

## PLAN DE GOBIERNO

Facultad de Artes



02

SILVIO LEONARDO  
MESIAS PATIÑO

Candidato a Director del  
Departamento de Arquitectura

### OBJETIVOS DEL PLAN DE GOBIERNO

#### Objetivo General:

Establecer e implementar acciones de mejora al plan de estudios del programa de arquitectura que permitan el fortalecimiento académico, y de los procesos de investigación en estamentos docente - estudiantil, así como garantizar la acreditación de alta calidad y la formulación - gestión de procesos que permitan la creación de programas de postgrado afines al programa.

#### Objetivos Específicos:

- Despolitizar el departamento de Arquitectura
- Buscar la igualdad, equilibrio y justicia en los distintos procesos académico administrativos del departamento.
- Fortalecer el dialogo con diferentes instancias académicas y administrativas de la Universidad.
- Reconocer oportunidades de mejora la estructura curricular y plan de estudios y establecer un dialogo colegiado de altura académica y para generar su evolución necesaria.
- Incentivar la investigación en todo el departamento de Arquitectura y especialmente en el área de Creación.
- Ejecución, revisión y ajustes de Integradores - NID y su implementación según el plan de estudios y los resultados obtenidos semestre a semestre.
- Fortalecer el conocimiento de los diferentes estatutos de nuestra Alma Mater y velar por una implementación justa y equitativa de los mismos.
- Fortalecer el estamento estudiantil dentro del programa para garantizar una participación justa, equitativa y libre según lo establecido en los estatutos del Alma Mater.

## Estrategias:

- **Despolitizar el departamento de Arquitectura:** Establecer un dialogo sobre base académica en los diferentes procesos académico-administrativos.
- **Buscar la igualdad, equilibrio y justicia en los distintos procesos académico-administrativos del departamento:** velar por la equidad en los procesos; Establecer un canal de dialogo abierto, constante y fluido con el estamento estudiantil para recibir y atender PQR sobre posibles desigualdades.
- **Fortalecer el dialogo con diferentes instancias académicas y administrativas de la Universidad:** Facilitar reuniones periódicas con otros con diferentes instancias académico-administrativas de la Universidad, La dirección de departamento actuará como enlace oficial con las demás instancias para garantizar comunicación efectiva.
- **Reconocer oportunidades de mejora la estructura curricular y plan de estudios y establecer un dialogo colegiado de altura académica y para generar su evolución necesaria.** Realizar mesas de trabajo para dialogar sobre los resultados de los procesos de Re-acreditación teniendo como marco la integralidad, para definir acciones de mejora y generar los cambios necesarios en el Plan de estudios del Programa.
- **Incentivar la investigación en todo el departamento de Arquitectura y especialmente en el área de Creación.** Generar una divulgación constante de diferentes convocatorias de investigación Docente – Estudiantil – Trabajo de Grado – Semilleros, así como de convocatorias externas y las posibilidades de participación; intervenir directamente la asignatura Metodología de la investigación para permitir que desde esta misma se generen las competencias necesarias que garanticen la participar activa y efectiva en convocatorias VIIS y externas; generar campañas de capacitación de Investigación Creación para permear los NID y fomentar desde esta instancia la participación en convocatorias VIIS y Externas.
- **Ejecución, revisión y ajustes de Integradores - NID y su implementación según el plan de estudios y los resultados obtenidos semestre a semestre.** Establecer diálogos semestre a semestre con estamento estudiantil y docente para ver la ejecución y posibles ajustes y relación entre integradores – NID y contenidos en las diferentes asignaturas.
- **Fortalecer el conocimiento de los diferentes estatutos de nuestra Alma Mater y velar por una implementación justa y equitativa de los mismos:** Generar estrategias de divulgación constante de estatutos y procesos de actualización desarrollados por la administración central de la Universidad de Nariño, establecer un dialogo constante con diferentes instancias académico-administrativas de la Universidad para que desde esta instancia de generen las diferentes capacitaciones.
- **Fortalecer el estamento estudiantil dentro del programa para garantizar una participación justa, equitativa y libre según lo establecido en los estatutos del Alma Mater.** Generar diálogos constantes con representantes estudiantiles por semestre y representante estudiantil del programa; dar apertura a comunicación efectiva desde la dirección con todo el estamento estudiantil del programa de Arquitectura.

## Compromisos:

### ACADEMICO ADMINISTRATIVOS

- Fortalecer el estamento estudiantil para garantizar participación según lo establecido en los estatutos del Alma Mater.
- Reconocer la necesidad del apoyo de todo el cuerpo docente y comunidad académica como representantes dinámicos en los procesos académicos.
- Reconocer oportunidades de mejora a estructura curricular y plan de estudios
- Generar diálogos constantes con los integrantes de la comunidad académica del programa, facultad y universidad para sacar adelante los procesos académicos e investigativos en el semestre
- Dar a conocer a la comunidad académica los diferentes procesos en relación con las instancias académico-administrativas del Alma-Mater.
- Generar diálogos equitativos entre la comunidad académica para responder a los llamados y necesidades de Regionalización durante el semestre.

### ACADÉMICOS

- Estudio de posibilidades de ajustes de la Nueva Estructura Curricular del programa de Arquitectura en lo cual se incluyen las diferentes modalidades de trabajo de Grado
- Ejecución, revisión y ajustes de los Integradores de los Núcleos Integrales Disciplinarios con el apoyo de los Docentes adscritos al Programa.

### INVESTIGACIÓN

- Apoyar los Procesos de Investigación en curso.
- Fortalecer los semilleros de investigación
- Visibilizar los resultados de investigaciones
- Incentivar la investigación docente especialmente en el área de Creación.

### INTERACCIÓN SOCIAL

- Apoyar e incrementar convenios relacionados con los procesos de Interacción social en curso y a sus participantes al interior de la asignatura de Taller de Interacción Social.
- Apoyar en la proyección del Laboratorio de fabricación FABLAB como un espacio académico abierto para la innovación académica y social
- Coordinar y apoyar las prácticas académicas de los estudiantes y comisiones académicas de los docentes
- Incrementar la participación de los estudiantes del Programa en la movilidad estudiantil.