

Sección de Talento Humano

CIRCULAR 0154

(27 de octubre de 2025)

De: DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN - DIRECCION DE INSTRUCCIÓN DISCIPLINARIA - DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Para: DEPENDENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ACADÉMICAS DE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO

Asunto: Participación en los Talleres del Programa de Transición Laboral

Estimados(as) Jefes de Dependencia y Funcionarios(as) Prejubilables:

Reciban un cordial saludo.

En el marco del compromiso institucional de la Universidad de Nariño con el bienestar integral de sus colaboradores, la Dirección de Control Interno de Gestión, Dirección de Instrucción Disciplinaria y Dirección de Talento Humano reiteran la importancia y obligatoriedad de la participación en los Talleres de Transición Laboral, dirigidos especialmente a los funcionarios en etapa prejubilable.

Estos espacios no son simples actividades formativas; son encuentros de reflexión, orientación y crecimiento personal, diseñados para acompañar a nuestros servidores en un momento significativo de su trayectoria laboral. A través de temáticas relacionadas con el proyecto de vida, la educación financiera, las redes de apoyo y el propósito trascendente, buscamos fortalecer las herramientas personales, emocionales y sociales que faciliten una transición armoniosa hacia la jubilación.

Es importante recordar que esta iniciativa forma parte del proceso de gestión humana y su interés por preparar y acompañar a sus funcionarios hacia la jubilación; por lo cual, las jefaturas de cada dependencia deberán garantizar la asistencia de los funcionarios implicados, brindando las facilidades necesarias para su participación. Asimismo, se reitera que es obligación de los trabajadores adscritos a la Universidad de Nariño asistir a los procesos de capacitación que la institución disponga en el marco de su desarrollo laboral y personal.

Invitamos también a los líderes de proceso a asumir un rol activo y empático en estas actividades, reconociendo que acompañar a quienes culminan su ciclo laboral en la Universidad es también un acto de gratitud y humanidad institucional. Reflexionar sobre el valor del tiempo dedicado al servicio público y sobre la continuidad del propósito vital más allá del trabajo, es un ejercicio que enriquece no solo a los prejubilables, sino a toda nuestra comunidad universitaria.

A continuación, se presenta el cronograma de actividades programadas:

Ciudadela Universitaria Torobajo - Calle 18 No. 50-02 - Bloque Administrativo

Teléfono (602) 7244309 Ext. 1281 - Línea Gratuita 018000957071

Correo electrónico: recursos@udenar.edu.co - www.udenar.edu.co - San Juan de Pasto - Nariño - Colombia









Sección de Talento Humano

FECHA	HORA	LUGAR	ACTIVIDAD
Jueves 6 de noviembre 2025	2:00pm a 4:00pm	Bloque facultad de ciencias de la salud – Aula 202	Taller: Redes de Apoyo en la Transición Laboral
Miércoles 12 de noviembre 2025	Se confirmará previamente vía correo electrónico (ventanilla única de correspondencia)		Invitación a sintonizar el Programa Radial: Actividades del Plan de Retiro, importancia de planificar, adaptación y rol en el puesto de trabajo.
Martes 18 de noviembre 2025	2:00pm a 4:00pm	Plaza Tito Libio	Trazos de trayectoria: Expresión de la trayectoria laboral y objetivos personales postjubilación

Agradecemos de antemano su disposición y compromiso con estas iniciativas que buscan reconocer y acompañar a nuestros funcionarios en este proceso de cambio vital.

Atentamente,

MARÍA ANGÉLICA INSUASTY

Directora Control Interno

KARINA BENAVIDES MORENO Directora Instrucción Disciplinaria

ELIZABETH CABRERA RAMOS

Directora de Talento Humano

Revisó: Elizabeth Cabrera - DTH María Angelica Insuasty – DCI Karina Benavides - DID Proyectó: Jessica Acosta Delgado - DTH

Ciudadela Universitaria Torobajo - Calle 18 No. 50-02 - Bloque Administrativo

Teléfono (602) 7244309 Ext. 1281 - Línea Gratuita 018000957071 Correo electrónico: recursos@udenar.edu.co - www.udenar.edu.co - San Juan de Pasto - Nariño - Colombia



