posgrados de la Facultad a fin de compartir esfuerzos en procesos comunes (Escuela de Posgrados de la Facultad de Ingeniería).
2. Apoyar a los Departamentos de la Facultad en la formulación y ejecución del Plan Estratégico de formación profesoral.
3. Apoyar a los departamentos en la construcción de los Proyectos Educativos de los Programas PEP con la participación de la comunidad universitaria de cada Departamento.
4. Construir, en sintonía con las políticas institucionales, un banco de oportunidades para la formación de alto nivel de nuestros estudiantes, docentes y egresados.
5. Liderar el proceso de creación del programa de doctorado en ingeniería con los énfasis: ingeniería eléctrica y electrónica, ingeniería civil, e ingeniería de sistemas y computación con el apoyo de los Departamentos y demás elementos constitutivos de la Facultad.
6. Construir, en asocio con los Directores de Departamento y los Coordinadores de los Programas de Posgrado, la estrategia de acceso de los estudiantes de pregrado a los programas de posgrado de la Facultad.
7. Crear el plan de fortalecimiento del idioma inglés de la comunidad universitaria de la Facultad de Ingeniería con la colaboración del Departamento de Lingüística e Idiomas y del Centro de Idiomas de la Universidad de Nariño.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

3. Eje Estratégico: Investigación e Interacción Social con Sentido de Región

La investigación y la interacción social son las funciones misionales que permiten a la Universidad la transferencia de tecnología y conocimiento a la sociedad. En este eje estratégico, se relacionan las estrategias que buscan consolidar los procesos de investigación e interacción social, como una construcción colectiva desde una mirada regional en el escenario mundial. Las estrategias que se integran en el Eje Estratégico: Investigación e Interacción Social con Sentido de Región, son:

1. Construir, de manera colectiva y en sintonía con el Estatuto General, la estrategia de integración de los Grupos de Investigación partir de la definición de las áreas de afinidad epistemológica. (Centro de investigación e Interacción Social de la Facultad de Ingeniería).
2. Liderar en la Institución y en la región la creación o la refundación de revistas especializadas en ingeniería para publicar los resultados de los proyectos de nuestros Grupos de Investigación, de nuestros estudiantes y de nuestros docentes.
3. Promover y apoyar la organización de eventos académicos que reúnan a la comunidad universitaria de la Región, del País y del mundo, para compartir experiencias y resultados de sus proyectos de investigación e interacción social.
4. Diseñar e implementar políticas de Facultad sobre gestión y seguimiento de la comunidad de egresados con soporte en sistemas computacionales.
5. Promover el desarrollo de proyectos de investigación e interacción social que integren el conocimiento disciplinar y las capacidades de los Departamentos de la Facultad orientados hacia convocatorias nacionales e internacionales para consecución de recursos.
6. Apoyar a todas las instancias de la Facultad en la formulación de emprendimientos para la creación de empresas de base tecnológica.
7. Establecer el evento Tertulias en Ingeniería como un escenario para compartir experiencias académicas e industriales de ingeniería con invitados internos y de diferentes organizaciones del mundo.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

4. Eje Estratégico: Aseguramiento de la Calidad como Propósito de Facultad

Este es un eje transversal en el Plan de Gestión 2021- 2024: Sinergia para Crecer. El aseguramiento de la calidad permite definir, ejecutar y evaluar los procesos de la Facultad, a fin incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión académica y administrativa, a partir de la optimización en el uso de los recursos. De esta manera se establece en la Facultad de Ingeniería el mejoramiento continuo de los sistemas y procesos que se desarrollan en la Facultad y mediante los cuales la Facultad interactúa con su entorno. En este eje estratégico, se relacionan las estrategias que buscan, propender por el aseguramiento de la calidad de las funciones misionales de los Departamentos como un propósito de Facultad de Ingeniería. Las estrategias que se integran en el Eje Estratégico: Aseguramiento de la Calidad como Propósito de Facultad, son:

1. Crear la unidad de aseguramiento de la calidad de la Facultad de Ingeniería que, articulada con el sistema de gestión de la calidad de la Universidad, permita integrar esfuerzos y compartir recursos para optimizar los procesos comunes en los Departamentos. Por ejemplo: solicitud de registro calificado y renovación de la acreditación de alta calidad de los programas de pregrado y posgrado y actualización de la información de los grupos de investigación en las plataformas de MINCIENCIAS.
2. Implementar el sistema de aseguramiento de la calidad para los procesos propios de la Facultad en concordancia con el sistema de gestión de la calidad institucional.
3. Apoyar a los Departamentos y demás instancias de la Facultad en los procesos de apertura de nuevos programas académicos de pregrado y de posgrado.
4. Apoyar a los Departamentos y demás instancias de la Facultad en los procesos de obtención y renovación de la acreditación de alta calidad de los programas académicos de pregrado y de posgrado.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

5. Eje Estratégico: Gestión para el Cambio

Este es un eje transversal en el Plan de Gestión 2021- 2024: Sinergia para Crecer. En este eje estratégico se relacionan las estrategias que buscan, liderar las labores de gestión en la Facultad de Ingeniería con fundamento en el desarrollo humano y profesional de su comunidad universitaria. Las estrategias que se integran en el Eje Estratégico: Gestión para el Cambio, son:

1. Realizar una reingeniería de los procesos propios de la Facultad a fin de optimizar su eficiencia y eficacia a partir del dialogo con los Departamentos y demás elementos constitutivos de la Facultad.
2. Liderar la construcción y actualización del pensamiento estratégico de la Facultad (Proyecto Educativo de la Facultad, Plan de Desarrollo de la Facultad, Plan de Investigación, entre otros.) con el apoyo de la comunidad universitaria integrada en los elementos constitutivos de la Facultad.
3. Crear comisiones y grupos de estudiantes, docentes y egresados como, por ejemplo, mujeres en ingeniería, consejo de facultad estudiantil, etc., como organismos consultivos de la gestión en la Facultad para formular políticas de investigación, docencia, interacción social e internacionalización de la Facultad.
4. Elaborar, de manera participativa, el proyecto de presupuesto de Facultad con el apoyo de la comunidad universitaria integrada en los Departamentos y demás elementos constitutivos de la Facultad.
5. Implementar en la Facultad las disposiciones que en materia de descentralización de competencias y funciones se establece en el Estatuto General, a fin de agilizar la toma de decisiones, fortalecer y empoderar la Facultad y lograr eficiencia en la ejecución de los procesos académicos y administrativos.



06

VOTA

¡Haz parte de este equipo!

6. Eje Estratégico: Visibilidad Institucional, Regional, Nacional e Internacional

Este es un eje transversal en el Plan de Gestión 2021 - 2024: Sinergia para Crecer. La acreditación social de la Facultad de Ingeniería se ha logrado mediante la participación de su comunidad universitaria en proyectos regionales y nacionales que tienen impacto académico y social. En este eje estratégico, se relacionan las estrategias que buscan, promover la visibilidad de la Facultad de Ingeniería a través del desarrollo de sus funciones misionales orientado por los requerimientos de la Universidad y la Región en un contexto nacional y mundial. Las estrategias que se integran en el Eje Estratégico: Visibilidad Institucional, Regional, Nacional e Internacional, son:

1. Participar proactivamente en las actividades en las que, en las instancias establecidas como gobernaciones, alcaldías e institutos descentralizados, se definen las políticas, que guían el desarrollo de la ciencia, la tecnología y el conocimiento a nivel institucional, regional y nacional.
2. Apoyar la consecución de membresías en redes nacionales e internacionales que agremian las disciplinas y las profesiones que conforman la Facultad de Ingeniería.
3. Promover convenios para movilidad de estudiantes, docentes y egresados en el escenario mundial.
4. Apoyar la difusión de resultados de investigación a través de ponencias, posters, y artículos de investigación en eventos especializados y en revistas indexadas respectivamente.
5. Apoyar la producción y formalización de patentes de invención a través de la postulación en convocatorias nacionales e internacionales.
6. Implementar en la Facultad las políticas de internacionalización de la Universidad, en el ámbito de su competencia.
7. Construir la imagen corporativa de la Facultad con el apoyo de la comunidad universitaria.