

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

**PROPUESTA: DIPLOMADO EN GERENCIA DEL
TALENTO HUMANO**

PRESENTACIÓN



El diplomado en Gerencia de Talento Humano tiene como objetivo transferir conocimientos relacionados con la importancia de la gestión humana en procura bienestar laboral y la consecución de objetivos empresariales, mediante una adecuada atracción, desarrollo y retención del talento humano. El diplomado tendrá una duración de 180 horas, modalidad virtual sincrónica, con una intensidad horaria de 10 horas semanales en

dos sesiones: viernes 4 horas, de 6:00 a 10:00 p.m. y sábados 6 horas, de 8:00 a.m. a 2:00 p.m, para un total de 18 semanas.



JUSTIFICACIÓN

El diplomado en Gerencia del Talento Humano, promueve un espacio de dialogo académico para la construcción de una ventaja competitiva sostenida. Desde esta perspectiva es necesario que el administrador de empresas desarrolle competencias en el diseño, gestión y evaluación de prácticas y procedimientos que permitan alcanzar óptimos niveles de productividad, acompañado de la satisfacción y compromiso de los colaboradores. Para esto se debe comprender el rol del gerente de talento humano como asesor, consultor, y propiciador de la cultura de talento humano.



OBJETIVO GENERAL

Formar a los estudiantes en la construcción de una visión integral de la gestión del talento humano para liderar la generación de ventajas competitivas, mediante la liberación del potencial creativo e innovador del talento humano.

COMPETENCIAS

Al finalizar el Diplomado, el participante estará en capacidad de:

- Dinamizar la gestión del talento humano en el cumplimiento de los objetivos de la empresa y el desarrollo humano de los empleados.
- Aplicar en los contextos de desempeño las perspectivas en materia de gerencia del talento humano.
- Evaluar e implementar prácticas y procesos estratégicos en gestión humana.
- Liderar la gestión por competencias, sus fases y su relación con los demás procesos de gestión humana.
- Potenciar herramientas prácticas para implementar de manera competitiva la gestión del talento humano.



CONTENIDOS TEMÁTICOS



MODULO I

PERSPECTIVAS DE LA GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Duración: 30 horas.

Objetivo: Caracterizar las tendencias contemporáneas en función de los enfoques y concepciones del talento humano y las exigencias gerenciales para potenciarlo.

Docente: CARLOS ARTURO RAMÍREZ GÓMEZ

Contenidos:

- Conceptualización sobre el recurso humano y el talento humano
- Relaciones de complementariedad ente la Administración de Recursos Humanos y la Gerencia del talento Humano.
- El enfoque humanístico de la Gerencia del talento humano.
- Teorías del desarrollo humano

- Características de la Administración de Recursos Humanos
- Perspectivas de la Gerencia del Talento Humano
- Escuelas gerenciales contemporáneas en función del talento humano
- Gerencia del talento humano 2.0
- Relaciones de complementariedad entre la Inteligencia Humana (IH) y la Inteligencia Artificial (IA).
- Herramientas para liberar y potenciar la creatividad y la innovación del talento humano

MÓDULO II

PRÁCTICAS EMERGENTES EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Duración: 30 horas

Docente: NELSON ARMANDO MORA GÓMEZ

Objetivo: Caracterizar y conceptualizar diversas prácticas actuales en la Gestión del Talento Humano, para potenciar la productividad y la motivación laboral.

Contenidos:

- Salario emocional
- Planes de retribución flexible
- Planes de carrera
- Bienestar integral
- Gamificación
- Coaching
- Empowerment
- Aprendizaje continuo
- Diversidad e inclusión laboral



MÓDULO III

GERENCIA POR COMPETENCIAS

Duración: 30 horas

Docente: SONIA MARITZA MATABANCHOY TULCÁN

Objetivo: Conceptualizar e instrumentar la Gerencia por competencias del talento humano, en el contexto de las competencias organizacionales y el desarrollo humano sostenible.

Contenidos:

- El concepto de competencia
- Competencias organizacionales
- Tipos de competencias en función de la organización
- Tipos de competencias en función del talento humano
- Los componentes humanos y laborales de las competencias
- La gerencia en el proceso de desarrollo de las competencias
- Competencias y aprendizaje individual y organizacional

- Competencias y competitividad
- Desarrollo humano basado en competencias

MÓDULO IV

GESTIÓN PARA EL DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO

Duración: 20 horas

Docente: CARLOS OMAR OJEDA

Objetivo: Identificar las prácticas de fomento y evaluación del desempeño, desde una visión integral que permite el mejoramiento de los desempeños individuales y grupales en las empresas.

Contenidos:

- El concepto de desempeño
- El plan de gestión para el desempeño del talento humano
- Gerencia y liderazgo para la optimización del desempeño del talento humano
- Ámbitos o dimensiones del desempeño del talento humano
- Referentes organizacionales para contrastar el desempeño del talento humano
- Medición del desempeño del talento humano
- Evaluación del desempeño del Talento humano
- El plan de mejoramiento del desempeño, tanto organizacional como individual.



MÓDULO V

CAPITAL INTELECTUAL

Duración: 20 horas

Docente: JOSÉ LUIS BENAVIDES PASSOS

Objetivo: Comprender y aplicar la Gerencia del Talento Humano en función de la generación de capital intelectual y la generación de valor para la empresa.

Contenidos:

- Conceptualización del capital intelectual
- Proceso de conversión del Talento Humano en Capital
- Diferencias entre el Capital Intelectual y el Capital Humano
- Relaciones de complementariedad entre el desarrollo del Capital Intelectual y el desarrollo humano
- Capital intelectual, capital humano, capital estructural, Capital relacional, capital social
- Medición del Capital Intelectual en términos de la inversión en el talento humano y el retorno de la inversión, en el contexto de múltiples variables organizacionales.
- El Balance Social de una organización

MÓDULO VI:

APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Duración: 30 horas

Docente: JENNY LORENA LUNA ERASO

Objetivo: Comprender los procesos de aprendizaje organizacional y gestión del conocimiento, para gerenciar la transformación organizacional, en consonancia con el desarrollo humano.

Contenidos:

- Aprendizaje como proceso de cambio, individual y organizacional
- El conocimiento como factor competitivo en la era del conocimiento
- El proceso de aprendizaje organizacional
- Aprendizaje organizacional por ciclos
- Los insights en una organización
- Organizaciones que aprenden, que desaprenden y que emprenden, y organizaciones prescriptivas.

- La quinta disciplina
- La gestión del conocimiento en las organizaciones
- Conocimiento Explícito y Conocimiento tácito
- Matriz de interrelación entre los tipos de conocimiento
- Interacción entre aprendizaje y conocimiento en las organizaciones



MÓDULO VII

COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

Duración: 20 horas

Docente: JOHN GÓMEZ

Objetivo: Redimensionar la comunicación organizacional hacia los ámbitos no solo de la comprensión de la información sino de los procesos de sinergia dialéctica entre los individuos, los grupos y los equipos de trabajo, en función de los procesos de transformación organizacional.

Contenidos:

- La comunicación como función directiva determinante en la Gerencia del Talento Humano.
- El proceso de comunicación como fundamento para la relación dialéctica entre la gerencia, las personas, los grupos y equipos.
- Elementos constitutivos de una comunicación efectiva en la organización, como factor preponderante en el entendimiento, la comprensión y el compromiso del talento humano con la organización y de esta con aquél.
- La comunicación entendida como un proceso de aprendizaje organizacional
- Comunicación y gestión del conocimiento
- La comunicación y el desarrollo humano en la organización.



CARLOS ARTURO RAMÍREZ GÓMEZ
Coordinador estructuración diplomados