



Universidad de  
Nariño

DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA

PROCEDIMIENTO:  
**CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO**

Código : DTH-GEH-PR-05

Página : 1 de 3

Versión: 4

Vigente a partir de:  
2023-08-01

1. OBJETIVO : Fortalecer las competencias de los servidores públicos para incrementar la capacidad de satisfacer a la sociedad y dar Cumplimiento a la misión institucional.

2. ALCANCE : Inicia desde el establecimiento de las necesidades de capacitación hasta la elaboración del informe de las capacitaciones realizadas

3. RESPONSABLE : Director(a) Oficina de Recursos Humanos

4.a PROVEEDORES	4.b INSUMOS
Líderes de Procesos y Equipo de Trabajo	Necesidades de Capacitación
Requisitos, Necesidades y Expectativas	Servidores Públicos

5.a RESULTADOS	5.b QUIEN RECIBE LAS SALIDAS
Plan de Capacitación ejecutado	Personal Administrativo Usuarios de los Servicios

6. REQUISITOS LEGALES: Constitución Política de Colombia (Artículo 54), Decreto- Ley 1567 de 1998, Sistema Nacional de Capacitación, Decreto 1083 de 2015, Plan Nacional de Formación y Capacitación, Ley 30 de 1992 (Artículos 28 y 29, literal a), en lo que respecta al principio de autonomía universitaria

7. DOCUMENTOS:

- Plan de Desarrollo Universidad de Nariño
- Requerimiento de capacitación proveniente de las Unidades Académicas y Administrativas

8. REGISTROS:

- Formulario de Identificación de Necesidades de Capacitación
- DTH-GEH-FR-16 Plan de Capacitación y/o Formación Universidad de Nariño
- Registro de Participantes en la Capacitación
- Formulario de Inscripción
- Constancias de aprobación y acreditación así como también las evaluaciones o memorias.
- Propuesta de mejoramiento en el área de trabajo, aplicando los conocimientos adquiridos en la formación recibida y remitir a RH.
- Control de Asistencia a Formación y Capacitación

9.a. NOMBRE DEL INDICADOR	9.b. FÓRMULA	9.c. FRECUENCIA
Cumplimiento del Plan de Formación y Capacitación	Numero de Capacitaciones realizadas/ número de Capacitaciones programadas*100	Anual



Universidad de Nariño

# DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA

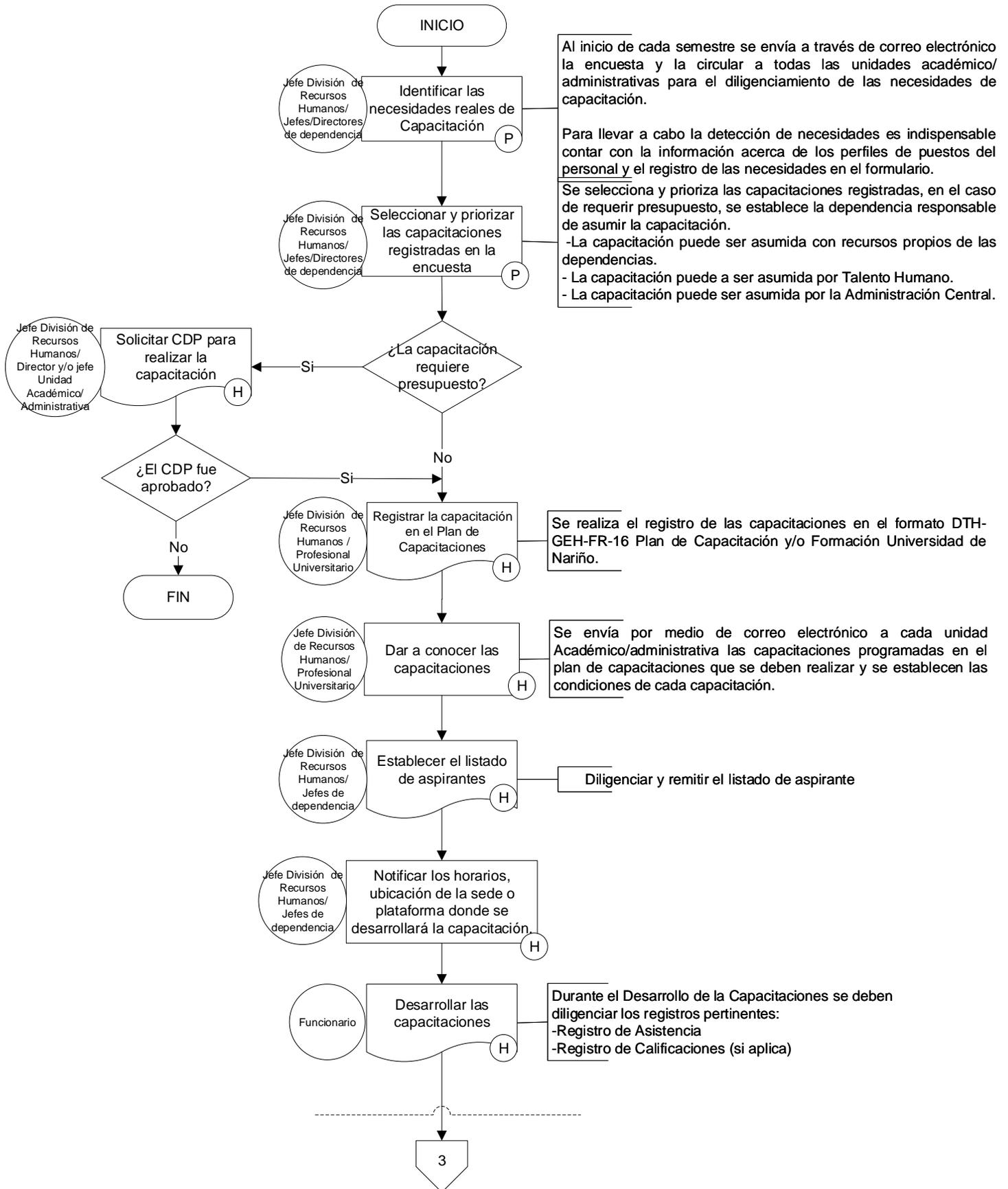
## PROCEDIMIENTO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO

Código : DTH-GEH-PR-05

Página : 2 de 3

Versión: 4

Vigente a partir de: 2023-08-01





Universidad de  
Nariño

DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA

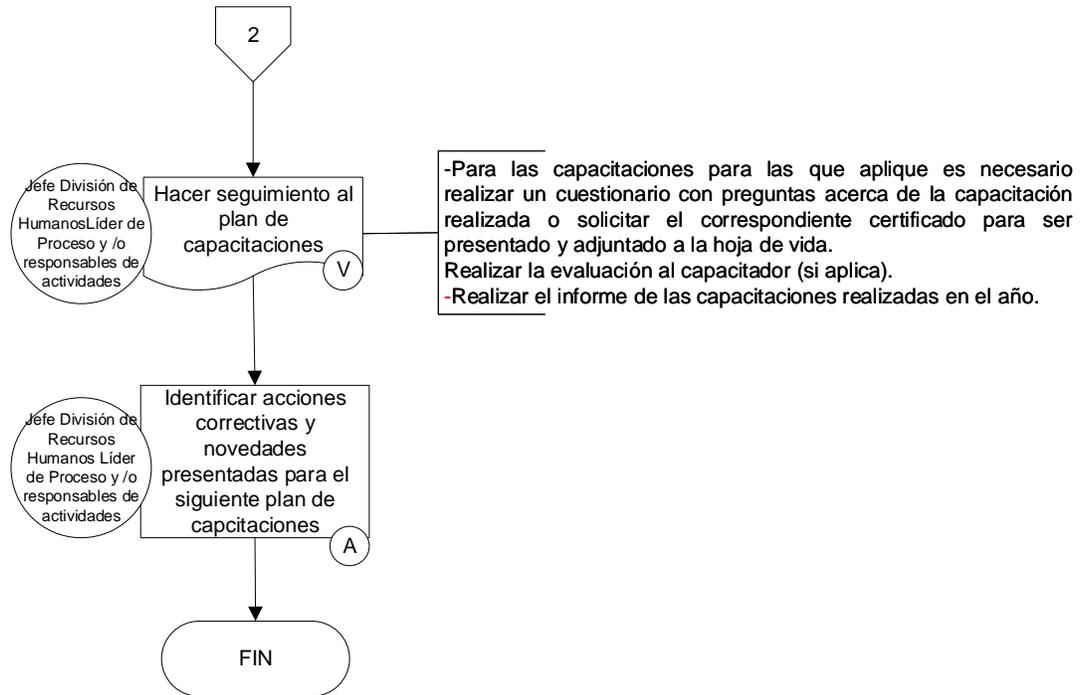
PROCEDIMIENTO:  
**CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO  
ADMINISTRATIVO**

Código : DTH-GEH-PR-05

Página : 3 de 3

Versión: 4

Vigente a partir de: 2023-08-01



	Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
<b>Cargo :</b>	Jefe Sección de Recursos Humanos	Profesional Universitario DAAC	Jefe Sección de Recursos Humanos
<b>Nombre :</b>	Elizabeth Cabrera Ramos	Andrea Caterine Erika Narváez	Elizabeth Cabrera Ramos
<b>Firma :</b>	ORIGINAL FIRMADO	ORIGINAL FIRMADO	ORIGINAL FIRMADO
<b>Fecha :</b>	2023-08-01	2023-08-01	2023-08-01

**CONTROL DE CAMBIOS**

VERSION No.	FECHA DE APROBACION	DESCRIPCION DEL CAMBIO
01	16-Oct-2009	Creación del Documento
02	2014-02-28	Revisión de actividades
03	2016-03-15	Actualización del procedimiento con ajuste de actividades e Inclusión de ciclo PHVA, ordenación de codificación.
04	2023-08-01	Actualización del procedimiento con ajuste de actividades e Inclusión de ciclo PHVA, se incluye encuesta de recolección de necesidades de capacitación, se actualiza requisitos legales.