

**PLAN DE GESTIÓN DIRECCIÓN DEPARTAMENTO DE SALUD ANIMAL 2024 – 2027  
UNIVERSIDAD DE NARIÑO**

**KATIA LUZ ANDREA BENAVIDES ROMO**

*“Por un Departamento de Salud Animal De Calidad, Digno, Visible, Incluyente y Humano”*



**VOTA 042**

**EJES ESTRATÉGICOS PROPUESTOS:**

**EJE 1. ACADEMIA E INVESTIGACIÓN:**

**ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA**

**OBJETIVO:**

Desarrollar y continuar el proceso de evaluación permanente del Programa académico para propiciar el mejoramiento de la calidad de la educación superior.

**ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Dar continuidad al plan de mejoramiento del Programa de Medicina Veterinaria, así como, de la Clínica Veterinaria Carlos Martínez Hoyos.
- Planificar, construir, difundir y gestionar el documento de autoevaluación del Programa para adelantar los pasos requeridos con fines de la acreditación.

## **MODERNIZACIÓN CURRICULAR**

### **OBJETIVO:**

Adelantar de manera incluyente con la participación de la comunidad, la modernización curricular del Programa, acorde a las necesidades del contexto nacional e internacional.

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Propender por la inclusión de una mayor flexibilización curricular y el fortalecimiento del currículo entorno a la formación integral de los estudiantes.
- Estimular y continuar con la estructuración de planes la capacitación docente en nuevas pedagogías, con metodologías de enseñanza-aprendizaje actualizadas.

## **CALIDAD ACADÉMICA:**

### **OBJETIVO:**

Implementar una política de calidad en el Programa que contribuya al fortalecimiento de la docencia, investigación y proyección social.

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Diseñar y dar seguimiento al plan de mejoramiento del Programa, para fortalecer la docencia, investigación y proyección social.
- Fortalecer los procesos de docencia, investigación e interacción social con la consolidación académico- administrativa de la Clínica Veterinaria Carlos Martínez Hoyos.
- Robustecer las prácticas académicas del Programa, fortaleciendo los convenios establecidos y creando nuevos convenios, de impacto regional, nacional e internacional.
- Proponer e incluir actividades que promuevan la integración de todos los actores del Programa en actividades artísticas, deportivas, académicas, culturales y lúdicas.

## **DESARROLLO DE LA DOCENCIA:**

### **OBJETIVO:**

Consolidar estrategias para impactar la calidad de los procesos enseñanza-aprendizaje e impulsar la capacitación continua del personal docente.

## **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Proponer y gestionar capacitación y actualización en el manejo de nuevas tecnologías de información y comunicación de los docentes.
- Apoyar el desarrollo de una cultura de investigación y fortalecimiento de los grupos de investigación, semilleros y grupos de estudio.
- Estimular la participación de docentes en diferentes tipos de eventos (científicos, gremiales, profesionales, laborales, recurso humano, etc.).
- Apoyar y fomentar el desarrollo de actividades interinstitucionales.

## **FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN E INNOVACION:**

### **OBJETIVO:**

Incrementar las políticas de fortalecimiento y divulgación de la investigación del Programa.

## **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Propender por el fortalecimiento de todos los grupos de investigación del Programa.
- Gestión para la consecución de recursos económicos para investigación, innovación e interacción.

## **EJE 2: LA PROYECCION SOCIAL, EL BIENESTAR UNIVERSITARIO:**

### **FORTALECIMIENTO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL.**

#### **OBJETIVO:**

Desarrollar, dar continuidad y fortalecer los procesos de liderazgo en salud animal, salud pública, diagnóstico, sector agropecuario regional y nacional, entre otros, donde el programa de Medicina Veterinaria y la Clínica Veterinaria "Carlos Martínez Hoyos" son referente.

## **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Finalizar el trámite para el reconocimiento de la Clínica Veterinaria "Carlos Martínez Hoyos".
- Gestionar ante la administración el seguimiento de la ejecución y entrega de las adecuaciones e infraestructura del área de Grandes Especies, Laboratorio de diagnóstico veterinario y Patología. Así como, la dotación y equipamiento correspondiente.

- Inicio del proceso de registro del Laboratorio de diagnóstico veterinario, una vez se entregue por parte de la administración la infraestructura, equipamiento y dotación de este.
- Actualización permanente de la página web del Programa y recursos tecnológicos.
- Actualización del portafolio de servicios de la Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos”.
- Apoyar y facilitar la realización de convenios, servicios y actividades a la comunidad.

## **FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE EGRESADOS**

### **OBJETIVO:**

Vinculación de egresados en actividades de formación, interacción e investigación.

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Integración de los egresados a través de programas y proyectos de actualización y formación.
- Elaboración de un programa de seguimiento a egresados y fortalecimiento de canales de comunicación.
- Estimular la participación de asociaciones, agremiaciones, comités y redes de egresados en las actividades propias del Programa.
- Apoyo a las actividades propuestas por las asociaciones de egresados.
- Gestión de actividades de formación académica continuada.

## **RECONOCIMIENTO DEL PROGRAMA DE MEDICINA VETERINARIA**

### **OBJETIVO:**

Fortalecer la imagen y visibilidad del Programa de Medicina Veterinaria a nivel nacional e internacional (relación Programa – entorno).

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Fortalecimiento de la imagen del Programa de Medicina Veterinaria y de la Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos” en los sectores económico, político, social y productivo del ámbito regional y nacional.
- Fortalecimiento de las relaciones: Programa-empresa, Programa – egresados y Programa – gremios.

- Estimulación del bilingüismo en docentes y estudiantes del Programa.
- Gestión para la formación continuada y post gradual.
- Gestión para la participación interinstitucional.

## **BIENESTAR UNIVERSITARIO**

### **OBJETIVO:**

Fortalecer y proteger el bienestar universitario de acuerdo con estatuto general de la universidad y las leyes de la república.

### **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Fomentar la participación de estudiantes, docentes y trabajadores en todas las iniciativas propias del programa.
- Proponer, apoyar y gestionar la realización de actividades de integración académica, deportiva, lúdica y de desarrollo humano.
- Promover los valores preconizados por la universidad.
- Facilitar y gestionar el apoyo de las diferentes unidades institucionales y externas para mejorar canales de diálogo, apoyo estudiantil y docente, solución de conflictos, necesidades personales y familiares entre otros.
- Continuar la gestión de estrategias encaminadas al mejoramiento de espacios que propendan por una formación integral, a gusto, que fomente la confianza, autoestima y sentido de pertenencia.
- Promover y Fortalecer los procesos de seguimiento a estudios y acciones para el cuidado de la salud mental de los estudiantes, docentes y trabajadores del Programa. Red de apoyo, trabajo interinstitucional.

## **EJE 3. DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y DE INFRAESTRUCTURA**

### **OBJETIVO:**

Gestionar y manejar eficientemente los recursos del Programa de Medicina Veterinaria y de su Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos” para el funcionamiento, modernización y calidad de los servicios de docencia, investigación y la proyección social.

## **ESTRATEGIAS Y COMPROMISOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS:**

- Proponer proyectos de inversión a la Facultad y elaboración y ejecución de proyectos académicos y productivos en las granjas de la Universidad.
- Continuar la gestión de la Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos” para su funcionamiento, adecuación y dotación.
- Seguimiento a los procesos de modernización de la infraestructura física en dependencias adscritas al departamento de Salud Animal y en la Clínica Veterinaria “Carlos Martínez Hoyos”.
- Participar activamente de las iniciativas de la facultad y la universidad en temas de desarrollo administrativo e infraestructura con miras al mejoramiento del departamento de salud animal.