

**PROPUESTA DE PLAN DE GOBIERNO PARA LA DIRECCIÓN DEL PROGRAMA DE ZOOTECNIA
DEPARTAMENTO DE PRODUCCIÓN Y PROCESAMIENTO ANIMAL
UNIVERSIDAD DE NARIÑO
2021 - 2024**

***“Por una Zootecnia de calidad al servicio de la comunidad”
No. de tarjetón 022***

Ana Julia Mallama Goyes, Zoot., Esp. (C), M.Sc

OBJETIVO GENERAL

Promover permanentemente el desarrollo y cumplimiento de las funciones misionales del programa de Zootecnia: docencia, investigación e interacción social, acorde a lo planteado en el Proyecto Educativo Institucional PEI y el Proyecto Educativo del Programa PEP, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos misionales y fortalecer el reconocimiento del Programa de Zootecnia a nivel local, nacional e internacional.

1. DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

Dirigir el proceso de Renovación de Registro Calificado para el Programa de Zootecnia

- Propender por el cumplimiento de los requisitos que permitan obtener la renovación del registro calificado del programa.
- Promover el trabajo en equipo del cuerpo profesoral para dar cumplimiento a los requisitos solicitados por el Ministerio de educación.
- Promover el mejoramiento continuo y la calidad del programa a través del diseño, la implementación y evaluación de planes de mejoramiento que permitan mantener el Registro Calificado.

Direccionar el proceso de Reacreditación del Programa de Zootecnia

- Apoyar el proceso de autoevaluación permanente del Programa, con el fin de fortalecer el proceso de reacreditación de Alta Calidad.
- Gestionar el apoyo del equipo docente para dar cumplimiento a los requisitos que permiten acceder a la reacreditación de Alta Calidad.
- Gestionar la capacitación de nuevos docentes en el proceso de Acreditación en Alta Calidad.

Gestionar la modernización del currículo

- Promover la modernización del currículo con la intervención de toda la comunidad educativa del programa (docentes, estudiantes, administrativos)
- Evaluar en conjunto la calidad y pertinencia del currículo con el contexto
- Promover la estructuración de un currículo que permita garantizar equidad social, seguridad alimentaria y producción más sostenible, para estar acorde a las tendencias de los contextos actuales.
- Considerar la flexibilidad curricular y el fortalecimiento de la formación integral, a través del apoyo de otras Facultades.



- Considerar la formación integral del profesional de la Zootecnia (como persona, como ciudadano y como profesional) mediante la interacción de los 3 saberes: saber conocer, saber ser y saber hacer.
- Impulsar a través del currículo habilidades y competencias inherentes a la profesión, además de habilidades comunicativas, pensamiento crítico, administrativas, tecnológicas y de emprendimiento.
- Promover alianzas universidad-empresa-estado para el desarrollo de proyectos y actividades de cooperación que permitan enriquecer y actualizar el currículo acorde al contexto y las políticas rurales.

Promover el desarrollo de la docencia

- Propender por el mantenimiento de un cuerpo docente altamente calificado
- Fortalecer estrategias pedagógicas encaminadas a mejorar los procesos enseñanza – aprendizaje y buscar mecanismos que permitan la capacitación permanente en pedagogía de la enseñanza.
- Promover capacitaciones permanentes en áreas de actual interés para el profesional de la Zootecnia, tales como TICs, legislación agraria, sostenibilidad, megatendencias, entre otras.
- Incentivar los procesos de investigación y el fortalecimiento de grupos de investigación y grupos de estudio.
- Promover el fortalecimiento del componente técnico y tecnológico que permitan mejorar procesos de investigación.
- Estimular a los docentes para su participación en eventos científico y para promover actividades académicas desde el programa tales como jornadas académicas, seminarios, cursos, talleres.
- Incentivar al trabajo inter y multidisciplinario en procesos investigativos y de innovación.
- Incentivar a los docentes a mantener una continua capacitación.

Gestionar el relevo generacional

- Proponer un plan de relevo generacional que permita mantener la calidad del Programa de Zootecnia a través del nombramiento de docentes tiempo completo que cumplan con requisitos de vocación, pertinencia, profesionalismo y experiencia.

2. INTERACCIÓN SOCIAL

Promover el fortalecimiento de la interacción social

- Gestionar y apoyar procesos y eventos que permitan visibilizar el Programa ante la comunidad
- Incrementar la participación del programa en eventos académicos y proyectos de investigación a nivel regional, nacional e internacional.
- Generar dentro del grupo docente iniciativas que permitan crear y acelerar programas de educación propios de especialización y maestría que permitan fortalecimiento académico y reconocimiento en la sociedad.
- Promover la relación con entidades e instituciones públicas y privadas para garantizar procesos de pasantías, intercambios o trabajo social.
- Promover programas productivos pecuarios en las granjas de la Universidad que se constituyan en referentes del sector.
- Actualización permanente de redes sociales (página web y Facebook) como recurso para proyectar el quehacer del programa.



Contribuir con el fortalecimiento de sitios de practica

- Participar activamente en la toma de decisiones encaminadas a fortalecer las granjas de la Universidad de Nariño, para dar cumplimiento a los 3 objetivos misionales del programa.
- Promover la asignación de recursos que permitan fortalecer la infraestructura de los programas pecuarios.
- Gestionar redes con entidades y proyectos agropecuarios que permitan la realización de prácticas y visita académicas que no son posibles realizar en las granjas propias de la Universidad.

Fortalecimiento del sistema y las relaciones con los egresados

- Vincular a los egresados en los procesos de toma de decisiones que comprometan el perfil profesional del Zootecnista.
- Mantener actualizada la base de datos de egresados, permitiendo conocer su vinculación laboral, necesidades de capacitación y problemáticas a las que se enfrentan al estar en contacto directo con el contexto laboral.
- Fortalecer canales de comunicación con los egresados
- Generar una red de alianzas productivas e institucionales y un mecanismo digita que faciliten la oferta de egresados y la oferta laboral.

3. BIENESTAR ESTUDIANTIL

Garantizar el bienestar de los estudiantes del Programa de Zootecnia

- Mantener contacto permanente con la oficina de Bienestar Universitario para la promoción de programas de formación integral en áreas relacionadas con las áreas física, psico-afectiva, espiritual y social.
- Disposición permanente para escuchar las inquietudes de los estudiantes y buscar soluciones enmarcadas dentro de la normatividad institucional.

4. COMPROMISOS CON EL PROGRAMA

Dar cumplimiento a los procesos y políticas académicas del programa

- Cumplir con las funciones propias del Director de Departamento, definidas en el Estatuto general de la Universidad.
- Desarrollar las actividades inherentes a la administración del currículo en interacción permanente con el Decano, Secretario Académico, Funcionarios Administrativos, docentes y Estudiantes.
- Manejar eficientemente los recursos asignados al Programa
- Convocar a reuniones periódicas de docentes y estudiantes para estar al pendiente de las situaciones que afectan el bienestar académico del programa.
- Proponer y dirigir la ejecución de las políticas de desarrollo académico aprobadas por el Comité Curricular.
- Controlar el cumplimiento de los programas de las asignaturas, la aplicación de las estrategias y de las actividades planificadas y concertadas entre docentes y estudiantes.
- Asistir a reuniones de trabajo interinstitucional que conlleven al fortalecimiento de procesos académicos.