



PLAN DE GOBIERNO

Facultad de Ciencias
Económicas y Administrativas

010

CARLOS MANUEL
CÓRDOBA SEGOVIA

Candidato a Decano de
Facultad de Ciencias Económicas y
Administrativas



“Conectando Saberes, Inspirando Futuro”

Introducción

La Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad de Nariño desempeña un papel crucial en la formación de profesionales que contribuyan al desarrollo económico y social de la región y del país. Esta propuesta programática establece una visión estratégica para los próximos cuatro años (2025-2028), enfocada en fortalecer la facultad en docencia, investigación, interacción social, gestión administrativa y la expansión de la oferta de posgrados. Un énfasis particular se pondrá en la integración de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) y la Inteligencia Artificial (IA) en todos los procesos para optimizar y modernizar la educación, la investigación y la gestión.

Objetivos Estratégicos

Afianzar el buen posicionamiento que en la actualidad tiene el Departamento de Ingeniería Electrónica de la Universidad de Nariño.

Excelencia Académica

●**Promover la capacitación y actualización docente:** Implementar programas de formación continua para los docentes, centrándose en metodologías pedagógicas innovadoras y el uso de tecnologías educativas avanzadas, incluyendo herramientas de IA para personalizar la enseñanza y mejorar la experiencia de aprendizaje. Estos programas se evaluarán y ajustarán anualmente para garantizar su relevancia y efectividad. Igualmente, gestionar la formación posgradual de los docentes.

●**Apoyar la cultura de la autoevaluación:** Hacer acompañamiento a los procesos de autoevaluación de los programas académicos, incluyendo los de postgrado, para que estén alineados con las demandas del mercado laboral, los avances en la disciplina y las oportunidades que ofrecen las TIC y la IA. Así como mantener el registro calificado y la acreditación de los programas académicos.

- **Fomentar la educación interdisciplinaria:** Promover la colaboración entre los programas de la facultad, con otras facultades y universidades para ofrecer programas y cursos interdisciplinarios, apoyándose en TIC y plataformas digitales que faciliten el aprendizaje remoto y la colaboración en tiempo real.
- **Implementar el Proyecto Educativo de Facultad (PEF):** Discutir, formular de manera colectiva e implementar el PEF con su respectivo seguimiento y evaluación.

Indicadores de gestión:

- **Capacitación docente:** Número de docentes capacitados anualmente en el uso de TIC y IA; porcentaje de participación docente en programas de actualización.
- **Evaluación de programas:** Porcentaje de programas académicos, incluyendo posgrados, que implementan procesos de autoevaluación; número de programas interdisciplinarios implementados.
- **Proyecto Educativo de Facultad (PEF):** Implementación del PEF.

Impulso a la Investigación

- **Fortalecer los grupos de investigación:** Apoyar la consolidación de los grupos de investigación de la facultad mediante recursos provenientes de los excedentes de la Escuela de Posgrados FACEA y el uso de herramientas de IA para el análisis de datos y la automatización de procesos.
- **Fomentar la publicación y difusión científica:** Incentivar a los docentes y estudiantes, incluidos los de postgrado, a publicar en revistas indexadas y participar en eventos regionales, nacionales e internacionales, para mejorar la visibilidad de la investigación.
- **Promover proyectos de investigación aplicada:** Apoyar investigaciones que respondan a las necesidades de la región y su sector productivo; que contribuyan a la solución de problemas sociales y económicos, y que propongan soluciones innovadoras. Se dará prioridad a proyectos con potencial de impacto inmediato en la comunidad local y regional.

Indicadores de gestión:

- **Producción científica:** Número de publicaciones en revistas indexadas por año; número de participaciones en eventos académicos.
- **Proyectos de investigación:** Número de proyectos de investigación aplicada desarrollados; fondos asignados y utilizados en proyectos de investigación.
- **Impacto de la investigación:** Evaluación del impacto social y económico de los proyectos de investigación en la región.

Interacción Social

- **Establecer alianzas estratégicas:** Crear y consolidar alianzas con empresas, gobiernos de todas las esferas, gremios, ONG para facilitar prácticas profesionales, pasantías, proyectos de consultoría y programas de interacción, utilizando TIC e IA para optimizar la coordinación y el seguimiento de estos proyectos. Se revisarán y renovarán estas alianzas periódicamente para asegurar su vigencia y efectividad.
- **Desarrollar programas de educación continua:** Ofrecer cursos y diplomados que respondan a las necesidades de formación del sector empresarial y la comunidad en general, haciendo uso de plataformas de e-learning y recursos digitales avanzados.
- **Fomentar la creación de programas de interacción social:** Apoyar la implementación y consolidación de asesorías y consultorías que promuevan el desarrollo productivo y empresarial y la equidad social, propuestos por los programas o dependencias de la facultad, con el propósito de generar impactos positivos en la región

Indicadores de gestión:

- Alianzas estratégicas: Número de alianzas establecidas y renovadas; número de estudiantes que participan en prácticas profesionales y pasantías.
- Programas de educación continua: Número de cursos, diplomados y certificaciones ofrecidas; número de participantes en programas de educación continua.
- Interacción social: Número de proyectos de interacción social implementados; impacto social medido a través de encuestas y estudios de caso.

Posgrados

- **Actualizar la normativa:** Proponer cambios en la norma de la Escuela de Posgrados FACEA con el ánimo de promover la descentralización y desconcentración administrativa y financiera e, igualmente, para ganar competitividad en el mercado.
- **Gestionar actualización tecnológica:** Formular un proyecto orientado a la implementación de TIC que contribuya al desarrollo y la oferta de los programas de la Escuela.
- **Desarrollar y consolidar programas de postgrado:** Expansión y actualización de la oferta de posgrados, asegurando que los programas estén alineados con las tendencias globales y necesidades locales. Integrar TIC e IA en la estructura curricular de los posgrados para fomentar la innovación académica.
- **Incorporar tecnologías de gestión:** Implementar sistemas de información y herramientas tecnológicas avanzadas que faciliten la gestión académica y administrativa de la Escuela.

Indicadores de gestión

- Posgrados: Crecimiento en la matrícula de programas de postgrado; número de nuevos programas de postgrado desarrollados.
- Normativa: actualizar la norma de la Escuela de Posgrados FACEA
- Actualización tecnológica: creación e implementación de plataforma tecnológica

Gestión Administrativa Eficiente

- **Optimizar los procesos administrativos:** Revisar y mejorar los procedimientos administrativos para aumentar la eficiencia y reducir los tiempos de respuesta, utilizando sistemas de IA para automatizar tareas repetitivas y mejorar la toma de decisiones.
- **Incorporar tecnologías de gestión:** Implementar sistemas de información y herramientas tecnológicas avanzadas que faciliten la gestión académica y administrativa.
- **Promover la transparencia y rendición de cuentas:** Establecer mecanismos claros de comunicación y rendición de cuentas hacia la comunidad académica y administrativa, utilizando plataformas digitales que permitan un acceso fácil y transparente a la información. Se publicarán informes anuales que reflejen el progreso y las finanzas de la facultad.

Indicadores de gestión:

- Eficiencia administrativa: Tiempo promedio de respuesta a solicitudes administrativas; reducción en el tiempo dedicado a tareas repetitivas mediante IA.
- Tecnologías de gestión: Nivel de implementación de sistemas de gestión académica y administrativa; satisfacción del personal con las herramientas tecnológicas implementadas.
- Transparencia: Frecuencia de publicación de informes de rendición de cuentas; accesibilidad de la información financiera para la comunidad académica.

Bienestar

- Implementar programas de bienestar: Organizar jornadas y actividades que mejoren el clima laboral de la facultad.
- Desarrollar habilidades blandas: Generar un programa de actividades orientadas al mejoramiento de las actividades de habilidades blandas en el talento humano de la facultad. Indicadores de gestión:
- Programas de bienestar: número de actividades y jornadas desarrolladas.
- Habilidades blandas: programa de habilidades blandas.

Egresados

- Realizar seguimiento a egresados: trabajar de manera articulada con la Oficina de Egresados de la Universidad para hacer seguimiento a egresados de la facultad.
- Ofrecer capacitación a egresados: ofrecer cursos de actualización a egresados en las diferentes disciplinas de formación.
- Promover el banco de oferta laboral: gestionar una plataforma que brinde información de oferta laboral para los egresados.

Indicadores de gestión:

- Seguimiento a egresados: Encuestas de satisfacción
- Capacitación: Cursos de capacitación ofertados
- Banco de oferta laboral: Plataforma de oferta laboral

Conclusión

Esta propuesta programática para el periodo 2025-2028 establece una hoja de ruta clara para el fortalecimiento de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas en todas sus dimensiones. La colaboración de toda la comunidad académica y administrativa será crucial para alcanzar estos objetivos, consolidando a la Facultad como un referente en la formación de profesionales de las ciencias económicas y administrativas de las sedes Pasto, Ipiales, Túquerres y Tumaco, comprometidos con el desarrollo sostenible y la equidad social.