

PLAN DE GOBIERNO

EXCELENCIA E
INNOVACION
ACADEMICA

**DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION DE
EMPRESAS PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y
CONTADURIA PÚBLICA**

~~029~~



MARCA ASI

WILSON GUILLERMO REVELO MAYA
DOCENTE DEPTO DE ADMINISTRACION
DE EMPRESAS

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Responsabilidad, liderazgo y compromiso con la formación de personas capaces de crear, analizar, transformar y desarrollar organizaciones Locales, Regionales, Nacionales e Internacionales, públicas o privadas. Tengo el conocimiento, la experiencia y la sensibilidad para liderar el Departamento de Administración de Empresas y Finanzas, sabemos de nuestras potencialidades para fortalecer la docencia, la investigación e interacción social y la generación de sinergias entre estas tres funciones misionales institucionales. Nuestro fin es construir un Departamento reconocido entre los mejores Programas de Administración de Empresas y de las Ciencias Contables de la Universidad de Nariño, por su excelencia y estándares de calidad, para ello es necesario fortalecer la confianza entre directivos, docentes y estudiantes mediante la unidad y la efectividad para construir un Departamento con programas reconocidos y con sentido humano.

ESTRATEGIAS

RE-ACREDITACIÓN DE PROGRAMA CONTADURIA Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS

- Fortalecer un proceso de autoevaluación con fines de acreditación serio y periódico y cuyos resultados se contemplen en la reacreditación en alta calidad de los programas de Administración de Empresas y Contaduría Pública.
- Contribuir permanentemente al mejoramiento continuo de la calidad del Departamento con respeto a los lineamientos que desde Acreditación institucional y el sistema de gestión de la calidad de la Universidad se establezcan, y ubicarnos entre los mejores programas del país.
- Generar iniciativas para Mejorar la calidad de la Docencia, de la investigación y de la interacción social que se enmarcan dentro de la responsabilidad social del Departamento

- Cumplir y aumentar indicadores de los programas del Departamento sobre los lineamientos del CNA.
 - Fortalecer el proceso de Autoevaluación con fines de renovación de registro calificado para las extensiones de Ipiales y Tuquerres, con el permanente mejoramiento de los procesos académico – administrativos, conformación de semilleros de investigación y de emprendimiento y fortalecimiento de la labor investigativa.
-

DOCENCIA

- Gestión curricular para la Excelencia académica.
 - Reforma curricular con innovación académica.
 - Reforzar la función de planeación al interior del Departamento para que todas las acciones que se realicen tengan un sentido, estén enmarcadas dentro del plan estratégico y sean construidas y conocidas por todo el personal del Departamento.
 - Promover el Mejoramiento y la eficiencia en los procesos académico – Administrativos del Departamento encaminados a una cultura y actitud de alta calidad.
 - Diseñar herramientas de medición y evaluación continua de los planes de estudio de los programas académicos del Departamento en el alcance de los lineamientos de acreditación de alta calidad.
 - Generar estrategias y técnicas para que el estudiante utilizando sus saberes y su relación con el entorno se apropie de los conocimientos de manera vivencial y práctica, que son de vital importancia en el desarrollo regional.
 - Fortalecer los programas de las extensiones de Ipiales y Túquerres en los procesos de Autoevaluación con el propósito de la renovación de registro calificado, estableciendo redes de contacto que permitan el mejoramiento de la comunicación y la toma de decisiones en el Departamento.
 - Estructurar y aplicar las nuevas reglamentaciones académico – administrativas del Departamento.
-

INVESTIGACIÓN

- Participar en el reconocimiento de los grupos de investigación del Departamento, bajo los lineamientos de Colciencias.
 - Fortalecer la participación de los estudiantes y docentes del Departamento en semilleros de investigación y de emprendimiento por lo que se generaría estrategias que incrementen la labor investigativa
 - Implementar el plan de investigaciones del Departamento, con el fin de afianzar la investigación formativa como eje transversal del Departamento.
 - Involucrar a los Docentes del Departamento en la producción de proyectos de investigación profesoral y participación en redes de investigación regional, nacional e internacional y la transferencia de conocimiento.
 - Fortalecer las relaciones del Departamento con el sector empresarial, buscando investigaciones de impacto que permitan afianzar a los grupos de investigación del Departamento.
 - Fortalecer las relaciones con otras universidades de la región para la realización de investigaciones conjuntas.
 - Consolidar el eje de investigación con los soportes investigativos de docentes, estudiantes ante las diferentes entidades e instancias internas y externas universitarias.
-

INTERACCION SOCIAL

- Fortalecer los vínculos del Departamento con el contexto como la línea estratégica de investigación y fortalecer la visibilidad de los programas.
- Monitorear la percepción y conocimiento que tienen los estudiantes, los docentes del Departamento y los empresarios, con el fin de tomar las medidas que garanticen el aprovechamiento de las fortalezas internas y de las oportunidades y el control y atenuación del impacto de las debilidades internas y amenazas del entorno.
- Fortalecer y construir convenios para que más estudiantes puedan realizar prácticas profesionales.

- Generar movilidad estudiantil y profesoral mediante la socialización de los convenios existentes entre la universidad y otros centros de formación en el exterior y en Colombia.
- Reorganizar la práctica profesional y académica acorde a los perfiles ocupacionales y profesionales de los estudiantes de los distintos programas académicos del Departamento.
- Fortalecer los vínculos del Departamento con el contexto como la línea estratégica de investigación y fortalecer la visibilidad de los programas.
- Monitorear la percepción y conocimiento que tienen los estudiantes, los docentes del Departamento y los empresarios, con el fin de tomar las medidas que garanticen el aprovechamiento de las fortalezas internas y de las oportunidades y el control y atenuación del impacto de las debilidades internas y amenazas del entorno.
- Fortalecer y construir convenios para que más estudiantes puedan realizar prácticas profesionales.
- Generar movilidad estudiantil y profesoral mediante la socialización de los convenios existentes entre la universidad y otros centros de formación en el exterior y en Colombia.
- Reorganizar la práctica profesional y académica acorde a los perfiles ocupacionales y profesionales de los estudiantes de los distintos programas académicos del Departamento.
- Fomentar el plan de seguimiento a los egresados de los programas académicos del Departamento
- Propiciar la creación del centro Asesoría y Consultoría contable y administrativa en el Departamento de Administración de Empresas y Finanzas.

COMPROMISOS

	Mejorar el clima organizacional del Departamento a través de los mecanismos diseñados por gestión humana de la Universidad.
	Fomentar la organización de eventos académicos e investigativos en el Departamento.
	Propiciar la realización de la practica académica a nivel internacional.
	Fomentar la movilidad estudiantil entre regiones.
	Acompañamiento a la comunidad egresada de nuestro Departamento.
	Internacionalización del currículo.
	Establecer una red de programas con integración curricular y académica para que exista una movilidad y flexibilidad para los estudiantes.
	· Consolidación de procesos misionales en el Departamento.
	Gestionar para que las sedes tengan sus propios laboratorios empresariales con las plataformas tecnológicas actualizadas.
	Gestionar la unión de las regiones en las redes de emprendimiento del Departamento y la Facultad.
	Propiciar espacios de dialogo abierto, al mejoramiento de la gestión del Departamento.

