

Plan de Gestión 2021-2024

Facultad de Ciencias Agrícolas

Universidad de Nariño

Un salto hacia delante, FACIA 2.0

Profesor William Ballesteros Possú, Ph.D

Las Grandes Crisis Generan Grandes Oportunidades

Estamos viviendo una época de grandes cambios. Los más importantes son la pandemia causada por la enfermedad COVID -19, el Cambio Climático, la tecnificación de las actividades humanas y el crecimiento demográfico; que nos ponen frente a una nueva realidad que llegó para quedarse. En esta nueva normalidad el desarrollo de actividades remotas, el aislamiento, los avances tecnológicos, las demandas ambientales, en especial los cambios en las maneras tradicionales de hacer las cosas, son un factor determinante que nos obliga a adaptarnos a las nuevas las dinámicas sociales, ambientales y productivas.

La universidad, en su responsabilidad de contribuir con el desarrollo sostenible y económico de la región, en esta nueva normalidad requiere facultades líderes en la gestión de recursos, eficientes en sus procesos, éticas en su quehacer, transparentes, ágiles y financieramente viables, que puedan garantizar la formación académica y científica de sus docentes con los cuales pueda desarrollar procesos significativos en los estudiantes y así generar profesionales integrales, propositivos y críticos, con conciencia social y ambiental, con habilidades de concertación, negociación e innovación que les permitan aportar efectivamente a la resolución de conflictos, la paz y el crecimiento económico y social del país.

La FACIA es una de las unidades administrativas más importantes en la Universidad, la cual, en este último período ha consolidado la docencia, la investigación y la interacción social con altos estándares de calidad. Por lo tanto, esta unidad deberá mostrarse como ejemplo de cambio y adaptación ante los nuevos retos que demanda un mundo globalizado y cambiante. Estamos ante una gran oportunidad de expandir nuestras funciones misionales más allá de los muros de nuestra universidad, y esta oportunidad no la podemos dejar de lado. No debemos ser inferiores a esta realidad, se debe continuar liderando estos procesos y poder seguir generando y construyendo los más altos estándares de calidad en nuestros programas, promulgar por un mejor bienestar para la comunidad académica y forjar políticas orientadas a una mejor articulación con entidades a nivel nacional e internacional. Convencido que juntos tenemos las capacidades para lograr exitosamente este cometido, propongo el siguiente Plan de Gestión enmarcado en cinco objetivos y 14 estrategias:

Objetivo 1. Articular la Facultad con las políticas, planes y programas de la Universidad de Nariño y con las demandas de la nueva normalidad

En este objetivo se desarrollarán las siguientes estrategias:

Estrategia 1. *Gestión para la armonización de FACIA con el nuevo Estatuto General y el Plan de Desarrollo de la Universidad 2021 - 2032*

Estrategia 2. *Fortalecimiento de la infraestructura de la FACIA (Aulas, oficinas, laboratorios), especialmente el apoyo en la intervención de los espacios de la infraestructura asignada a la Facultad, acompañamiento a la propuesta de la construcción de la infraestructura de la FACIA en la Granja de Botana*

Estrategia 3. *Consolidar las unidades académicas y administrativas en la FACIA. Escuela de Postgrados y el Centro de Investigación e Interacción Social, actualización de laboratorios y adaptación de los mismos a las regulaciones institucionales en la nueva normalidad, desarrollo de las áreas, los procesos de registro calificado, acreditación, autoevaluación y planes de mejoramiento, gestionar la creación del departamento de Ingeniería Ambiental y recuperación de los espacios para realización de proyectos y práctica en las granjas.*

Estrategia 4. *Actualizar los programas académicos, impulsar los procesos en ACOFIA*

Objetivo 2. Fortalecer los procesos de interacción social de la FACIA

En este objetivo se desarrollarán las siguientes estrategias:

Estrategia 5. *Gestión para la internacionalización de los tres programas, fomento del bilingüismo en el cuerpo docente y los estudiantes,*

Estrategia 6. *La Facultad en las regiones: Orientación de la facultad hacia la resolución de problemas de contexto, la implementación de alternativas y herramientas virtuales que permitan un adecuado desarrollo de las actividades remotas, apoyo al desarrollo de proyectos de investigación, productivos y ambientales*

Estrategia 7. *Fortalecimiento del programa de ing. Agroforestal en la sede de Tumaco: asistencia académica, medios bibliográficos, escenarios de prácticas y pasantías empresariales, coordinación del programa de Ingeniería Agroforestal.*

Estrategia 8. *Fortalecimiento de las prácticas profesionales, los procesos de intercambio docente y estudiantil, apoyos a la revista de Ciencias Agrícolas, la difusión de actividades de la Facultad en redes sociales y bases de datos,*

Estrategia 9. *Desarrollo de educación continuada y permanente para nuestros egresados*

Objetivo 3. Fomentar la Ciencia la Tecnología y la Innovación como eje transversal en la actividad académica

En este objetivo se desarrollarán las siguientes estrategias:

Estrategia 10. Fortalecimiento de contenidos programáticos: actualización tecnológica de los contenidos programáticos en concordancia con los avances tecnológicos y las necesidades del agro a nivel regional, nacional y global,

Estrategia 11. Fomentar los procesos de obtención de patentes y spin off

Estrategia 12. Portafolio de oferta de servicios de utilidad a la región en temas como impacto ambiental, fitotecnia, recursos naturales, sistemas agroforestales, biodiversidad, manejo de aguas y suelos, ordenación y manejo de cuencas hidrográficas, y los procesos de post-cosecha y agroindustria, entre otros.

Objetivo 4. Fortalecer la comunidad académica

En este objetivo se desarrollarán las siguientes estrategias:

Estrategia 13. Fortalecimiento de la planta docente: gestionar los concursos profesoriales y la ampliación de la planta docente, y la cualificación permanente de docentes y estudiantes

Objetivo 5. Promover el trabajo colaborativo y la educación para la convivencia

En este objetivo se desarrollarán las siguientes estrategias:

Estrategia 14. Convivencia colaborativa: creación de una facultad más humana e incluyente. Generaremos y mantendremos un ambiente laboral, incluyente, académico e investigativo agradable, que permita desarrollar las actividades sustantivas de la universidad con alta calidad académica, promoviendo valores éticos y de interacción colaborativa entre docentes, estudiantes y empleados adscritos a la FACIA.

Compromisos académicos y administrativos

Regir mis actuaciones Académicas y Administrativas con altos estándares de calidad de acuerdo con lo establecido en el Estatuto General aprobado mediante Acuerdo 080 de diciembre 23 de 2019; especialmente, en lo descrito en la Sección II y los Artículos 85, 86 y 87 y demás disposiciones que me asignen la ley, los decretos y los estatutos.

Agradezco a todos los profesores, estudiantes, administrativos y agricultores que han logrado mediante su trabajo y perseverancia la construcción de una Facultad que lidera las ciencias agrícolas en la región con sus tres programas: Ingeniería Agronómica, Ingeniería Agroforestal e

Ingeniería Ambiental. Tenemos un largo camino por recorrer y grandes retos por enfrentar: la nueva normalidad, el cambio climático, la seguridad alimentaria y las demandas de una población creciente. Necesitamos de una Facultad consolidada y fuerte que le brinde a nuestros profesores y estudiantes las herramientas y la confianza para enfrentarse a un mundo cambiante. Es por esto, que presento a ustedes el Plan de Gestión para la Decanatura de la Facultad de Ciencias Agrícolas de la Universidad de Nariño durante el período 2021-2024.



William Ballesteros Possú

Profesor Asociado

Facultad de Ciencias Agrícolas

Universidad de Nariño