



**RENDICIÓN
DE CUENTAS
2025** | UNIVERSIDAD
DE NARIÑO

FACTOR 3

Profesores

Fortaleciendo la docencia
en beneficio de
la calidad educativa



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño

ACREDITADA EN ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023



FACTOR 3. PROFESORES



REUNIÓN CON DECANOS Y DIRECTIVOS DE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO

El 13 de enero de 2025, se llevó a cabo una importante reunión que congregó al Consejo de Administración, los decanos de las facultades y los directores de los diferentes departamentos de la institución.

La Rectora destacó la relevancia de fortalecer el compromiso de cada uno de los participantes en la misión de trabajar de manera conjunta para impulsar el desarrollo de la Universidad y contribuir significativamente al progreso de la región.

DOCENTES VINCULADOS PLAN DE VINCULACIÓN 2018-2024

CONVOCATORIA 2018

12

CONVOCATORIA 2019

15

CONVOCATORIA 2020-2022

21

CONVOCATORIA REGIONALIZACIÓN
2024

4

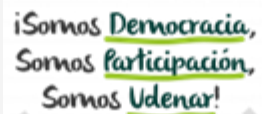
La ejecución del plan de Vinculación 2018-2022 y la Convocatoria 2024 han permitido un total de **52 nuevos docentes** (incluye 3 docentes de medio tiempo)

Fuente: Vicerrectoría Académica / Dirección de Planeación y Desarrollo

SEDES REGIONALES - PLAN INTEGRAL DE COBERTURA – PIC

MARCO LEGAL

VINCULACIÓN DOCENTE TIEMPO COMPLETO Y MEDIO TIEMPO EN LAS REGIONES



¡Somos Democracia,
Somos Participación,
Somos Udenar!

Marco estratégico institucional

Pensar la Universidad -
Plan de Desarrollo
2021-2032
Política de
Regionalización de la
Universidad de Nariño



Artículo 124– Plan de Desarrollo Nacional 2022-2026

Estrategia “Universidad
en tu Territorio”,
compromiso de
avanzar en el
reconocimiento de la
educación superior
como derecho
fundamental



PIC

Formulación del plan
integral de cobertura



M.R.C.

Modificación de los
Registros
Calificados



Acuerdo No. 028 del 30 de mayo de 2024

Se establece el
número de
vacantes de
profesores tiempo
completo y medio
tiempo



+16

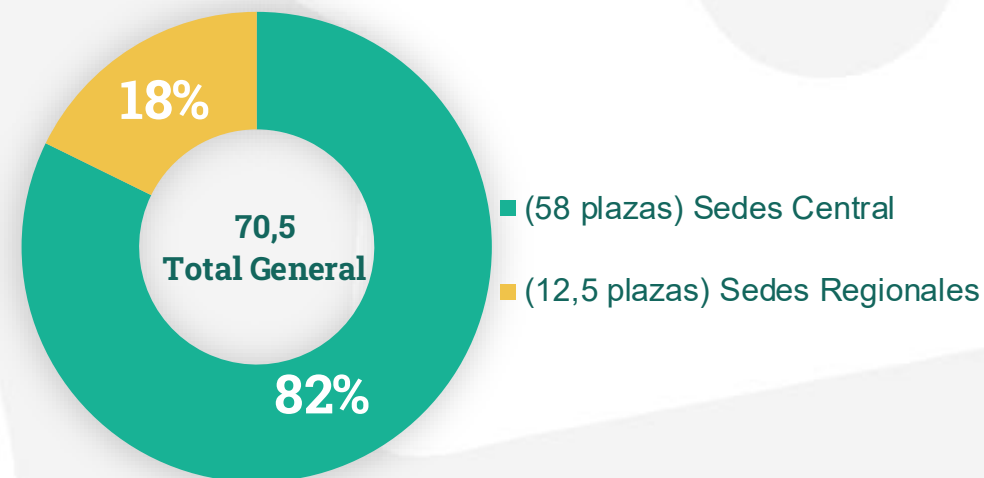
Nuevas plazas
docentes para la
Regionalización

Fuente: Vicerrectoría Académica / Dirección de Planeación y Desarrollo

PLAZAS DISPONIBLES PLAN DE VINCULACIÓN 2026

SEDE	MOTIVO	PLAZAS
Central	Desiertas	12,5
	Aplazadas	1
	Jubilación	36
	Renuncia	5
	Fallecimiento	3,5
TOTAL SEDE CENTRAL		58
Regionales	Tumaco	2,5
	Túquerres	2
	Por definir	8
TOTAL REGIONALES		12,5
TOTAL PLAZAS DISPONIBLES - ENERO 2026		70,5

DISTRIBUCIÓN GENERAL DE PLAZAS



Fuente: Vicerrectoría Académica / Dirección de Planeación y Desarrollo

VINCULACIÓN DOCENTES TIEMPO COMPLETO – FACULTADES NUEVA CONVOCATORIA 2026

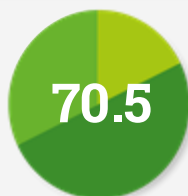
SEDE CENTRAL: 58 PLAZAS



SEDES REGIONALIZACIÓN: 12.5 PLAZAS



**PLAZAS DISPONIBLES PARA
CONVOCATORIA**



Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño / Dirección de Planeación y Desarrollo

VINCULACIÓN DOCENTES TIEMPO COMPLETO – NUEVA CONVOCATORIA 2026

SEDE CENTRAL

DISTRIBUCIÓN PLAZAS PLAN DE VINCULACIÓN 2026				
FACULTAD	DEPARTAMENTO	PROGRAMA	TOTAL VACANTES POR DEPARTAMENTO	TOTAL VACANTES POR FACULTAD
Ciencias Pecuarias	Producción y Procesamiento Animal	Zootecnia	6	8
	Salud Animal	Medicina Veterinaria	2	
Ingeniería	Ingeniería Civil	Ingeniería Civil	4	4
Ciencias Exactas y Naturales	Biología	Biología	1	4
	Química	Química	2	
	Matemáticas y Estadística	Matemáticas y Estadística	1	
Ciencias Agrícolas	Producción y Sanidad Vegetal	Ingeniería Agronómica	1	1
Ciencias de la Salud	Medicina	Medicina	3	3
Derecho y Ciencias Políticas	Ciencias Jurídicas	Derecho	1	1
Ciencias Humanas y Sociales	Psicología	Psicología	1	16
	Sociología	Sociología	2	
	Lingüística e Idiomas	Lingüística e Idiomas	7	
	Geografía	Geografía	3	
	Humanidades y Filosofía	Filosofía	3	
Ciencias Económicas y Administrativas	Economía	Economía	5	12
	Comercio Internacional y Mercadeo	Mercadeo	1	
	Administración de Empresas y Finanzas	Administración de Empresas y Finanzas	4	
		Contaduría	2	
		Licenciatura en Música	1	
Artes	Música	Licenciatura en Música	1	6
	Artes Visuales	Artes Visuales	3	
	Diseño	Diseño	1	
	Arquitectura	Arquitectura	1	
Educación	Estudios Pedagógicos	Estudios Pedagógicos	3	3
TOTAL ENERO 2026			58	58

VINCULACIÓN DOCENTES TIEMPO COMPLETO – SEDES REGIONALES

NUEVA CONVOCATORIA 2026

SEDES REGIONALES

DISTRIBUCIÓN PLAZAS PLAN DE VINCULACIÓN 2026					
Sedes Regional	Facultad	Departamento	Programa	Total Vacantes por Departamento	Total Vacantes por Facultad
Tumaco	Ciencias Pecuarias Sede Tumaco	Recursos Hidrobiológicos	Ingeniería en Producción Acuícola	1	1
	Ciencias Económicas y Administrativas Sede Tumaco	Administración de Empresas y Finanzas	Contaduría	1,5	1,5
Túquerres	Sede Túquerres	Por definir	Por definir	2	2
Sedes Regionales	Por definir	Por definir	Por definir	8	8
TOTAL				12,5	12,5

Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño / Dirección de Planeación y Desarrollo

DECRETO 0391 DE 2025



Instalación de la Mesa Técnica del Plan de Formalización Docente, un paso vital para construir una universidad más transparente y estable para todos.

APLICACIÓN DEL DECRETO 0391 DE 2025

PLAN DE FORMALIZACIÓN DOCENTE



Se ha trazado una ruta consensuada en asamblea con sindicatos y representantes del personal docente desde abril de 2025.

Este proceso contó con la asesoría jurídica de los Ministerios de Educación y del Trabajo para garantizar la transparencia y el correcto sentido de la norma.



Mesa Técnica del Componente Docente

- Inició con encuentros estratégicos en abril y mayo de 2025.
- El 10 de noviembre se hizo la jornada pedagógica para que las facultades se apropien del decreto.
- El 26 de enero de 2026 se instaló formalmente la mesa técnica, centrando su análisis en los ejes sustantivos del Decreto 0391.



Reunión con participación de delegados de los Ministerios del Trabajo y de Educación, 20 de noviembre de 2025.

Se abordaron los lineamientos de la formalización laboral

Se resolvieron dudas presentadas por los diferentes estamentos de la comunidad universitaria.



Análisis de las labores asignadas a los docentes vinculados.

Situación laboral de profesores hora cátedra: Diagnóstico específico para su formalización.

Viabilidad financiera: Estudio preliminar para garantizar la sostenibilidad del proceso.

ESTRATEGIAS DE IMPLEMENTACIÓN DECRETO 0391 DE 2025

LÍNEAS ESTRATÉGICAS: PLAN DE FORMALIZACIÓN LABORAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO



1. Reconocimiento a la gestión misional:

Ajuste del valor del punto salarial para los docentes de cátedra vinculados por concurso, reconociendo económicamente las actividades complementarias y de apoyo que fortalecen la misionalidad institucional.



2. Vinculación de docentes de carrera en vacancias definitivas:

Proveer las plazas de tiempo completo y medio tiempo identificadas como vacantes definitivas derivadas de renunciaciones, jubilaciones o fallecimientos, para estabilizar las plantas docentes de las facultades.



3. Fortalecimiento de la planta docente en sedes regionales:

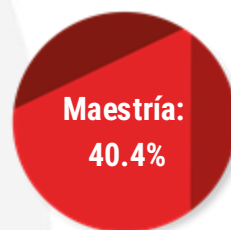
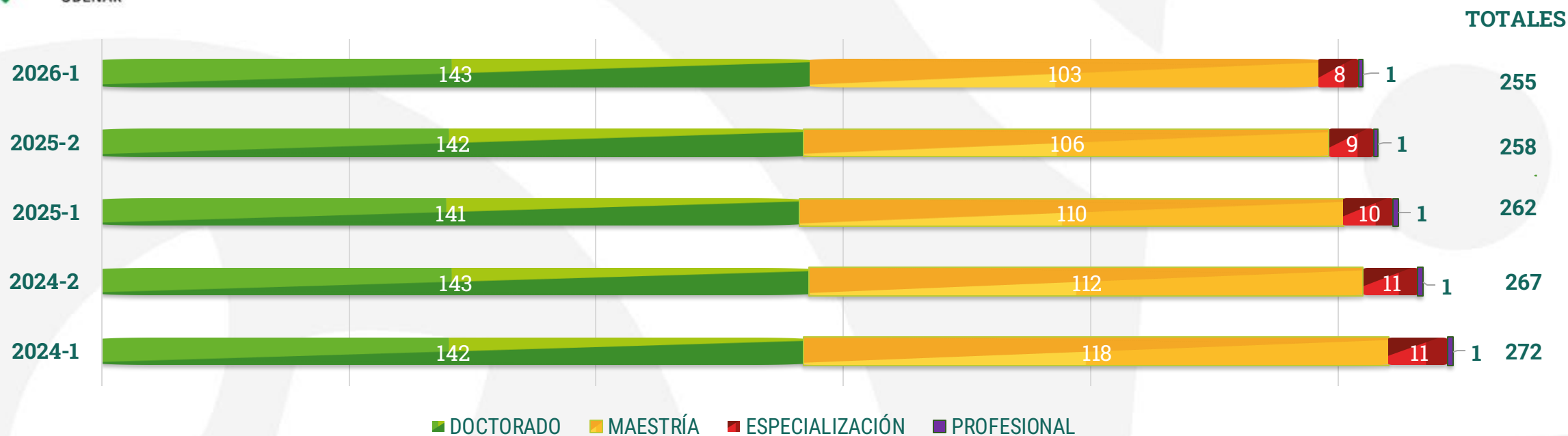
Creación y asignación de nuevas plazas docentes de carrera (tiempo completo y medio tiempo) para los programas académicos con lugar de desarrollo ampliado en las sedes regionales de la institución, con el fin de consolidar la oferta académica descentralizada.



4. Sostenibilidad de la oferta y cobertura docente mediante el PIC-C.

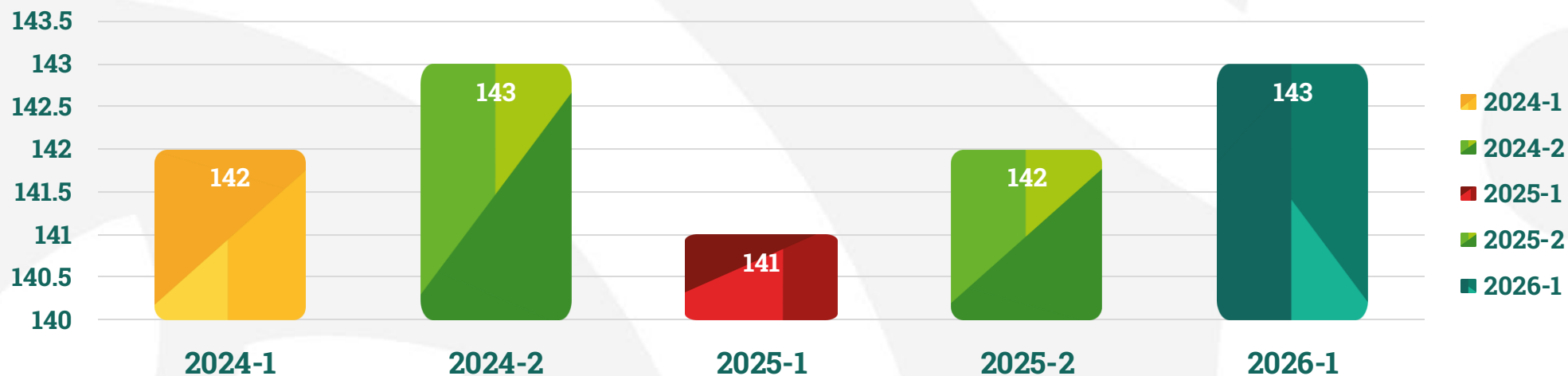
Creación de plazas de carrera (tiempo completo y medio tiempo) financiadas con recursos del Plan Integral de Cobertura Convencional (PIC-C) de la vigencia 2026, destinadas a apalancar la ampliación de cupos de pregrado y a reducir el déficit de personal de planta docente en las facultades priorizadas.

FORMACIÓN ACADÉMICA DOCENTES TIEMPO COMPLETO



Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño / Dirección de Planeación y Desarrollo

FORMACIÓN DOCTORAL DOCENTES TIEMPO COMPLETO



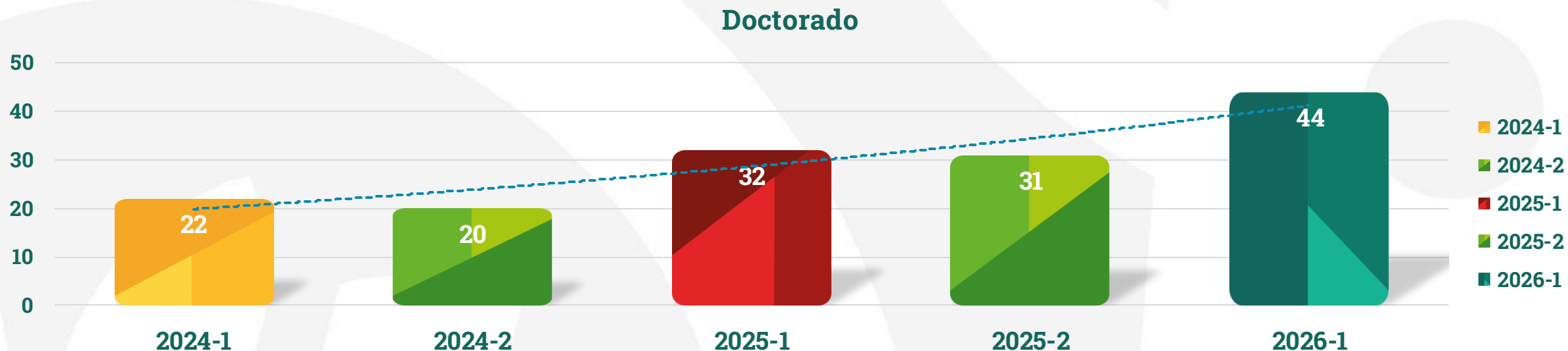
El nivel de formación predominante corresponde al doctorado, el cual presenta un leve incremento en su participación, al pasar de **142 a 143 docentes**, en términos proporcionales del total de docentes entre **el 2024-1 / 2026-1**, representa un aumento de **52,2% a 56,1%**.

**DOCTOR:
Docentes Tiempo
Completo 2026-1**

2024-1 : De 273 DTC el 52,2 % son Doctores
2026-1 : De 272 DTC el 52,6 % son Doctores

Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño / Dirección de Planeación y Desarrollo

FORMACIÓN DOCTORAL DOCENTES HORA CÁTEDRA

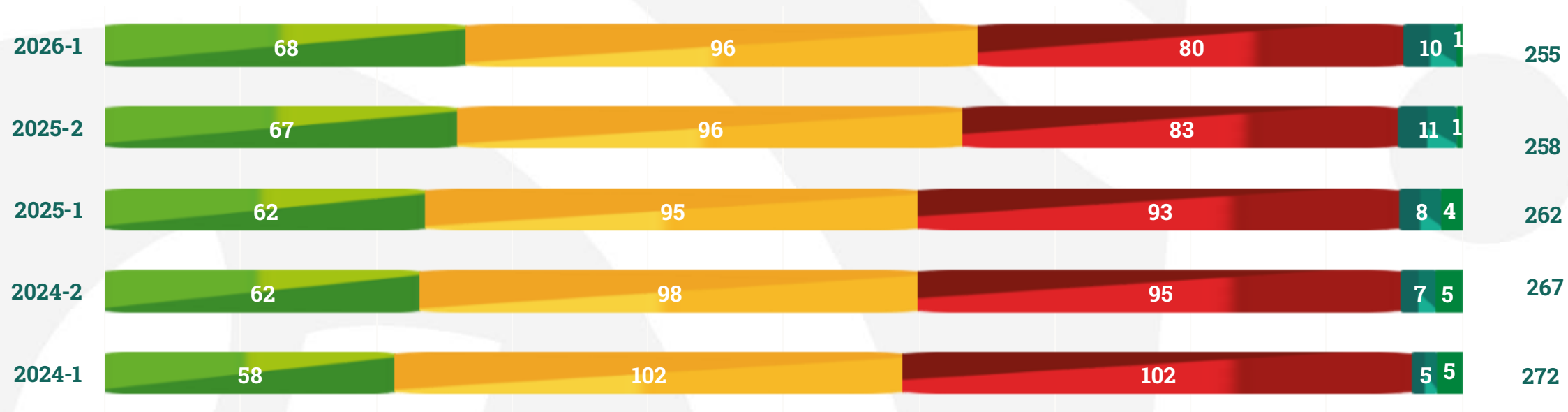


Los docentes hora cátedra con doctorado 2024-1 y 2026-1 pasan **de 22 a 44 docentes**
Crecimiento del 100% en el periodo analizado.

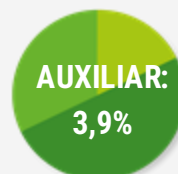
Debido al fortalecimiento del perfil académico docente, a través de estrategias como el **FONDO DE CUALIFICACIÓN DE DOCENTES HORA CÁTEDRA**, que promueve la formación de alto nivel en doctorado y magíster.

Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño / Dirección de Planeación y Desarrollo

ESCALAFÓN DOCENTE TIEMPO COMPLETO



■ TITULAR ■ ASOCIADO ■ ASISTENTE ■ AUXILIAR



Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño / Dirección de Planeación y Desarrollo

COMISIONES DE ESTUDIOS ACTIVAS

COMISIONES DE ESTUDIO	MODALIDAD	2024	2025	2026
Nacional	Doctorado	12	15	11
	Posdoctoral		1	1
Internacional	Doctorado	9	8	5
	Doctorado Modalidad Virtual			
TOTAL		21	24	17

Fuente: Dirección de Planeación y Desarrollo / Secretaría General

En las últimas vigencias, en el marco del fortalecimiento académico y los procesos de alta calidad, la Universidad de Nariño ha fortalecido la formación doctoral de sus docentes, promoviendo el desarrollo de capacidades académicas, investigativas y de interacción social.

Universidad
para nuestra Región
Plan de Gobierno



COMISIONES ACTIVAS 2025	TOTAL
Doctorado	24

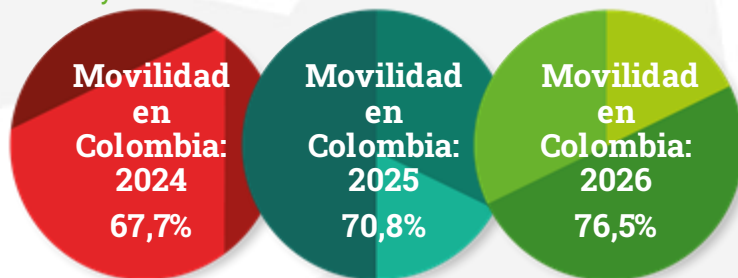
LUGAR DE ESTUDIO	COMISIONES ACTIVAS A 2025
Nacional	16
Internacional	8

COMISIONES DE ESTUDIOS OTORGADAS - LUGAR DE ESTUDIO

PAÍS	2024	2025	2026
Australia	1	1	1
Chile	1	1	
Colombia	14	17	13
España	3	3	3
México	1	1	
Portugal	1	1	
TOTAL	21	24	17*

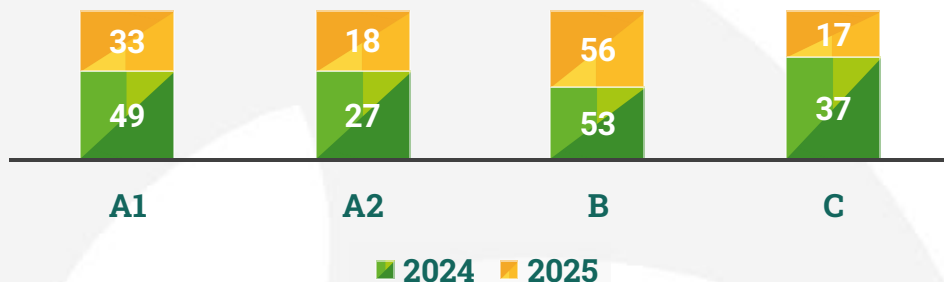
Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño / Secretaría General

* Corte 30 de mayo de 2026

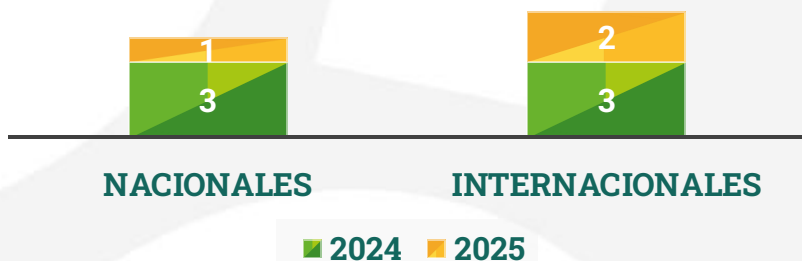


PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

ARTÍCULOS EN REVISTAS INDEXADAS



PREMIOS



LIBROS



La productividad académica de la Universidad de Nariño ha evolucionado sustancialmente en los últimos años.

Entre los años **2024 y 2025**, se ha visto incrementada la publicación de artículos en revistas indexadas, libros, obras artísticas y premios. Estos productos han permitido mejorar la visibilidad institucional a nivel nacional e internacional.

Fuente: Comité de Asignación Puntaje – Vicerrectoría Académica

MOVILIDAD DOCENTE ENTRANTE

PAÍS VISITA	2024	2025
Argentina		3
Bolivia		1
Colombia	29	45
Chile		2
Italia	1	
Ecuador	15	1
España	1	6
Uruguay		2
México		12
Países Bajos		1
Perú		1
Reino Unido	1	
TOTAL	47	74

Fuente: División de Autoevaluación, Acreditación y Certificación



MOVILIDAD DOCENTE ENTRANTE	2024	2025
Nacional	29	45
Internacional	18	29
TOTAL	47	74

Fuente: División de Autoevaluación, Acreditación y Certificación



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1964

ai
Universidad de Nariño
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023

MOVILIDAD DOCENTE SALIENTE

PAÍS SALIENTE	2024	2025
Argentina	4	6
Brasil	1	
Colombia	343	267
Cuba		4
Canadá	1	
Italia	1	
Ecuador	10	4
España	7	8
Estados Unidos	4	3
Finlandia		1
México	7	7
Países Bajos	2	5
TOTAL	380	305

Fuente: División de Autoevaluación, Acreditación y Certificación



MOVILIDAD ACADÉMICA SALIENTE	2024	2025
Nacional	343	267
Internacional	37	38
Total	380	305

Fuente: División de Autoevaluación, Acreditación y Certificación



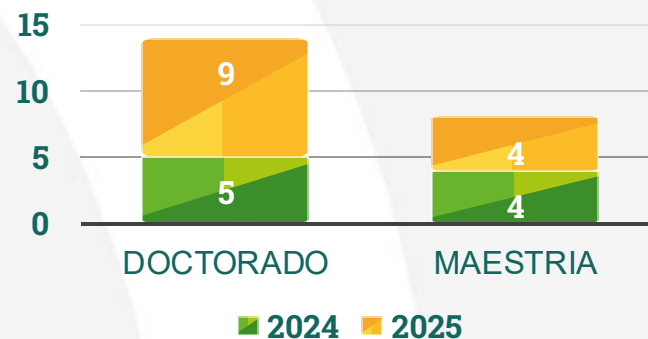
FONDO DE CUALIFICACIÓN DOCENTES HORA CÁTEDRA

PROGRAMA DE MOVILIDAD Y PUBLICACIÓN DE PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

En concordancia con las políticas institucionales, en cada vigencia se asignan recursos específicos, con el fin de fortalecer y garantizar la sostenibilidad **del Fondo de Cualificación dirigido a los docentes de hora cátedra.**

Fuente: Vicerrectoría Académica – Universidad de Nariño

FINANCIACIÓN POSTGRADUAL
PROFESORES HORA CÁTEDRA



FINANCIACIÓN POSTGRADUAL
PROFESORES HORA CÁTEDRA

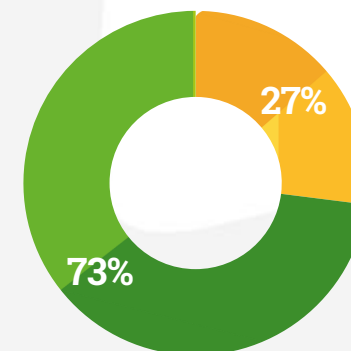


Incremento Doctorado
125%

PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y HORA CÁTEDRA

ESTADO DE PLANES DE CAPACITACIÓN			
No.	PROGRAMA ACADÉMICO	TRÁMITE	APROBADOS
1	Departamento de Administración de Empresas		1
2	Departamento de Arquitectura		1
3	Departamento de Artes Visuales		1
4	Departamento de Biología		1
5	Departamento de Ciencias Jurídicas		1
6	Departamento de Ciencias Sociales		1
7	Departamento de Comercio Internacional y Mercadeo		1
8	Departamento de Diseño		1
9	Departamento de Economía	1	
10	Departamento de Electrónica		1
11	Departamento de Estudios Pedagógicos		1
12	Departamento de Física		1
13	Departamento de Geografía		1
14	Departamento de Humanidades y Filosofía	1	
15	Departamento de Ingeniería Civil		1
16	Departamento de Lingüística e Idiomas	1	
17	Departamento de Matemáticas y Estadística		1
18	Departamento de Medicina		1
19	Departamento de Música		1
20	Departamento de Procesos Industriales	1	
21	Departamento de Producción y Procesamiento Animal		1
22	Departamento de Producción y Sanidad Vegetal		1
23	Departamento de Promoción en Salud		1
24	Departamento de Psicología	1	
25	Departamento de Química		1
26	Departamento de Recursos Hidrobiológicos	1	
27	Departamento de Recursos Naturales y Sistemas Agroforestales		1
28	Departamento de Salud Animal	1	
29	Departamento de Sistemas		1
30	Departamento de Sociología		1

ACUERDO NO. 050 DEL 22 DE NOVIEMBRE
DE 2022



■ TRÁMITE ■ APROBADOS

Fuente: Dirección de Desarrollo Académico de pregrado



**RENDICIÓN
DE CUENTAS
2025** | UNIVERSIDAD
DE NARIÑO

PROCESOS ADMINISTRATIVOS, BENEFICIOS Y RECONOCIMIENTOS A DOCENTES



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



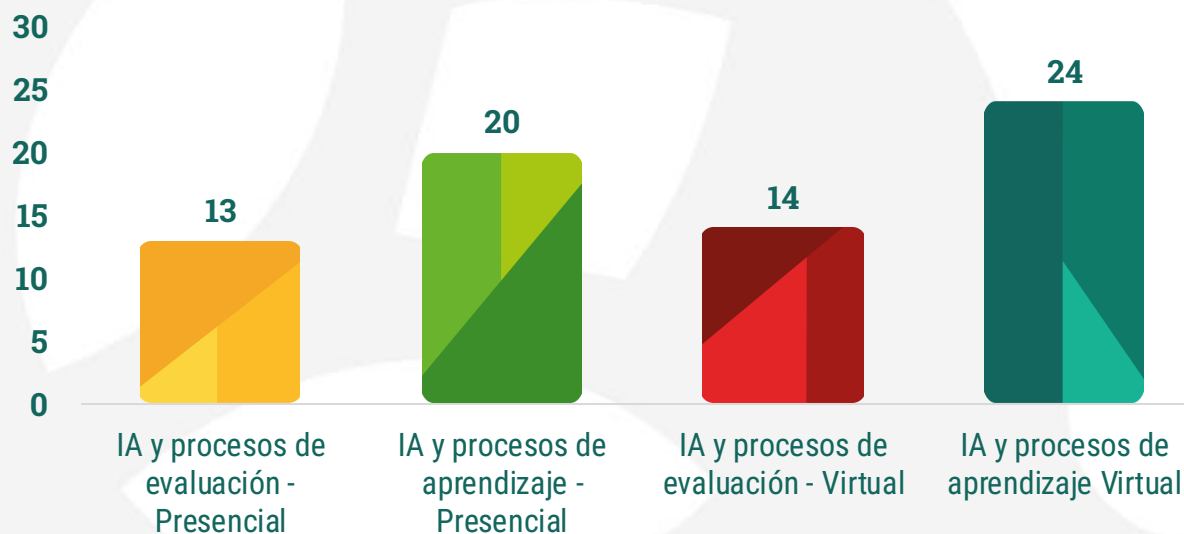
Universidad de Nariño
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023



CAPACITACIÓN COMPETENCIAS DIGITALES Y PEDAGÓGICAS

Proyecto alineado con el PDI 2021–2032, el Programa de Gobierno 2025–2028 “Universidad para nuestra región”.

Dimensión Académica
Programa de Docencia y el Proyecto Educativo Institucional (PEI).



Cursos “**Inteligencia Artificial y procesos de evaluación**” y “**Inteligencia Artificial y procesos de enseñanza**”, con docentes de diferentes programas académicos y áreas del conocimiento.



CONTRATO INTERADMINISTRATIVO CO1.PCCNTR.8555569 UNIVERSIDAD DE NARIÑO - SENA REGIONAL NARIÑO

Capacitación para Funcionarios SENA Regional Nariño (2025)

- 4 cursos de capacitación de 40 horas cada uno.
- Dirigidos a funcionarios del SENA Regional Nariño.
- Modalidad mixta: sesiones presenciales y virtuales.
- Enfocados en el fortalecimiento de competencias:
 - Administrativas
 - Financieras
 - Tecnológicas
 - Gestión pública

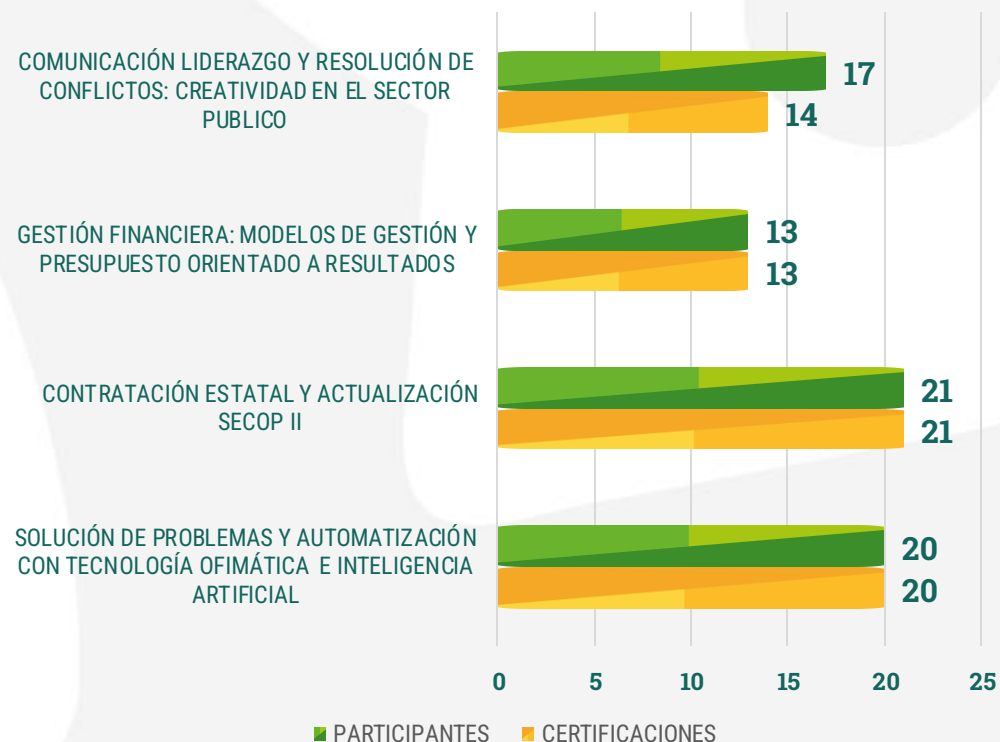
Impartidos por 13 docentes de la Universidad de Nariño.

Total, personal SENA certificado en los cursos: 68



Fuente. Despacho Vicerrectoría Académica

PERSONAL SENA CAPACITADO CONVENIO CO1. PCCNTR.8555569



RECONOCIMIENTO

La Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad de Nariño recibe la Orden de la Democracia Simón Bolívar, en el grado Cruz Comendador



Una de las más altas distinciones otorgadas por la Cámara de Representantes de Colombia.



Reconocimiento que honra una trayectoria que ha formado generaciones de profesionales comprometidos con la justicia, la defensa de los derechos, la democracia y el desarrollo de nuestro territorio.



Un logro que enaltece a toda la comunidad universitaria y reafirma el papel de la Universidad de Nariño como referente académico al servicio del país.





RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

UNIVERSIDAD
DE NARIÑO

Servicio y
Educación que
transforman
la **Región**



Universidad de **Nariño**
FUNDADA EN 1904



Universidad de **Nariño**
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023