

 Universidad de Nariño	DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA PROCEDIMIENTO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO	Código : DTH-GEH-PR-05
		Página : 1 de 3
		Versión: 4
		Vigente a partir de: 2023-08-01

1. OBJETIVO : Fortalecer las competencias de los servidores públicos para incrementar la capacidad de satisfacer a la sociedad y dar Cumplimiento a la misión institucional.

2. ALCANCE : Inicia desde el establecimiento de las necesidades de capacitación hasta la elaboración del informe de las capacitaciones realizadas

3. RESPONSABLE : Director(a) Oficina de Recursos Humanos

4.a PROVEEDORES	4.b INSUMOS
Líderes de Procesos y Equipo de Trabajo	Necesidades de Capacitación
Requisitos, Necesidades y Expectativas	Servidores Públicos

5.a RESULTADOS	5.b QUIEN RECIBE LAS SALIDAS
Plan de Capacitación ejecutado	Personal Administrativo Usuarios de los Servicios

6. REQUISITOS LEGALES: Constitución Política de Colombia (Artículo 54), Decreto- Ley 1567 de 1998, Sistema Nacional de Capacitación, Decreto 1083 de 2015, Plan Nacional de Formación y Capacitación, Ley 30 de 1992 (Artículos 28 y 29, literal a), en lo que respecta al principio de autonomía universitaria

7. DOCUMENTOS:

- Plan de Desarrollo Universidad de Nariño
- Requerimiento de capacitación proveniente de las Unidades Académicas y Administrativas

8. REGISTROS:

- Formulario de Identificación de Necesidades de Capacitación
- DTH-GEH-FR-16 Plan de Capacitación y/o Formación Universidad de Nariño
- Registro de Participantes en la Capacitación
- Formulario de Inscripción
- Constancias de aprobación y acreditación así como también las evaluaciones o memorias.
- Propuesta de mejoramiento en el área de trabajo, aplicando los conocimientos adquiridos en la formación recibida y remitir a RH.
- Control de Asistencia a Formación y Capacitación

9.a. NOMBRE DEL INDICADOR	9.b. FÓRMULA	9.c. FRECUENCIA
Cumplimiento del Plan de Formación y Capacitación	Numero de Capacitaciones realizadas/ número de Capacitaciones programadas*100	Anual



Universidad de
Nariño

DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA

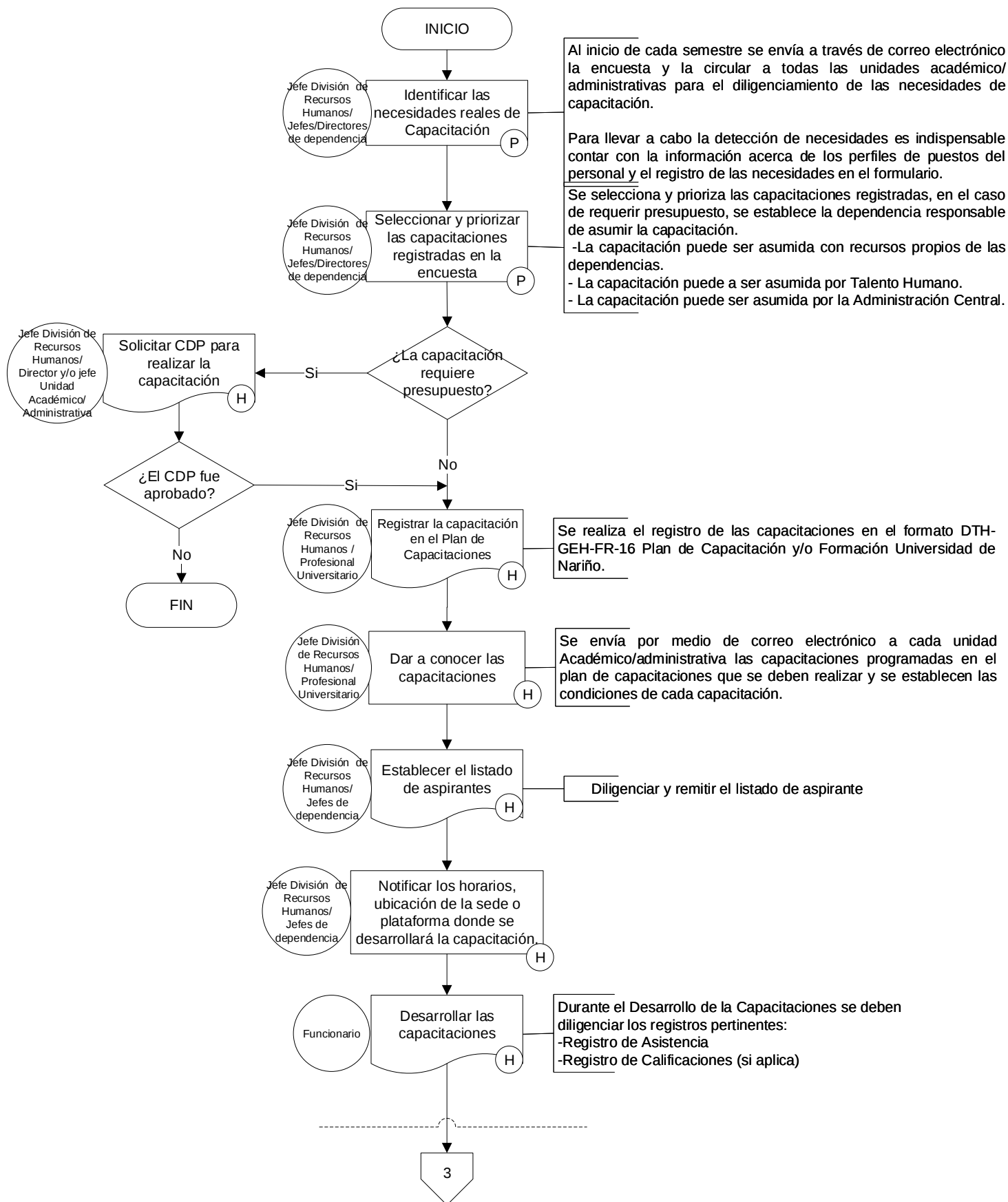
PROCEDIMIENTO: CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO

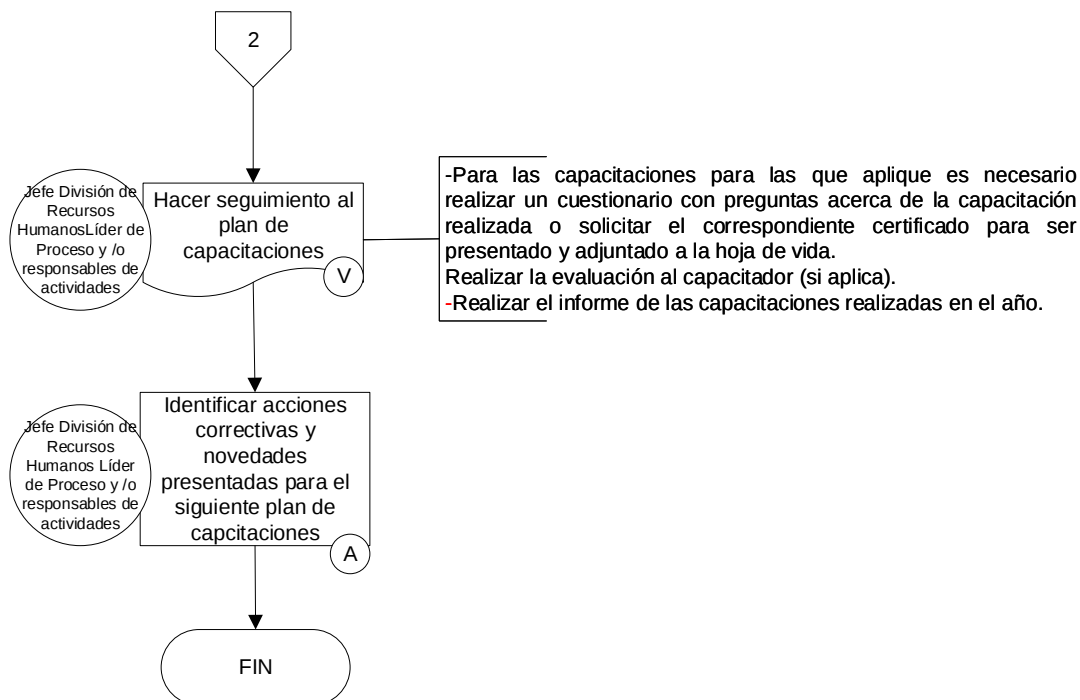
Código : DTH-GEH-PR-05

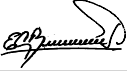
Página : 2 de 3

Versión: 4

Vigente a partir de: 2023-08-01





	Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Cargo :	Jefe Sección de Recursos Humanos	Profesional Universitario DAAC	Jefe Sección de Recursos Humanos
Nombre :	Elizabeth Cabrera Ramos	Andrea Catherine Erira Narváez	Elizabeth Cabrera Ramos
Firma :			
Fecha :	2023-08-01	2023-08-01	2023-08-01

CONTROL DE CAMBIOS

VERSION No.	FECHA DE APROBACION	DESCRIPCION DEL CAMBIO
01	16-Oct-2009	Creación del Documento
02	2014-02-28	Revisión de actividades
03	2016-03-15	Actualización del procedimiento con ajuste de actividades e Inclusión de ciclo PHVA, ordenación de codificación.
04	2023-08-01	Actualización del procedimiento con ajuste de actividades e Inclusión de ciclo PHVA, se incluye encuesta de recolección de necesidades de capacitación, se actualiza requisitos legales.