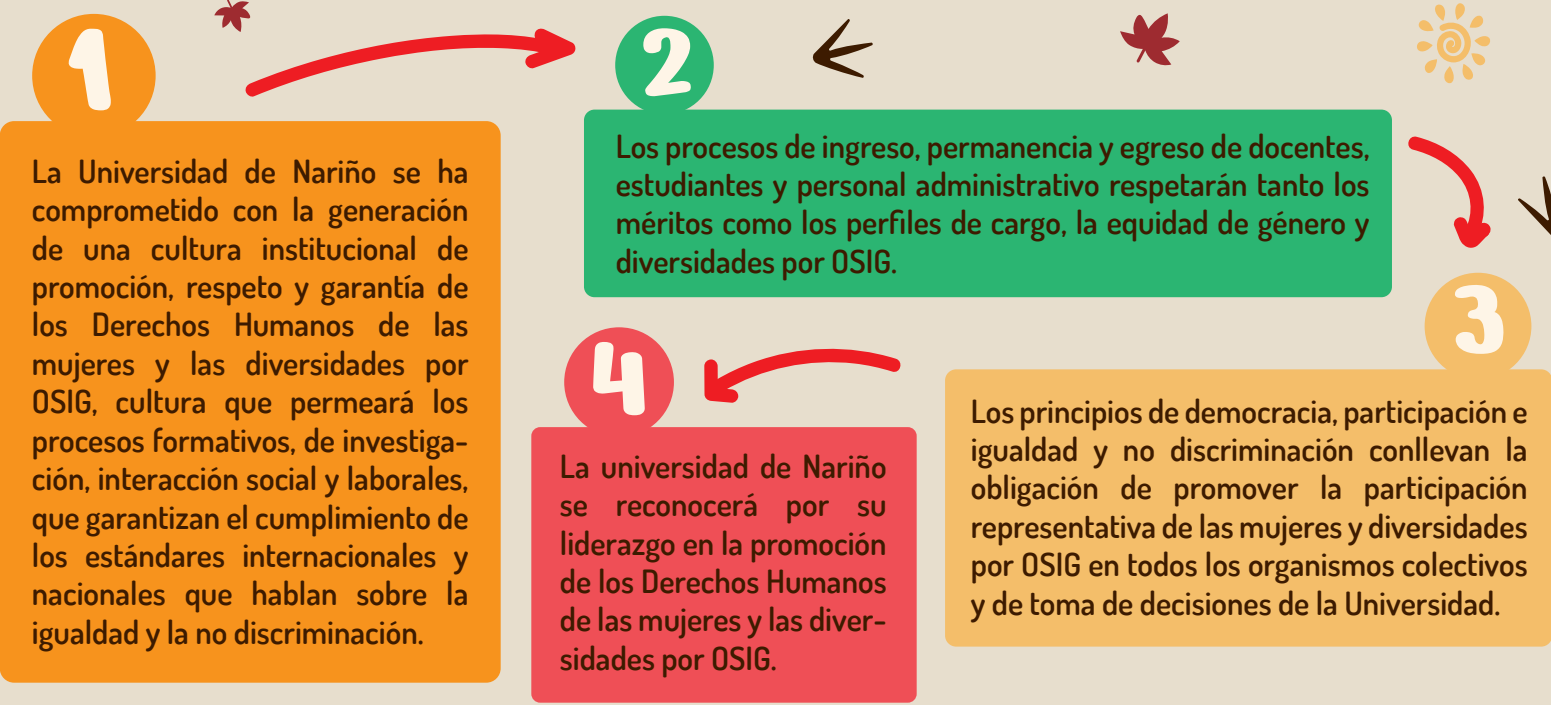


Política de **EQUIDAD** de **GÉNERO y DIVERSIDADES** por la **ORIENTACIÓN e IDENTIDAD** de género en la **UDENAR**



¿Qué dice la política de **género y diversidades** de la UDENAR?



Objetivo estratégico

Promover la cultura de respeto por los derechos humanos de las mujeres y la población OSIG para contribuir en los procesos de formación y capacitación de los estamentos estudiantiles, profesoral y personal administrativo, en cumplimiento de los mandatos constitucionales y convencionales, de tal forma que se logre la realización de los derechos de las mujeres y de las poblaciones diversas por OSIG, desde un enfoque interseccional y de género.

LINEAMIENTOS

Violencias y discriminación	Acceso, permanencia, movilidad y egreso	Generación de conocimiento	Cultura para la equidad y la inclusión	Sistemas de información y comunicación
Analiza las formas de violencia y discriminación que sufren las poblaciones de mujeres y de orientaciones sexuales e identidades de género diversas.	Lindaga por la distribución de oportunidades en relación a los factores que caracterizan las poblaciones de trabajo para que ingresen a las diferentes carreras y niveles de formación, que permanezcan dentro del proceso educativo, logren la movilidad y el avance en su formación y logren titularse exitosamente e insertarse en el mundo laboral.	Transversalización en el enfoque de derechos en el currículo, la investigación y la interacción social: Busca identificar cómo el enfoque diferencial se materializa en las prácticas pedagógicas, investigativas y de interacción social de los diferentes programas y procesos misionales de la Universidad de Nariño.	Indaga sobre los aspectos estructurales sobre las desigualdades de género y sexualidades presentes en la vida universitaria; en las prácticas cotidianas; las formas de relacionamiento entre pares y en relaciones de docentes - estudiantes, estudiantes-funcionaria/os, docentes-funcionaria/os y entre estudiantes-funcionaria/os; en el lenguaje; la comunicación; la participación en los diferentes escenarios y espacios de la universidad y la representación.	Este eje incluye el análisis de cómo los sistemas e instrumentos de recolección de información y comunicación permiten hacer visibles las características de las poblaciones dentro de la universidad.

PROGRAMAS

● Udenar libre de VBG y discriminación.	● Ingreso con equidad. ● Flexibilidad para el cuidado.	● Reducir la deserción de las mujeres y la población OSIG ● Adecuar espacios para la diversidad. ● Funciones misionales co equidad de género y OSIG.	● Udenar vive en igualdad.	● Udenar Información y Comunicación para la igualdad.
---	---	--	----------------------------	---

