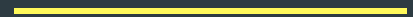
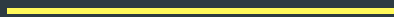
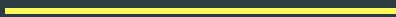




—  
Mauricio  
Botina  
Gomez  
CANDIDATO  
—

**PLAN DE GESTIÓN CANDIDATURA  
REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL  
HONORABLE CONSEJO SUPERIOR DE LA  
UNIVERSIDAD DE NARIÑO  
“REPRESENTACIÓN COLECTIVA: COMUNIDAD  
EGRESADA UNIDA Y DEMOCRÁTICA”**





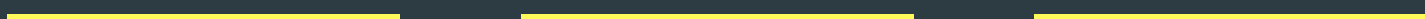
## Objetivo general

---

Construir una representación colectiva de egresados y egresadas de la Universidad de Nariño para fortalecer la gestión académica, la investigación y la interacción social en vía de potenciar aportes de la universidad al desarrollo de la región y a la construcción de la paz territorial.

## Objetivos específicos

- Construir una red de egresados y egresadas que permita propiciar su vinculación a la dinámica institucional universitaria, a la vez que sistematizar y evaluar el desarrollo profesional desde las competencias académicas y los impactos socioeconómicos.
- Defender el carácter público de la Universidad de Nariño apoyando el proceso de construcción de la nueva ley de educación superior.





- Contribuir desde la representación de egresados y egresadas al cumplimiento de los objetivos de interacción social planteados en el plan de desarrollo de la universidad: “Pensar la Universidad y la Región 2021-2032”.
- Apoyar los procesos territoriales de consecución de paz en el marco de la nueva política del gobierno nacional denominada: “Paz Total”.
- Impulsar ante en el Honorable Consejo Superior la construcción e implementación de la política de género de la Universidad de Nariño a fin de evitar las violencias basadas en género en entornos universitarios.
- Buscar generar estrategias de bienestar universitario para la comunidad egresada que incluya la articulación de ofertas laborales y de extensión académica.
- Fortalecer los mecanismos de articulación de la comunidad egresada de la Universidad de Nariño con otras Instituciones universitarias.

## **Estrategias**

- Promover la construcción de una red de comunidad de egresados y egresadas que vincule sus experiencias profesionales y laborales en el cumplimiento de los fines misionales en el contexto del diálogo Universidad-Región con estrategias comunicacionales y encuentros con el aprovechamiento de las nuevas tecnologías.
- Fomentar la instalación de una mesa de interacción con bolsas de empleo para divulgar las ofertas laborales a egresados y egresadas de la Universidad de Nariño.



## **Compromisos académicos y administrativos**

- Efectuar seguimiento a los procesos de acreditación institucional.
- Realizar rendición de cuentas respecto a la gestión de la representación ante la comunidad egresada.
- Divulgar logros y retos de la universidad en beneficio de la comunidad egresada.
- Liderar una representación colectiva para que los egresados tomen conciencia de su importante papel en desarrollo de la región con responsabilidad social y ambiental.
- Promover espacios de deliberación para la toma de decisiones.
- Gestionar espacios de capacitación en competencias blandas, inteligencia emocional, competencias psicotécnicas y habilidades que se requieren en la búsqueda de empleo.
- Divulgar e impulsar modalidades de participación de egresados y egresadas que no sean estudiantes o trabajadores de la Universidad de Nariño en investigaciones académicas.