



Universidad de **Nariño**
FUNDADA EN 1904



Comisión de Equidad de Género y OSIG

UNIVERSIDAD DE NARIÑO

Informe de gestión de proceso
Semestre A 2022

DATOS GENERALES DEL PROCESO

Comisión de equidad de género y diversidades por orientaciones sexuales e identidades de género de la Universidad de Nariño.

MECANISMO DE TRABAJO:

Coordinación de comisión: Rectoría, Liceo Integrado, Dirección de Bienestar Universitario, Observatorio de Género de Nariño, dos (2) representaciones estudiantiles, dos (2) representaciones profesoraes y una (1) representación de sedes regionales.

ACTO ADMINISTRATIVO DE CREACIÓN:

Resolución Rectoral N° 0186 del 2 de marzo de 2021.

ACTO ADMINISTRATIVO DE REGLAMENTACIÓN:

Resolución Rectoral N° 0970 del 03 de julio de 2019.

FECHA DE INICIO DE PROCESO Y GESTIÓN:

Enero de 2022.

FECHA DE CIERRE:

31 de julio de 2022.

SUPERVISIÓN DEL PROCESO:

Inicio: Semestre A 2019 - Isabel Goyes Moreno – Directora OG Nariño.
Semestre B 2019 - Álvaro Dorado Martínez – Director SBU.
Semestre A 2020 - Álvaro Dorado Martínez – Director SBU.
Semestre B 2020 - Álvaro Dorado Martínez – Director SBU.
Semestre A 2021 - Álvaro Dorado Martínez – Director SBU.
Semestre B 2021 - Rolando Efraín Chamorro - Director DBU.
Semestre A 2022 - Rolando Efraín Chamorro - Director DBU.

**MANUAL DE INDICADOR: PROCESO POLÍTICA DE GÉNERO, ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO
(Semestre A - 2022)**

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Reuniones con La Coordinación de la Comisión de Equidad de Género y Diversidades por OSIG de la Universidad de Nariño.	Rectoría, DBU, Liceo Udenar, Observatorio de género de Nariño, estudiantes y docentes.	4	26
Reuniones con La Comisión de Equidad de Género y Diversidades por OSIG de la Universidad de Nariño.	Rectoría, DBU, Liceo Udenar, Observatorio de género de Nariño, estudiantes, docentes y trabajadores.	4	121
Inicio de labores: planeación y organización de actividades de la Secretaría Técnica.	DBU y secretaria técnica.	1	1
Reunión de asesoría para estudiantes investigadoras en el marco de la formulación de un proyecto de investigación bajo asesoría de la docente Mg. Andrea Gómez Delgado.	DBU, secretaria técnica y Departamento de Psicología.	1	5
Realización de gestión desde el 18 de enero para la apropiación presupuestal de los recursos asociados a la política institucional de equidad de género, orientaciones sexuales e identidades de género de la Universidad de Nariño.	DBU y Secretaria técnica.	1	1

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Reuniones en modalidad presencial y virtual entre la Secretaría y las monitoras: Kelly Zambrano de Udenar y María Fernanda Hernández para el inicio de labores.	Secretaría técnica, monitoras.	1	3
Difusión de la convocatoria al equipo de fútbol femenino de la Universidad de Nariño en la página de Facebook y en los grupos de Whatsapp de La Comisión.	DBU, Coordinación de deportes, Comisión de género y Secretaría técnica.	1	3
Reuniones con el Director de Bienestar Universitario para coordinar el plan de trabajo a desarrollarse por la Secretaría Técnica y la Comisión de Equidad de Género durante el año 2022.	DBU y Secretaría técnica.	5	10
Reunión con equipo de trabajo del programa radial: Género y Universidad para programar a partir de agosto 2022 las nuevas temporadas en virtud de la vinculación de personas al equipo de trabajo y La Comisión.	DBU, secretaría técnica y Radio Universidad de Nariño.	2	10
Realización y acompañamiento técnico en las reuniones realizadas con la Mesa Departamental de Mujeres.	Rectoría, Comisión de género, secretaría técnica y mesa departamental de mujeres.	8	80

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Reunión con el departamento de Ingeniería Agroindustrial tema: marcha por la desaparición de la estudiante Carolina Zambrano.	Secretaría técnica y departamento de Ingeniería Agroindustrial.	1	5
Asistencia y apoyo logístico a la marcha por la desaparición de la estudiante Carolina Zambrano.	Secretaría técnica y departamento de Ingeniería Agroindustrial.	1	300
Reuniones con Rectoría para socializar el plan de trabajo articulado que ejecutará la Secretaría Técnica durante el año 2022, realizar procesos de seguimiento a la implementación de la política institucional y tratar temáticas relacionadas con los asuntos de género en el contexto institucional.	Rectoría y Secretaría técnica.	9	18
Reunión de organización del mes de la mujer UDENAR.	DBU, áreas de DBU y Secretaría técnica.	2	20



ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Atención de caso sobre presunta violencia basada en género, solicitado por el programa de Promoción de la Salud.	Secretaría técnica y programa de Promoción de la Salud.	1	3
Desarrollo de la Cátedra sobre Género y Diversidades.	Comisión de género, Secretaría técnica y Unidad de Formación Humanística.	13	100
Realización del Taller de sensibilización sobre la política de equidad de género, orientaciones sexuales e identidades de género de la Universidad de Nariño con representaciones estudiantiles al Consejo Superior, Consejo Académico y Consejo Superior Estudiantil.	DBU, Secretaria técnica, Representantes: al Consejo Superior, Consejo Académico y Consejo Superior Estudiantil.	1	10
Organización y difusión de la convocatoria a conformar la comisión de equidad de género y diversidades 2022, elaborando los términos de referencia y las respectivas agendas al cronograma.	DBU, Secretaría técnica y Centro de Comunicaciones.	1	70
Creación de e-mail de divulgación: género@udenar.edu.co con autorización para envíos masivos de la información institucional sobre los asuntos de género, diversidades en particular y, derechos humanos en general.	Secretaría técnica y Oficina de Infraestructura de Informática y Telecomunicaciones.	1	1

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Atención de caso sobre presunta violencia basada en género, solicitado por Decanatura de Ingeniería.	Secretaría técnica y Decanatura de Ingeniería.	1	4
Solicitud de continuidad de las y los monitores de cada sede territorial de acuerdo al plan de trabajo de la comisión.	Secretaría técnica, Comité de monitorías y sedes territoriales.	1	1
Asistencia a Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud para tratar caso de presunta VBG.	Secretaría técnica y Facultad de Ciencias de la Salud.	1	6
Reunión con estudiante representante en el Comité curricular de geografía para asesoría sobre el manejo de violencias basadas en género en el contexto universitario.	Secretaría técnica y Representante estudiantil.	1	3
Socializaciones de la Política Institucional de Equidad de Género, Orientaciones Sexuales e Identidades de Género de la Universidad de Nariño con la decanatura de la Facultad de Ingeniería: departamentos de Ingeniería Electrónica e Ingeniería de Sistemas.	Secretaría técnica, Decanatura de Ingeniería y los departamentos de Ingeniería Electrónica y sistemas.	3	70
Remisión de plan de trabajo a consejo de administración.	Secretaría técnica y Consejo de Administración.	1	1
Divulgación de la pieza gráfica del proyecto investigativo: "Violencias Basadas en género (VBG) en la Universidad de Nariño".	Secretaría técnica, Estudiantes investigadoras y Comisión de Equidad de Género y Diversidades por OSIG.	1	4

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Reuniones periódicas en modalidad mixta entre la Secretaría y las monitoras: Angie Landázury – Udenar Tumaco, Estephanía Caicedo – Udenar Túquerres y el monitor Óscar Taimbud – Udenar Ipiales, para la organización y coordinación de actividades.	Secretaría técnica, monitores de las sedes territoriales.	6	6
Realización del guión y vídeo promocional: Todas somos UdeNar en el marco del día internacional de la mujer, producido por Telepasto y la Universidad de Nariño.	Secretaría técnica y Centro de Comunicaciones.	1	22
Organización y difusión de la convocatoria a conformar las subcomisiones en las sedes territoriales de Ipiales, Túquerres y Tumaco, elaborando los términos de referencia y las respectivas adendas al cronograma.	Comisión de género, Centro de Comunicaciones y monitores de las sedes territoriales.	1	6
Atención de caso sobre presunta violencia basada en género, remitido por Dirección de Bienestar Universitario.	DBU y Secretaria técnica.	2	4
Evento: conmemoración del día internacional de la mujer Liceo UdeNar – Mes de la Mujer UdeNar.	DBU, Áreas de Secretaría técnica y Secretaría técnica.	1	300

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Apoyo al evento en el marco del Mes de la Mujer UdeNar: taller de defensa personal.	DBU, Coordinación de deportes y Secretaría técnica.	1	30
Cátedra abierta sobre Género y Diversidades: la realidad a partir de las letras de Pedro Lemebel.	DBU, Secretaría técnica y Unidad de Formación Humanística.	1	100
Solicitud y archivo de delegaciones ante la Coordinación de la Comisión de Equidad de Género y Diversidades por OSIG de la Universidad de Nariño.	Secretaría técnica, Rectoría, DBU, Liceo de la Universidad de Nariño, Observatorio de género de Nariño, Representantes estudiantiles y sedes territoriales.	1	7
Atención individual a un caso de presunta violencia basada en género solicitado por docente del Liceo UdeNar.	Secretaría técnica y Liceo Udenar.	1	2
Validación de datos de las personas inscritas a la Comisión y Subcomisiones con OCARA y la Oficina de Recursos Humanos.	Secretaría técnica, OCARA y Recursos Humanos.	1	2
Lanzamiento y ejecución de la brigada de atención psico-jurídica en el marco del “Mes de la Mujer Udenar”.	DBU, Secretaría técnica y Centro de Escucha.	1	10

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Realización de evaluaciones para aspirantes a las monitorias ofertadas de equidad de género y diversidades (Tumaco).	DBU, Secretaría técnica y sede territorial Tumaco.	1	10
Realización del Taller: Sintiendo, pensando y transformando las violencias basadas en el género en la Universidad de Nariño y la elaboración de Cartografía social sobre localización de VBG en el campus Torobajo en el marco del evento "CAIGA A LA U".	DBU, Secretaría técnica, Centro de Escucha, Unidad de Salud Estudiantil, MOSIG, Dupla Naranja, Consejo Ciudadano de Mujeres de Pasto, Cruz Roja.	1	30
Creación participativa de una batería de preguntas para un diagnóstico en perspectiva de género en cada sede territorial con la finalidad de focalizar y contextualizar las estrategias, programas y proyectos de la política institucional.	Secretaría técnica y monitores de las sedes territoriales.	1	5
Reuniones con el Consejo de Administración con el objetivo de trabajar una ruta de gestión y plan de mejoramiento respecto a temáticas relacionadas con bienestar y el manejo de las violencias sexuales en el contexto universitario.	Secretaría técnica y Consejo de Administración.	1	15
Entrevista con estudiantes investigadoras del programa de sociología para trabajo de grado con enfoque de género, realizada en modalidad virtual.	Secretaría técnica y estudiantes investigadores del programa de sociología.	1	3

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Socialización de la Política Institucional de Equidad de Género, Orientaciones Sexuales e Identidades de Género de la Universidad de Nariño con la Facultad de Artes.	Secretaría técnica y Facultad de Artes.	1	11
Reuniones de asesoría con la Oficina de registro y control académico - OCARA respecto a cupos especiales para mujeres víctimas de violencias y madres cabeza de familia.	Secretaría técnica y OCARA.	2	2
Elaboración de informes de gestión semanales solicitados por la Dirección de Bienestar Universitario.	DBU y Secretaría técnica.	5	1
Elaboración de informe de gestión del cuatrimestre enero, febrero, marzo y abril.	DBU y Secretaría técnica.	1	1

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Reuniones con ONU MUJERES y Rectoría para coordinar acciones de acompañamiento y oportunidades de financiación de la entidad a los procesos con la Mesa Departamental de Mujeres.	DBU, Rectoría, Secretaría técnica y Mesa Departamental de mujeres.	1	20
Realización de consultas sobre el estado del proceso de creación de la Defensoría Universitaria como parte del ecosistema de atención a las VBG en el campus universitario.	DBU, Secretaría técnica y Defensoría Universitaria.	1	1
Apoyo logístico a la convocatoria y realización del Foro: Autonomía, Cuidado y Diversidad funcional, una visión crítica, liderado por el Consejo Ciudadano de Mujeres y la Alcaldía de Pasto.	Secretaría técnica, Consejo Ciudadano de Mujeres y Alcaldía de Pasto.	1	35
Convocatoria de las distintas reuniones de La Comisión y los grupos de trabajo en modalidad telefónica y virtual.	Secretaría técnica.	14	2
Reunión con docentes inscritas a La Comisión de Equidad de Género para las elecciones a la Coordinación de esta Comisión.	Comisión de género y Secretaría técnica.	1	4

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Reunión con representante estudiantil con diversidad funcional ante La Coordinación de equidad de género, para organizar el respectivo relevo generacional.	Secretaría técnica y representante estudiantil con diversidad funcional.	1	3
Reunión con Vicerrectoría de Investigaciones e Interacción social para el desarrollo de un Taller de sensibilización dirigido a funcionarias y funcionarios de la dependencia de manera articulada con la Dirección de Bienestar Universitario y sus dependencias adscritas.	DBU, Secretaría técnica y Vicerrectoría de Investigaciones e Interacción social.	2	5
Apoyo logístico al Evento: Donatón por Ancuya, liderado por la Dirección de Bienestar Universitario y realizado en el Teatro Imperial.	DBU, Secretaría técnica y teatro imperial.	1	128
Realización de evaluaciones para aspirantes a las monitorias ofertadas de equidad de género y diversidades (Pasto).	DBU y Secretaría técnica.	1	55
Reunión con Dirección de Interacción social para la socialización de la Unidad Especial para la Paz - UNEPAZ.	Secretaría técnica y Dirección de Interacción social.	1	20

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Reunión con la Coordinación del área de desarrollo humano de la Dirección de Bienestar Universitario.	DBU, Secretaría técnica y Desarrollo Humano.	1	3
Apoyo y acompañamiento al Taller de sensibilización sobre violencia basada en género con la vicerrectoría de investigaciones e interacción social – VIIS en el municipio del Tambo, Nariño.	Secretaría técnica y Vicerrectoría de Investigaciones e Interacción Social.	1	33
Divulgación del Diplomado “En sintonía con la equidad de género”.	MinEducación y Secretaría técnica.	1	35
Realización de evaluaciones para aspirantes a las monitorias ofertadas de equidad de género y diversidades (Pasto).	DBU, Secretaría técnica y Udenar Pasto.	1	55
Reuniones grupo de trabajo lineamiento 1 sobre violencias y discriminación.	Comisión de Género y Secretaría técnica.	3	45

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Postulación a la Convocatoria "Estrategia para fomentar la equidad de género e implementar los lineamientos para la detección, prevención y atención del acoso y de la violencia sexual basada en género en las IES" del Ministerio de Educación Nacional de Colombia.	Secretaría técnica y MinEducación.	1	2
Reunión grupo de trabajo lineamiento 2 sobre acceso, permanencia, movilidad y egreso.	Comisión de equidad de género y diversidades por OSIG y Secretaría técnica.	3	10
Asistencia a reunión del diplomado "En sintonía con la equidad de género" del Ministerio de Educación Nacional con la Comisión de Equidad de Género.	Comisión de equidad de género y diversidades por OSIG, Secretaría técnica y MinEducación.	1	1
Gestión de las descargas académicas para las y los docentes delegados ante la Coordinación de la Comisión de Equidad de Género: Graciela Salas de la Facultad de Educación, Esperanza Sánchez del Departamento de Física y Víctor Guerrero de la Facultad de Derecho.	Secretaría técnica, Rectoría, Facultad de Educación, Departamento de Física y Facultad de Derecho.	1	3
Reuniones del Grupo de trabajo sobre diversidad sexual y de género para el diseño de la propuesta semana por la diversidad LGBTQ+.	Comisión de equidad de género y diversidades por OSIG y Secretaría técnica.	1	10

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Compilación de artículos para periódico UDENAR.	Secretaria técnica y Udenar periódico.	1	7
Reuniones del grupo de trabajo lineamiento 3 sobre generación del conocimiento.	Comisión de Género y Secretaría técnica.	2	11
Elaboración de requerimientos de información para Procuraduría sobre el manejo y estadística de atenciones sobre violencia basada en género en el contexto universitario.	DBU, Rectoría, Secretaría técnica, Control Interno y Unidad de Salud Estudiantil.	1	1
Reunión de asesoría para estudiantes practicantes del programa de Psicología en el marco del desarrollo de su práctica.	Secretaría técnica y Unidad de Salud Estudiantil.	1	3
Asistencia en Taller sobre perspectiva de género en los estatutos universitarios en modalidad virtual.	Secretaria técnica y Comisión relatora – Asamblea Universitaria.	1	1
Organización y desarrollo del Seminario sobre violencia de género y economía del cuidado: retos para construir medidas afirmativas en el campus universitario.	Secretaría técnica, Mesa intersectorial de economía del cuidado de Nariño y Universidad Nacional de Colombia.	1	34

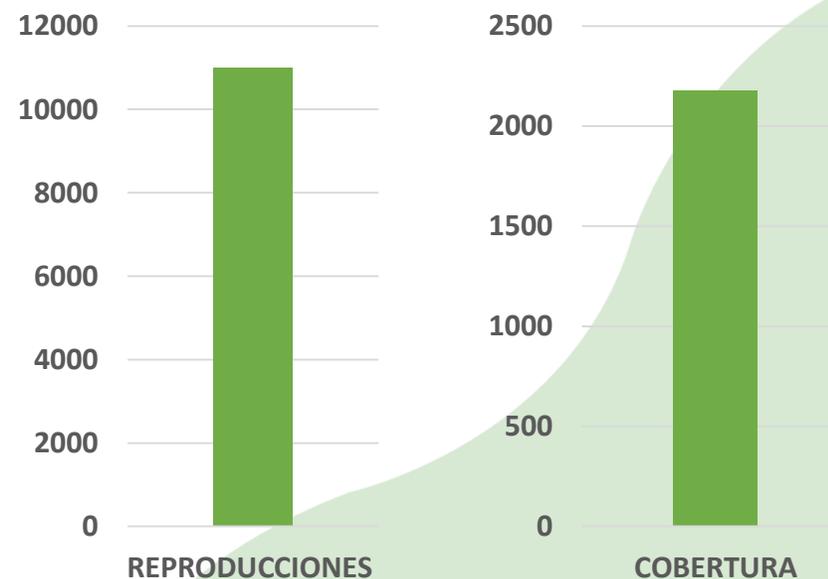
ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Inducción nueva monitora Pasto.	Secretaría técnica.	1	3
Realización de visita a la sede territorial Túquerres y aplicación de evaluaciones para aspirantes a las monitorías ofertadas de equidad de género y diversidades.	Secretaría técnica y sede territorial Túquerres.	1	10
Apoyo y acompañamiento en la visita de pares de acreditación en la Universidad de Nariño.	DBU y Secretaria técnica.	2	50
Realización de visita a sede territorial Ipiales, seguimiento de los proceso de la subcomisión y acompañamiento en la marcha del orgullo LGBT.	Secretaría técnica y sede territorial Ipiales.	1	3
Elaboración de requerimientos de información para Ministerio de Educación Nacional sobre el manejo y estadística de atenciones sobre violencia basada en género en el contexto universitario.	Secretaría técnica y Ministerio de Educación Nacional.	1	1
Realización de informe semestral secretaria de género.	Secretaria técnica.	1	1

ACTIVIDADES	ARTICULACIONES	PROCESOS	PARTICIPANTES
		2022	
Postulación convocatoria de investigaciones fundación WWB: Corpomunar y subcomisiones de género.	Secretaría técnica, Corpomunar y subcomisiones regionales de género.	2	20
Reunión con comité de admisiones para cupos especiales: mujeres madres y víctimas de VBG.	Secretaría técnica, OCARA y Comité de Admisiones.	1	7
Asistencia al primer diálogo con mujeres jóvenes, proyecto: "Co-creando la paz" con ONU MUJERES.	Secretaría técnica y ONU MUJERES.	1	30
Asistencia al taller de construcción del plan de acción - Ciudades seguras para las mujeres y las niñas con ONU MUJERES.	Secretaría técnica y ONU MUJERES.	1	30



Consolidado total de actividades realizado por la Comisión de equidad de género y diversidades Universidad de Nariño 2022

	PROCESOS	COBERTURA	N° ACTAS	VIDEOS	REPRODUCCIONES
TOTAL	136	2.200	11	9	11.000



Fuente: Secretaria técnica Comisión equidad de género, 2022.



Universidad de **Nariño**
FUNDADA EN 1904

