

PLAN DE GOBIERNO

Facultad de Ingeniería



019

ALFREDO ERNESTO
LÓPEZ RENDÓN

Candidato a Director de
Departamento de Electrónica

Presentación

El Departamento de Ingeniería Electrónica de nuestra Universidad ha alcanzado un buen posicionamiento que se extiende más allá del entorno local.

Un principio ampliamente aceptado es que las organizaciones deben mantener en la mira el propósito de crecer. La teoría administrativa y por supuesto la práctica, ofrecen métodos que, debidamente aplicados en la dirección de nuestro Departamento, pueden asegurar, en buena medida, el logro eficiente de los objetivos planteados por la Unidad.

Se presentan a continuación los puntos básicos del Plan de Gestión que se pone a su consideración, estudiante y docente del Departamento de Ingeniería Electrónica, con la esperanza de ser **merecedor** de su voto en la elección de Director del Departamento de Ingeniería Electrónica para el período 2025 – 2028 que se realizará el día miércoles 9 de octubre de 2024.

Objetivo General

Afianzar el buen posicionamiento que en la actualidad tiene el Departamento de Ingeniería Electrónica de la Universidad de Nariño.

Objetivos Específicos

- Asimilar el proceso de re acreditación como elemento fundamental que oriente el quehacer cotidiano en el Departamento.
- Sostener y seguir mejorando la calidad de la docencia que se ejerce en el Departamento.
- Desarrollar en el Departamento más proyectos sobre problemas de investigación relevantes.
- Hacer en el Departamento, más proyectos de interacción social, con impacto regional.
- Comprometer con el progreso del Departamento de Ingeniería Electrónica, a toda su comunidad.

Estrategias

- Los 12 factores y sus características de la autoevaluación para la re acreditación, junto a otros temas que consideramos importantes, se traducirán en planes regulares y acciones que aseguren el buen funcionamiento que deseamos de nuestro Departamento.
- Deben proveerse los medios para asegurar que el proceso enseñanza – aprendizaje produzca los mejores resultados. Esto implica cualificación integral del docente, desarrollo adecuado de clases y prácticas, disponibilidad de recursos tecnológicos y, muy importante, disposición óptima de estudiantes para aprender.
- Se debe estimular el trabajo de los grupos de investigación existentes en el Programa y promover la creación de nuevos grupos con más docentes y estudiantes vinculados al sistema. Aplicar, oportunamente, a las convocatorias institucionales y externas para obtener financiación de los proyectos y, muy importante, darle impulso al semillero de investigación del Programa.

Es viable que nuestros grupos de investigación busquen y establezcan alianzas con grupos de otras universidades, incluso extranjeras, para adelantar proyectos en una relación de beneficio común.

- Establecer nuevos lazos de colaboración con el sector externo. Para este fin se van a explorar distintos canales y, de manera creativa, se buscarán opciones para el trabajo conjunto de tal manera que resulte sostenible e interesante para ambas partes.
- El Centro de Investigación e Interacción social de la Facultad de Ingeniería, esfuerzo de la actual administración y fruto de la normatividad vigente, tan pronto entre en operación debe aprovecharse al máximo para la generación y ejecución de estos proyectos.
- Se realizarán actividades, incluso extracurriculares, asignando tareas específicas a estudiantes, docentes y administrativos en temas de interés para la comunidad. De esta manera, se aprovecharán, para el beneficio general, talentos y habilidades particulares que todos tenemos.