



# PLAN DE GOBIERNO

Decanatura

William Albarracin Hernández

Facultad de Ingeniería Agroindustrial  
2025-2028

Nº DE TARJETÓN 008



***“Por una Facultad fortalecida,  
como legado para nuestra región”***

La Facultad de Ingeniería Agroindustrial ha sido el espacio de formación donde se han forjado profesionales de una gran calidad académica y altos estándares éticos, convirtiéndose en un motor de desarrollo para el departamento. Desde la Facultad se han gestado ideas de empresas, proyectos de investigación, cursos de formación y proyectos de interacción social, que han aportado en gran medida al desarrollo económico y social de la región.

La presente propuesta establece un plan de trabajo centrado en diferentes procesos que permitirán cumplir con la Misión y la Visión de nuestra Facultad, aumentando nuestra capacidad y haciendo que la Ingeniería Agroindustrial sea cada vez más relevante, como respuesta a nuestro contexto, las necesidades regionales y las tendencias globales, mediante el aprovechamiento de las capacidades de los estudiantes, docentes y personal administrativo, comprometidos con las transformaciones que son requeridas por la sociedad.



## Objetivo General

- Establecer los lineamientos para liderar el trabajo colectivo en la Facultad de Ingeniería Agroindustrial, durante el periodo 2025 – 2028.

## Objetivos Específicos

- Identificar los ejes estratégicos de acción para la Facultad de Ingeniería Agroindustrial de acuerdo con las políticas públicas, funciones misionales institucionales y disciplinares de su campo de acción.
- Priorizar los procesos que requieran intervención en los ámbitos administrativo, financiero, académico, investigativo y de interacción social.
- Establecer las estrategias y compromisos para el desarrollo del plan de trabajo de la Decanatura de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial para el periodo 2025 - 2028.



## Principios Fundamentales de Gestión

- Trato adecuado y respetuoso** a los estudiantes, docentes y personal administrativo de la Facultad. Entendiendo las diferencias y las necesidades de cada uno de los miembros de la Facultad.
- Transparencia y equidad** en la gestión de los recursos y en el manejo administrativo y académico de la Facultad.
- Igualdad y respeto** en temas de género, así como tolerancia cero a las Violencias Basadas en Genero VBG.
- Reconocimiento** de todos los profesores de la Facultad como iguales, merecedores de un trato igualmente digno.
- La libre expresión** como principio, como un deber y una responsabilidad, dentro del respeto que merecemos en nuestras diferencias.

# Ejes Estratégicos de Acción

## Eje Académico

### Pregrado

Estrategia 1. Creación de nuevo programa de pregrado, asociado a las áreas afines a la Ingeniería Agroindustrial, como herramienta para fortalecer y ampliar planta docente y cobertura de la Facultad, mediante el desarrollo de un adecuado estudio de mercado para las diferentes zonas de presencia de la Universidad de Nariño.

**Compromiso:** Un proyecto académico radicado ante el Ministerio de Educación.

Estrategia 2. Revisión y actualización de currículo acorde a las necesidades actuales del programa. Resignificación curricular basada en competencias y resultados de aprendizaje, teniendo en cuenta la ejecución de talleres con profesores, estudiantes, sector productivo y egresados, además de la inclusión de las diferentes comunidades que forman parte de nuestra Facultad.

**Compromiso:** PEP actualizado, con contenidos de asignatura ajustados.



Estrategia 3. Fortalecimiento de los procesos de Movilidad Estudiantil nacional e internacional, mediante la creación del Plan de Internacionalización de la Facultad, articulado con las Políticas Institucionales.

**Compromiso:** Plan de Internacionalización de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial.

Estrategia 4. Fortalecimiento de la Semana Agroindustrial, como espacio conmemorativo, mediante la implementación de políticas que diseñen y gestionen las actividades a realizar desde el comienzo del año.

**Compromiso:** Plan Operativo de Trabajo de la Semana Agroindustrial.

Estrategia 5. Capacitación del personal docente de la Facultad en didáctica y pedagogía, mediante la formación continuada, adaptándose a las exigencias académicas actuales.

**Compromiso:** Docentes hora cátedra y tiempo completo aplicando adecuadamente la pedagogía en las aulas de clase.

### Posgrado

Estrategia 6. Estructuración administrativa, académica, financiera, procesos de arranque y promoción del programa de Maestría en Proyectos de Desarrollo Rural.

**Compromiso:** Maestría en marcha con cohortes vigentes.

## Eje de Administración y Gestión

Estrategia 7. Creación del manual de procesos y procedimientos para la Facultad, como herramienta de gestión administrativa.

**Compromiso:** Manual de procesos y procedimientos creado y aprobado.

Estrategia 8. Capacitación permanente en procesos administrativos a docentes y personal administrativo de la Facultad.

**Compromiso:** Personal de la Facultad capacitado en aspectos administrativos de la Universidad.



## Eje de Investigación

Estrategia 9. Consolidación, gestión y puesta en marcha de la propuesta del Centro de Investigación de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial.

**Compromisos:** Propuesta de creación del Centro de Investigación de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial, presentada ante autoridades universitarias para su aprobación. Tras aprobación de la propuesta, arranque y puesta en marcha del Centro de Investigación de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial.

Estrategia 10. Estructuración del plan de Investigación para la Facultad, mediante el apoyo y trabajo conjunto de los diferentes grupos de investigación existentes y el Semillero de Investigación, estableciendo reglas de trabajo claras entre ellos mismos y con otros grupos externos a la Facultad.

**Compromiso:** Plan de Investigación de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial aprobado y consolidado.

Estrategia 11. Dinamización de la participación de los estudiantes en el Semillero de Investigación de la Facultad, mediante el establecimiento de un cronograma de actividades de formación del Semillero.

**Compromiso:** Aumentar la participación de los estudiantes en las actividades del Semillero de Investigación, así como de las propuestas presentadas a las convocatorias internas de la VIIS.



## Eje de Interacción Social



### Egresados

Estrategia 12. Fortalecimiento de la base de datos de egresados de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial.

**Compromiso:** Incrementar el número de registros, especialmente con los egresados desde el año 2000.

Estrategia 13. Participación activa de los egresados, en el marco de la Semana Agroindustrial, con actividades académicas, donde ellos sean parte del proceso de actualización a sus compañeros estudiantes y egresados.

**Compromiso:** Egresados participes de los procesos académicos de la Facultad.

Estrategia 14. Gestionar la difusión de ofertas laborales, como resultado de encuentros con empresarios del sector.

**Compromiso:** Incremento de la oferta laboral para la vinculación de egresados.

## Interacción con la Comunidad

Estrategia 15. Establecimiento de un Plan de Interacción Social (diplomados, cursos cortos, consultorías, auditorías), donde al menos se tenga un proyecto en el que cada docente de la Facultad sea responsable en su formulación y desarrollo, como una estrategia dirigida a poblaciones objetivo-específicas.

**Compromiso:** Plan de Interacción Social de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial aprobado y consolidado.

Estrategia 16. Fortalecimiento de la oferta de prácticas empresariales y pasantías, mediante la gestión con empresas de la región y de otras regiones, presentando el perfil de nuestros estudiantes y las diferentes áreas de desempeño.

**Compromiso:** Incremento en la oferta en prácticas y pasantías.

Estrategia 17. Dar continuidad del programa de docente consejero, como estrategia de seguimiento a los diferentes casos estudiantiles, mediante el acompañamiento por Bienestar de la Universidad de Nariño.

**Compromiso:** Fortalecimiento del programa de consejería y acompañamiento de la Facultad.

Estrategia 18. Establecer un Plan de Sensibilización en Temas de Género, dirigido a todos los estamentos que conforman la Facultad, como herramienta dirigida al respeto y la equidad.

**Compromiso:** Seguimiento y acompañamiento a la Política de Género de la Universidad de Nariño en la Facultad.

Estrategia 19. Fortalecimiento de la imagen institucional de la Facultad, mediante acciones de divulgación de logros y resultados obtenidos por los diferentes estamentos que componen la Facultad.

**Compromiso:** Estrategia de medios establecida y en desarrollo para la Facultad.

## Eje Gestión de Calidad

Estrategia 20. Desarrollar el proceso de autoevaluación, con miras a Renovación de Acreditación en Alta Calidad del programa.

**Compromiso:** Documento radicado en plataforma de Nuevo SACES.

Estrategia 21. Socialización de resultados de los procesos de evaluación docente, a la comunidad educativa de la Facultad.

**Compromiso:** Generar espacios de socialización de resultados de evaluación docente.

Estrategia 22. Fortalecimiento del diálogo con empresarios, para comprender las necesidades reales y actuales del campo laboral de nuestros estudiantes, como insumo para posibles modificaciones del perfil de egresado y de la malla curricular.



## Eje de Infraestructura

Estrategia 23. Realizar la veeduría en el desarrollo y consolidación del proyecto de modernización y ampliación de la planta piloto.

**Compromiso:** Gestión para la puesta en marcha de obra ante la administración de la Universidad de Nariño.

Estrategia 24. Formulación del Plan de Contingencia de Prácticas Académicas para las asignaturas que se vean afectadas por la construcción de la nueva infraestructura de la planta piloto.

**Compromiso:** Establecer el Plan de Contingencia y Matriz de Seguimiento de las Prácticas de las asignaturas.

Estrategia 25. Formulación del proyecto de dotación de la nueva planta piloto en Metodología General Ajustada (MGA WEB), mediante el trabajo concertado de estudiantes, docentes y personal administrativo de la Facultad.

**Compromiso:** Entrega de proyecto formulado bajo Metodología General Ajustada (MGA WEB).

Estrategia 26. Gestionar, junto con la administración central, las fuentes de financiación del proyecto de dotación de la nueva planta piloto de la Facultad de Ingeniería Agroindustrial.

**Compromiso:** Búsqueda de financiamiento del proyecto.



## Eje de Bienestar

Estrategia 27. Conformación de un comité de seguimiento y participación activa de los estudiantes en los procesos de la Facultad.

**Compromiso:** Escucha permanente de las inquietudes de estamento estudiantil de la Facultad.

Estrategia 28. Difusión constante de las actividades de Bienestar Universitario, dirigidas a estudiantes, docentes y personal administrativo de la Facultad.

*«Dirigir es hacer las cosas bien.  
Liderar es hacer las cosas correctas»  
Peter F. Drucker*



Universidad de Nariño  
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño

ACREDITADA EN ALTA CALIDAD  
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023

