|  |
| --- |
| **Psicólogo Practicante**: |
| **Sitio de Práctica**:  | Periodo de evaluación:  |
| **Nombre de Supervisor:** |

Identifique los criterios propuestos y genere una valoración cualitativa al respecto

|  |
| --- |
| **Cumplimiento de Compromisos*** Puntualidad con horarios acordados
* Entrega oportuna de documentos según programación vigente y acuerdos previos.
* Coherencia entre las actividades o procesos con los que se compromete y su realización
* Apropiación de reglamentaciones del sitio de práctica en relación con la práctica profesional

**Valoración** |
| **Desempeño Profesional*** Uso creativo y efectivo de las diferentes herramientas de la Psicología para la planeación, estructuración, ejecución y evaluación del proyecto de práctica.
* Manejo pertinente de estrategias y herramientas propias de la evaluación e intervención psicológica
* Selección y aplicación de técnicas psicológicas con criterios validados profesionalmente.
* Creatividad en el planteamiento de las estrategias, programas o procesos de evaluación y de intervención.
* Coherencia en las propuestas de intervención con la evaluación realizada.
* Acciones de seguimiento de su intervención.
* Nivel de investigación y actualización teórica
* Habilidad para proponer y realizar cierre de procesos
* Impacto de las intervenciones del psicólogo con la población
* Evolución de las habilidades de evaluación e intervención durante su práctica profesional. Manejo de relaciones interpersonales (Institucionales, equipo interdisciplinario, comunidad en general)
* Resolución adecuada de problemas y manejo de conflicto

**Valoración** |

|  |
| --- |
| **Proyecto de Práctica Profesional**Entrega oportuna de informes periódicos referentes al proyecto de práctica que permitan al sitio de práctica conocer los avances del mismoAportes en el sitio de práctica identificable como producto del proceso de práctica profesional Cumplimiento de objetivos del proyecto de práctica profesional en coherencia con las necesidades del sitio identificadas.**Valoración** |
| **Criterios Éticos** * Capacidad de autoevaluar críticamente el desempeño personal en práctica profesional y asumir estrategias al respecto.
* Respeto de los criterios morales y religiosos de sus usuarios,
* Prudencia en el manejo de los informes escritos (historias clínicas, estudios de caso, informes de investigación, pruebas, conceptos, etc.).
* Imparcialidad en su evaluación e intervención.
* Manejo del secreto profesional.
* Manejo adecuado y reserva de la información en procesos que implican confidencialidad.
* Actúa en su desempeño profesional con honestidad, responsabilidad y equidad.
* Desarrollo del ejercicio de la práctica coherente con la comunidad o población con la que trabaja
* Evolución del comportamiento o de las actitudes éticas durante la práctica profesional.
 |

|  |
| --- |
| **Concepto Cualitativo General**  |

|  |
| --- |
| **Recomendaciones para el proceso de formación del psicólogo practicante**  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Firma Supervisor**

|  |
| --- |
| **DATOS DE ELABORACIÓN** |
|  | **ELABORADO POR:** | **REVISADO** **POR:** | **APROBADO POR:** |
| **CARGO:** | Coordinadora de Prácticas de Psicología  | Asesor de Calidad | Directora Departamento de Psicología  |
| **NOMBRE:** | María Fernanda Figueroa  | Jenny Luna E | Sonia Betancourt  |
| **FIRMA:** |  |  |  |
| **FECHA:** | 2013-11-18 | 2013-11-18 | 2013-11-18 |

|  |
| --- |
| **CONTROL DE CAMBIOS** |
| **VERSIÓN No.** | **FECHA DE APROBACIÓN** | **DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO** |
| 1 | 2013-11-18 | Creación del Documento |